

Trycket

11 mars 2014

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Inför årsmötet:

Respekt för LAS!

LAS - Lagen om anställningsskydd kom till för att stärka enskilda arbetstagare mot arbetsgivarnas godtycke. Därför är LAS ett rött skynke för många arbetsgivare och borgerliga politiker. Det är också därför det vilar ett stort ansvar på lokala fackliga organisationer att förvalta tillämpningen av LAS.



LAS bygger på en huvudprincip: Det är anställningstiden som ger turordningen vid en uppsägning på grund av arbetsbrist – sist in, först ut. Undantag kan dessutom göras av kompetensskäl som en del av lagstiftningen.

LAS är testad i Arbetsdomstolen vid många tillfällen och en praxis har utarbetats. Enligt LAS är arbetsgivare också skyldig att undanröja kompetenshinder genom att erbjuda utbildning för anställda med lång anställningstid.

IF Metallklubben på Volvo i Umeå har under årens lopp tvingats förhandla om uppsägningar många gånger. En ledstjärna i dessa förhandlingar har varit att Lagen om anställningsskydd ska följas, endast sakligt motiverade kompetensundantag ska godkännas.

Inget köpsläende kring Lagen

Det händer att lagen kringgås genom att parterna på lokal nivå upprättar en så kallad avtals-turordning. Det innebär att man gör avsteg från anställningstid och

särskild kompetens. Arbetsgivare köper helt enkelt ut ett antal arbetare som i annat fall skulle ha haft sina jobb kvar.

Om det sker på frivillig väg är det inga problem. Men om det sker över huvudena på dem som drabbas är det oacceptabelt. Ingen ska fräntas på sina lagliga rättigheter.

Klubbens policy

Utgångspunkten i klubbens arbete måste vara de enskilda medlemmarnas grundläggande rättigheter. Vår tydliga signal till företaget måste vara.

- Erbjud generösa villkor för frivilliglösningar för att minimera övertaligheten.
- Respektera LAS vid en eventuell uppsägning.
- Klubben kommer inte att delta i något köpsläende där enskilda medlemmars rättigheter åsidosätts.

Klubbstyrelsen föreslår följande beslut att fatta av årsmötet:

Årsmötet beslutar att klubbstyrelsen vid en eventuella uppsägningsförhandlingar ska tillämpa lagturordningen i LAS. Om avsteg från dessa turordningsregler ska göras måste det godkännas av en medlemsomröstning.

Förläggning av minustid

Metallklubben får en del frågor om förläggningen av minusflex på tvåskift. Vi försöker här reda ut begreppen.

Avtalet

Det 'är den kollektiva banken som reglerar förläggningen av minusflex. I slutet av året ska den kollektiva banken vara reglerad ner till noll. Avtalet säger att minusflex kan förläggas med någon av följande tider:

- med fyra timmar på fredag 11.00 - 15.00
- med fyra timmar på fredag 11.00 - 15.00 och med en timme på torsdag 23.00 - 24.00
- i undantagsfall kan en timme minus läggas ut på torsdag för att reglera den kollektiva banken till noll

Ett utlägg av tid kan alltså se ut så här

- Fem minustillfällen på fredag á 4 timmar = 20 timmar (fyra plustillfällen)
- Fyra minustillfällen på tor/fre á 5 timmar = 20 timmar (fyra plustillfällen)

Skillnaden är som du ser att i det övre fallet så ger fyra plusfredagar fem lediga minusfredagar.

Förslag till uttalande:

De sparar på anställda - men belönar direktörer!



Här följer ett förslag till uttalande att antas på Metallklubbens årsmöte.

“Hyttmonteringen i Umeå läggs ner. 500 anställda tvingas lämna företaget. Umeåfabriken är den största förloraren när AB Volvo genomför ett strukturprogram. 4 miljarder ska sparas årligen för att vinsterna och rörelsemarginalen ska öka.

Även drygt 4000 tjänstemän ska lämna bolaget runt om i världen. Utöver detta införs kraftiga restriktioner på alla nivåer bl.a. för inköp av material och tjänsteresor.

Men för direktörerna i Volvos bolagsstyrelse är receptet ett annat. De kommer att erbjudas kraftigt höjda styrelsearvoden vid

Volvos årsstämma i april. AB Volvos styrelseordförande föreslås få 3,25 miljoner varje år för att svinga ordförandeklubban. En höjning på 44 %. Under de senaste 4 åren kommer då ordförandearvodet att ha ökat med 117 %.

Övriga ledamöter i AB Volvos styrelse blir heller inte lottlösa. Det årliga arvodet på 750 000 kr ska öka med 200 000 kr. En ökning på nästan 30 %.

Volvos aktieägare kan också skratta hela vägen till banken. Trots fallande vinster och små marginaler blir utdelning 3 kr per aktie. Det är

en utdelning som är mycket högre än förra årets vinst, man ska alltså låna pengar till aktieutdelningen.

Under tiden fortsätter besparingsjakten på fabriken. Arbetssituationen blir hårdare, bemanningen minskar och stressen ökar. Det är upprörande, men också en illustration av det svenska klassamhället.

IF Metallklubben vid Volvo GTO, Umeå uttalar en kraftig kritik mot de upprörande skillnaderna. Klubben kräver att direktörerna ska avstå de föreslagna höjningarna, och att man drar tillbaka förslaget om aktieutdelning på 3 kr/aktie.”

Tiderna för årsmötet!

Vi påminner om årsmötet Metallklubben genomför sitt årsmöte onsdagen den 12 mars. Produktionen står still för att du ska kunna delta.

På årsmötet kommer vi bland annat att prata om

- de senaste i förhandlingarna om nedläggningen av monteringen
- inriktning på turordningsregler vid eventuella uppsägningar
- uttalande om aktieutdelning och styrelsearvoden

I år har vi delat upp årsmötet till två möten för att alla ska få plats och kunna delta på arbetstid. Vi genomför klubbens årsmöte enligt följande:

Möte 1 **Onsdag 12 mars**
Tid **klockan 13.30 – 14.30**
Plats **Matsal Harmoni på UB**
Deltagare **FM-skift och dagtid UA, UB**

Möte 2 **Onsdag 12 mars**
Tid **klockan 14.30 – 15.30**
Plats **Matsal Blå Dörren på UEA**
Deltagare **EM-skift och dagtid UE**

Närvaro på mötet sker på betald arbetstid. Produktionen står stilla för att alla medlemmar ska kunna medverka på mötet.

Välkommen
Hälsar Klubbstyrelsen