

Trycket

8 april 2014

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Lägesrapport om monteringen

Sedan årsmötet har det inte hänt så mycket i frågan om nedläggningen av monteringen. En kort uppdatering kan ändå vara på sin plats.

Förhandlingsläget

De lokala förhandlingarna har ännu inte givit några större resultat. Klubbens krav på åtgärder ligger kvar och är i de flesta fall obesvarade av företaget. Det innebär att frågorna fortfarande är öppna.

Men klubben har också tryckt på om att företaget själv borde komma med någon form av handlingsplan för hur nedläggningen kan ske på ett ansvarsfullt sätt. Trots allt är det AB Volvo som har tagit ett beslut som får stora konsekvenser. Bolaget måste aktivt och konstruktivt arbeta för att enskilda som berörs ska få en acceptabel lösning. På den punkten måste företaget inom kort bli mer tydlig.

Kartläggning och omställning

I närtid kommer en första fas i omställningsarbetet att starta genom kartlägnings-samtal. Det handlar om att ta reda på möjligheter och hinder för en omställning, framtida önskemål, osv. Det är en nödvändig förberedelsefas för det kommande arbetet. Kartläggningen ska vara klart till se mestern.



Utredning

Det pågår utredning om olika alternativ för hur monteringslokalen ska se ut efter att monteringen upphört. Den framtida layouten avgörs bl.a. av vilket alternativ som väljs för i vilket utförande som hytten ska ha när den lämnar fabriken. Företaget kommer med mer information kring detta.

Arbetsgruppen för nya jobb

Den externa arbetsgruppen med representanter från Länsstyrelsen, Umeå Kommun, Arbetsförmedlingen med flera, har besökt företaget och haft ett möte i anslutning till detta. Delar av den arbetsgruppen har besökt Säffle och informerat sig om hur samarbetet mellan Volvo och kommunen såg ut och vilka resultat som blivit av detta efter att bussfabriken stängdes ned. I övrigt pågår en uppvaktning av regeringen och behov att extra insatser i regionen för att möta den stora nedgången i industriarbeten.

Koncernchefen på besök

Under maj kommer Volvos VD Olof Persson att besöka fabriken. Det kommer att bli ett utmärkt tillfälle för Volvo att presentera någon form av åtgärds paket. IF Metallklubben har stora förväntningar på att några besked ska komma då.

Vad kan vi förvänta oss?

Kommande TRYCKET kommer att redovisas en jämförelse med vad andra storföretaget erbjudit sina anställda vid likartade nedläggningar, vilket kan vara rimligt att förvänta sig att Volvo förhåller sig till i sitt "nedläggningspaket".



Styrelsearvodena på AB Volvos stämma

Årsmötet tog ett uttalande mot de föreslagna höjningarna av arvodena för ledamöter i AB Volvos styrelse. Sedan dess har frågan rullat vidare. Kritiken mot förslaget har växt i styrka. Ändå blev beslutet att höja arvodena.

Koncernfacksuttalande

I Göteborgsposten publicerades en debattartikel från samtliga ordföranden inom IF Metall Volvo dagen före årsstämman. Kravet var givetvis att styrelsearvodena inte skulle höjas. I debattartikeln, som för övrigt också var införd i VK, gjordes också en koppling till att kostnadsjakten och besparingshetsen inom bolaget riskerar gå ut över en god arbetsmiljö och tillräcklig bemanning.

Stort mediaintresse

Det har varit ett stort mediaintresse i frågan om styrelsearvodena. Stora rikstidningar som Dagens Nyheter och Svenska Dagbladet uppmärksammade att IF Metallklubben i Umeå var kritiska i frågan. Till och med satirprogrammet i P 3, Tankesmedjan, gjorde samma iakttagelse och drev sedan hejdlöst med beslutet om att höja styrelsearvodena.

På rätt sida om okey

Av detta kan man dra slutsatsen: Det är viktigt att kritisera skevheter och orättfärdigheter, inte bara i samhället utan också när det tränger in i det egna företaget. I frågan om att höja Carl-Henrik Svanbergs arvode med 44 %, till 3,25 miljoner per år, tillhör vi definitivt en majoritet av befolkningen som anser det fel och orätt att ta ett sådant beslut när bolaget samtidigt skär kostnader som gör tusentals anställda överflödiga.



Senaste nytt...

Det är inte bara monteringsflytten som upptar klubbens tid. Från förhandlingskommittén kommer följande rapport.

