

Trycket

13 januari 2014

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Manifestation på fredag!

Varje år dör det i genomsnitt en arbetare i veckan i Sverige. Under 2013 dog 48 st. arbetare på sin arbetsplats i Sverige. Fyrtioåtta människor som aldrig mer får komma hem till sina familjer, barn och vänner.

Fredagen 17 januari anordnar IF Metall Södra Västerbotten en manifestation mot dödsolyckor på arbetsplatserna. Vi kräver en Nolltolerans mot dödsolyckor på våra arbetsplatser. Delta du också!

Dag: Fredag 17 januari
Tid: 15.00
Plats: Rådhusorget

Försämrat arbetarskyddet

Nuvarande regering har försämrat villkoren för arbetarskyddet med nedskärningar.

Regeringen har skurit ned inom arbetsmiljöforskning, mer än halverade resurser för arbetsmiljöverket, genomfört inskränkningar i lagstiftning och avtal.

Manifestation på fredag

IF Metallavdelningen Södra Västerbotten ordnar därför en manifesta-

tion på Rådhusorget fredagen 17 januari kl. 15:00-17:00

Nolltolerans mot dödsolyckor

Manifestationen mot dödsolyckor på arbetsplatsen är en uppföljning av årsdagen då IF Metall lämnade över namnlistor till Sveriges arbetsmarknadsminister. Där ställde IF Metall ställde skarpa krav på åtgärder och ökade resurser för att förhindra alla dödsolyckor som sker ute på arbetsplatserna.

Innestående mertid

I samband med årsskiftet skall all innestående mertid överföras till Tidbanken.

Enligt företaget så ska det ske under nästa vecka. Mertid som görs 2014 ska inte överföras till Tidbanken nu.

Den mertid som vi genomförde under fjolåret kunde inte skiftas ut för en stor del av dem som arbetade treskift på kaross och måleri. Det gör att många medlemmar har innestående tid i sin mertidsbank.

Den innestående mertiden från 2013 ska överföras till tidbanken. En frågeställning har varit om företaget kommer att hinna överföra innestående mertid från 2013 före vi börjar fylla på med tid för 2014.

Företaget har meddelat att tiden kommer att överföras i början av nästkommande vecka, innan arbetstiden för vecka tre registreras. Enligt företaget så ska det därmed inte bli några problem med en korrekt överföring.

Om du vill kontrollera att det blir rätt kan du gå in på Tidinfo och se om du idag har innestående mertid. Den tiden ska överföras till din Tidbank innan ny tid fylls på med mertid för 2014.





Nytt från 1 januari!

Avtalet om 10 % extra vid föräldraledighet har blivit en avtalad försäkring istället.

Avtal tidigare

Sedan tidigare så har vi inom koncernen ett avtal om 10 % extra till den som tar ut föräldrapenning. Fram till sista december så betalade Volvo ut ersättningen på lön. Numera är det en avtalad försäkringslösning där AFA betalar ut pengarna.

10 % extra

När du är föräldraledig och får föräldrapenning från Försäkringskassan betalar försäkringen en ersättning som motsvarar 10 % av inkomsten upp till 10 prisbasbelopp (2014 = 440 000 kr). För lön över 10 prisbasbelopp så motsvarar ersättningen 90 %.

180 dagar

- Ersättningen kan tas ut tills barnet är 18 månader.
- Du får maximalt 180 dagar i ersättning under en sammanhängande period.

Anmälan till AFA

Får du barn efter årsskiftet kan du från och med den 1 januari 2014 anmäla direkt till AFA:s hemsida (www.afa.se). Om du inte har möjlighet att anmäla via webben ring AFA:s kundcenter på 0771-88 00 99 så hjälper de dig.

Du kan också kontakta klubbens försäkringshandläggare Tommy Näslund på telefon 70 72 18.

Monteringsbeslutet!

Torsdag 2 januari redovisade klubben de fackliga kraven kring nedläggningen av monteringen. Det skedde på hemsidan och i Trycket. Därefter genomförde vi en pressträff. Pressträffen var välbevakaad och klubbens budskap kom fram på ett bra sätt. Nu väntar direkta förhandlingar.



Förhandlingar väntar

Nedläggningen av monteringen kommer att genomföras med två olika arbetssätt. En del är av teknisk natur, dvs. hantering av utrustning, lokaler, säkerställande av kvalitet, osv. Den andra delen handlar om konsekvenser för personalen med omställning, utbildning, omflyttning, osv.

En stor del av detta kommer att fungera som ett projekt med arbetsgrupper och styrgrupp och med ett fackligt deltagande. Men det kommer också att bedrivas ett renodlat förhandlingsarbete vid sidan av detta. Där kommer klubben att lyfta

fram kraven mot företaget. Dessa förhandlingar kommer att påbörjas under januari.

Arbetsgrupp på länsnivå

Strax före jul tog landshövdingen och regionrådet initiativ till en träff med länsstyrelsen, kommunen, arbetsförmedlingen och Volvo. Där beslutade man att tillsätta en arbetsgrupp med anledning av de stora konsekvenser som en nedläggning av hyttmonteringen i Umeå får för sysselsättningen. Till nästa träff kommer Metallklubben att vara närvarande.

Stort ansvar

Inför förhandlingarna om villkoren vilar ett stort ansvar på företaget. Det handlar om bolagets anseende. Företagets motiv till avvecklingen är sådant att vi har rätt att förvänta oss en acceptabel lösning för var och en som på något sätt drabbas av beslutet.

Gruppårsmöten stundar!

Inom kort kommer samtliga Gruppstyrelser att genomföra sina årsmöten. Inför årsmötet kan du föreslå namn till Gruppstyrelsen, men också komma med förslag på frågor som du vill att Gruppstyrelsen ska driva.



Vi har fem Gruppstyrelser på fabriken; Kaross, Måleri, Montering, Material och Underhåll.

Gruppstyrelsens uppgift är att organisera den fackliga verksamheten på respektive område, men också att förhandla med företaget

kring de frågor som rör det egna driftområdet.

Inom kort genomför alla gruppstyrelser sina årsmöten, då har du möjlighet att diskutera året som gått, vilka frågor gruppstyrelsen ska driva det kommande året. Dessutom genomförs val till gruppstyrelsen. Om du vill föreslå nya medlemmar till gruppstyrelsen så kan du göra det på Gruppårsmötet.

Kallelse till årsmötet sker lokalt inom varje Gruppstyrelseområde.