

Trycket

13 februari 2014

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Nedläggningen av Monteringen!

Efter två förhandlingar har inte så mycket blivit bestämt. De fackliga kraven är överlämnade. Reaktionen och svaren från företaget är ännu så länge avvaktande. Den första träffen med arbetsgruppen för nya jobb till Umeå har också hållits.

Ännu inget konkret

De inledande förhandlingarna har ännu så länge mest handlat om frågor kring organisation, kommande omställningsarbete och en del mindre frågeställningar.

Ett exempel på en sådan fråga är att företaget ska vara extra generös i att bevilja tjänstledigheter för att prova andra jobb. Företaget meddelar också att man inte mött på något motstånd i frågan om att erbjuda lediga Volvojobb i hela landet med viss förtur för dem som riskerar att förlora jobbet.

Utbildning

Metallklubben har betonat hur viktigt det är att komma igång med utbildningar i "kritiska kompetenser". Det innebär konkret att företaget ska erbjuda t.ex. el- och mekanikerutbildningar eftersom dessa kompetenser eventuellt måste ersättas när en turordningslista enligt LAS tas fram. Klubben vill att en intresseanmälan snarast görs för sådana utbildningar.

Avgångspension, m.m.

Företaget har ännu inget svar på kravet om generösa erbjudanden



om frivilliga avgångar, t.ex. pensionserbjudande, avgångsbidrag, etc.

Nya jobb?

Klubben har också fått en rapport från den arbetsgrupp som tillsattes på initiativ från landshövdingen. Man jobbar dels med att planera för insatser på kort sikt, dvs. stöd för dem som drabbas av varsel och dels med insatser på längre sikt för att stärka Umeås och regionens industriella struktur. På mötet presenterades ett antal aktiviteter som ska genomföras under våren. Från och med nu blir också IF Metallavdelningen mer delaktiga i arbetet.

Arbetstider tvåskift!

Efter nyår så har de flesta på kaross och måleri övergått från treskift till tvåskift. Arbetstiderna på fredagar är påfrestande, speciellt när företaget lägger in plusflex. Mot den bakgrunden har Metallklubben överlämnat ett förslag om en justering av arbetstiderna för tvåskiftarna.

Klubben har överlämnat ett förslag till förändrade arbetstider som inte förändrar grundarbetstiderna för tvåskift, men som skulle förbättra fredagens arbetstider rejält. Förslaget innehåller en omfördelning av arbetstiderna mellan skiften.

Normaltid

Förslaget innebär att EM-skiftet är ledigt på fredag. FM-skiftet fortsätter arbeta till 15.30 eftersom en matrast måste läggas in.

Vid mertid

EM-skiftet på fredag börjar 8 perioder senare än idag och förmiddagsskiftet får då en förlängning med 8 perioder.

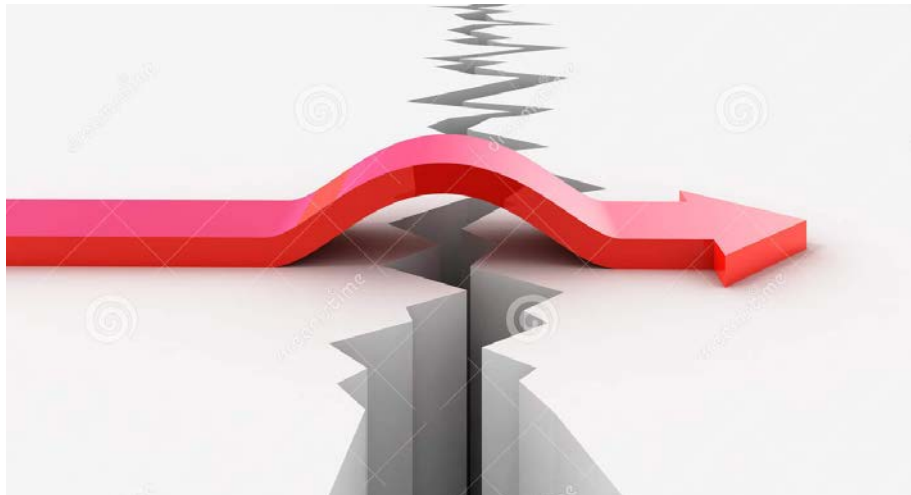
Uttag mertid

Vid uttag av mertid (minusflex) skulle arbetstiden i princip se ut som den gör idag.

Företaget har ännu inte svarat på klubbens förslag, men vi återkommer med rapporter från de kommande förhandlingarna.

Notiser från förhandlingar!

Här följer en redovisning av några punkter som är uppe till förhandling mellan parterna.



Steg 7 på underhåll

För fyra år sedan (!) kom parterna överens om att införa ett steg 7 för kvalificerat underhållsarbete. Vid senaste förhandlingen blev steg 7 i praktiken grönmarkerad. Det innebär att steg 7 är tillgängligt vid lönerevideringarna i mars. Utöver detta, och som en del av löneavtalet 2013, ska 10 personer få steg 7 från 1 jan 2014.

Inhyrning inom Underhåll

Företaget sade strax före jul upp det s.k. ABB-avtalet som reglerar att det ska finnas lika mycket egen personal som inhyrd personal för

det underhållsarbetet som görs på helgerna. Parterna har olika uppfattningar om hur bemanningen ska beräknas och även om konsekvenserna av ett uppsagt avtal. Från klubbens sida handlar frågan om att bevaka den egna kompetensen inom underhåll och att inte sälja iväg arbete som naturligt ligger inom vårt eget kollektiv.

Arbetstider 4-skift

En särskild förhandlingsgrupp har bildats för att se över de 4-skift som finns på företaget. Uppdraget är att titta över raster, pauser, start och stopp för skiften och

även skiftordningen mellan skiften. Företaget har uttryckt en ambition om att det endast ska finnas ett 4-skiftsavtal som ska vara lika över hela företaget. Från klubbens sida utgår vi snarare från att de faktiska skillnaderna som finns mellan olika fyrskiften är motiverat utifrån verksamhetens art. Arbetet har just inletts.

Filmning i produktion

Företaget vill filma arbetsprocessen på Kaross. Även om företaget garanterar att filmningen endast ska ske med frivillig personal, har klubben menat att man ska hitta andra lösningar än att filma när processen går för full.

Klubbens förslag är att företaget ska filma utanför ordinarie produktion, eller vid raster och stopp i produktion, för att garantera att ingen behöver känna olust över att en kamera eventuellt sveper förbi och man ofrivilligt hamnar på filmen. Det finns även en möjlighet att i det aktuella fallet filma i Pilot Plant eller på arbetsstationer på UA.

Klubben anser att företaget ska söka sådana lösningar. Om företaget trots detta väljer att filma i befintligt process under ordinarie arbetstid kommer klubben att redovisa för alla om att frivilligheten är absolut och att man har rätt att lämna arbetsstation när filmning ska utföras där.

Klubbens årsmöte

Efter diskussion med företaget så kommer Metallklubben att genomföra sitt årsmöte den 12 mars på ordinarie arbetstid.



På mötet kommer klubben att mer noggrant informera om förhandlingsläget kring nedläggningen av monteringen.

Vi kommer också att redovisa andra punkter som vi förhandlar med företaget.

Dubbla möten

Vi planerar att genomföra två

möten så att det är möjligt för både för- och eftermiddagsskift att delta.

Skrivelser och förslag

Om du har skrivelser eller förslag som du vill att årsmötet ska ta upp vill vi att du lämnar dem till Metallklubben senast den första mars. Detta för att vi ska ha möjlighet att förbereda frågan.