Arbetstider för Volvostegare

Det har förts förhandling om arbetstiderna för dem som ingår i Volvosteg. Förhandlingen rör två saker:

För det första handlar det om arbetstiden för alla Volvostegare som går skiftgång. Eftersom Volvostegare inte får tid i Tidbank innebär det att de gör en längre arbetstid än vad kollektivavtalet anger. Klubben menar att detta måste regleras genom att motsvarande tid läggs ut som ledighet. Företaget säger nej till detta och

hänvisar till koncernavtalet. Frågan har nu lyfts till en koncernförhandling.

Den andra frågan handlar specifikt om arbetstiden för Volvostegare på Presshallen. Som en lokal lösning på den frågan kommer de som har berörts att få en ledig dag utan löneavdrag som kompensation.

Avtalet om inhyrning av ABB

Företaget har sagt upp ett avtal som handlade om inhyrning av ABB-personal

på helgarbete. Klubben menar att nu tar bemanningsavtalet över och de regler som finns där. Det skulle få konsekvenser för arbetstid och löner. Företaget är av en annan åsikt. Parterna är överens om att ta en förstärkt lokal förhandling för att utreda vad som egentligen gäller.

Arbetstid klämfredag 2 maj

Klubben föreslog att klämfredagen 2 maj ska bli arbetsfri och att parterna ska försöka hitta en lösning för att uppnå detta. Företaget ska undersöka frågan och återkomma.

Steg 7

Klubben är inte nöjd med den utdragna processen kring steg 7. Befattningsbeskrivningen blev klar i tid, lönegrupperna inom underhåll har gjort ett gemensamt arbete, men sedan tog det stopp. Klubben vill nu att frågan snarast ska få en lösning som handlar om att steg 7 hanteras som vanligt inom lönesystemets regler, men att 10 personer ska få det retroaktivt från 1 januari.

MTM, analyser och rationalisering

Företaget jagar kostnader överallt. Först plockas de lågt hängande frukterna. Det är inte mycket att säga om detta. Omotiverade kostnader kan och ska bort. Men när detta inte räcker till för att klara besparingskraven riktas intresset in på arbetets innersta kärna – analyserna och tidsstudierna.

Tidsstudier i fokus

Teknikorganisationen jobbar för högt tryck med analyser och tidsstudier. Att ta bort Classic ur produktionen innebär förvisso ett ombalanseringsarbete som måste göras, men nu pågår något mer än så. Tidsstudier görs på arbeten som tidigare inte varit analyserade, balanseringsprinciper ifrågasätts, analysuppföljningar görs för att ta bort enstaka steg och rörelser. Syftet med arbetet är att dra ner på bemanningen.

Arbetsätt

Inom varje område i produktionen sker nu detta arbete. På monteringen finns sedan många år upparbetade rutiner om hur detta ska gå till. Där sker arbetet under lugna och ordnade former. På Kaross, Måleriet och delvis också Logistik har det blivit en hel del diskussioner med gruppstyrelsernas representanter och enskilda tekniker om analysernas riktighet.

MTM-avtalet

Parterna äger ett gemensamt MTM-

avtal. Det reglerar om det är SAM eller Plåt-data som ska tillämpas. Där finns också definitioner för fördelningstider, hur klockstudier ska göras och vilka balanseringsprinciper som ska tilläm-

alla analyser. När klubben ser att det genas i analyserna, att inte alla steg finns med eller att metoden är felaktig är det vår skyldighet att reagera.



Vi är inne i en intensiv period av ackordsuppföljningar. Tidsstudier är ingen absolut vetenskap, det finns alltid utrymme för tolkningar. Blir det fel kan det leda till att bemanningen minskar och arbetet blir för hårt och stressigt.

Klubbens utgångspunkt är följande: Det finns en gräns när kostnadsjakten och besparingshetsen går ut över en god arbetsmiljö och tillräcklig bemanning. Vi är farligt nära den

gränsen och i vissa fall har den redan passerats. Det är därför oerhört viktigt att gruppstyrelsernas representanter gör ett noggrant jobb kring detta. Även om det leder till irritation från tekniker och företagsrepresentanter så får det ta den tid som behövs.

Försvar av varje riktig TMU

Klubbens uppgift är att bevaka att avtalet följs, att alla tidsstudier blir riktiga och att det finns korrekta arbetsinstruktioner för