

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

IF Metall håller kongress!



På fredag den 16 maj inleder IF Metall sin kongress. Den pågår fram till måndag eftermiddag. En mängd motioner ska avhandlas och inriktningsbeslut kommer att fattas på kongressen. Ett antal motioner är skrivna från vår fabrik och vår avdelning, Södra Västerbotten. Trycket gör ett litet nedslag i motionsfloden.

16–19 maj genomför IF Metall sin kongress. Kongressen kommer att behandla tre huvudområden;

Vår arbetsplats, som behandlar villkoren på jobbet.

Vår organisation, som tar upp hur vår organisation ska fungera.

Vårt samhälle, där kongressen ska fatta beslut om vilken ståndpunkt och inriktning som förbundet ska ha i frågor som berör mer politiska ställningstaganden.

3 Delegater från Volvo

Avdelning 4, Södra Västerbotten har sex delegater. Tre av dessa jobbar här på Volvo; Åsa Dahlsten, Carola Andersson och Gunnar Pettersson.

Många motioner

Klubben och avdelningen har lämnat in 40 motioner till kongressen, dessutom har avdelningen lämnat sitt stöd till ytterligare drygt 80 motioner från andra avdelningar. Här följer utdrag ur några av motionerna inom de tre huvudavsnitten.

Avtalsrörelse

Flera motioner berör avtalsfrågor. Några exempel på krav är:

- att kompensera den inkomstskillnad som skapats mellan arbetare och tjänstemän
- att utreda införande av begränsad strejkrätt på lokal nivå
- att utreda möjligheterna till att låta medlemmarna besluta om avtalen

Bemanning

Många motioner som avdelningen stödjer berör effekterna av bemanningsföretag på arbetsplatserna. Inte minst här på Volvo så har vi sett effekterna av otrygga anställningar. Från Södra Västerbotten stöder vi dessa att-satser:

- att lokala klubbar ska ha rätt att företräda bemanningsanställda
- att begränsa bemanningsföretagens utbredning på svensk arbetsmarknad.
- att bemanningsföretag är ett hot mot de fackliga organisationerna

- att aktivt kämpa för att bemanningsföretagen åter förbjuds

Hållbart arbete

Vi har sett en utveckling mot allt mer styrt och bundet arbete. Vi får korta cykeltider och begränsat arbetsinnehåll. Rotation minskar och arbetet utarmas. Chefernas och företagets detaljstyrning har ökat markant. Några att-satser ser ut så här:

- att i kommande avtalsrörelse driva frågan om en begränsning av monotont, starkt styrt arbete vid bundna liner
- att driva frågan om en begränsning till maximalt 75 procent av arbetstiden i styrda och bundna arbeten
- att alla arbetstagare får en lagstadgad friskvårdstimme per vecka
- att få till ett kompetenskonto för varje anställd som vi årligen har möjlighet att använda för personlig kompetensutveckling

Medlemsavgiften

En fråga på kongressen är medlemsavgiftens storlek och om IF Metall ska sänka den eller inte.

Rapport

Efter kongressen så återkommer vi med en rapport i Trycket och på hemsidan.



IFMETALL

Gemenskapen viktigast!

Nils Fredlund, tidigare gruppordförande på kaross, har lämnat fabriken och gick i pension i höstas. Efter 38 år på Volvo och 30 år som förtroendevald så gör Nils följande reflektioner kring utvecklingen på Volvos Umeåfabrik.

Vad minns du bäst från Volvo?

– Det är nog gemenskapen som finns, att alla på verkstadsgolvet har samma värde. Det man saknar mest är nog samtalet som finns på golvet. Som pensionär måste man "organisera" för att man ska kunna snacka med andra.

Vi arbetare upplever oftast samma problem eftersom villkoren är så likartade, det gör att samhörigheten blir stor på golvet.

Vad var eller är det värsta?

– Det är ledningens syn på de som arbetar i produktionen. Utanför Volvo kan man ta stort ansvar, sköta om barn eller ta lån. På Volvo är man i princip fråntaget allt ansvar och alla befogenheter. Det är nog de värsta.

Under 10-15 år så arbetade vi tillsammans med företaget för en utvecklad organisation. Det har nu grusats av företagets förändrade inställning till arbetarna.

Hur ser du på Utvecklingen på Volvo?

– Jag minns ett tillfälle när den första roboten kom in på fabriken. Hur kommer framtidens fabrik att se ut med automationen. En fråga var vem som skulle "äga" tekniken. Min inställning var givetvis att arbetarna ska ha ansvar och "äga" den tekniska utvecklingen. Farhågorna om den helautomatiska fabriken har nog kommit på skam.

Den mest positiva utvecklingen har nog varit arbetet med arbetarskyddet. De flesta som arbetar idag kan nog inte förstå hur dålig arbetsmiljö som vi hade när jag började. Det av allt från usel personlig skyddsutrustning till hur robotburarna är konstruerade.

Det sämsta i utvecklingen är ju företagets försämrade arbetsorganisation. Det är hemskt att man inte tar reda på den kompetens och det engagemang som faktiskt finns.

Under 90-talet kunde vi sköta det mesta själva. allt från teknik och underhåll, till ta reda på folks förslag och kreativitet. Det kan vi inte idag.

Fackets roll och ställning?

– Jag är stolt över den förändring som vår klubb har haft under de nästan 40 år som jag arbetat på Volvo. När jag började pratade vi om en kämpande och demokratisk fackförening med bra information till medlemmarna.

Då blev man nästan jagad av de gamla fackliga företrädarna. Numera är det ju självklart vi ska ha avtalsomröstningar och en god information till alla.

Inte lika partipolitiserad

– Klubben är inte lika partipolitiserad som den var när jag började. Då blev man angripen om man inte var sosse, det är en helt annan syn idag, vilket är väldigt viktigt för aktiviteten.

Fackets styrka i landet har försvagats, även om vår klubb kanske är den starkaste i landet. Centralt har man tecknat för dåliga avtal under de senaste tio åren.

Något råd till Medlemmarna?

– Bli aktiv, sätt er in i de fackliga frågorna. Man ska inte vara rädd, varken mot företagsledningen eller för den delen den fackliga ledningen. Råta på ryggen och svara mot företaget. Agera gemensamt inte bara var och en.



Gå på fackmöten!

– Det är viktigt att medlemmarna går på fackföreningsmötena. Det är där som alla beslut fattas. När jag började på Volvo så hade vi klubbmöten klockan 10.00 på lördag morgon på fackhuset nere på stan, nu är det lättare att delta.

Förtroendevalda?

– Man måste vara ännu mer ute på verkstadsgolvet. Den frågan kan aldrig poängteras nog. Arbeta aktivt för att fler ska göra mer.

Företaget?

– Återinför det goda arbetet. Ge arbetarna förtroendet att ta ansvar och befogenheter, istället för som idag en passiv arbetare som bara väntar på order.

Sportfrågan – hur känns det att gå i pension?

– Både och! I mina nattliga drömmar så är Volvo närvarande, det finns där. Samtidigt så är det skönt att ha frihet att göra annat. Till exempel så kan jag gå och lyssna på jazzklubben, eller ägna mig åt mitt historiska intresse.

– Jag ska köpa en ny jakthund en Vorster som jag hoppas att jag kan träna till en riktigt bra jakthund.

Till sist

– Fortsätt att demokratiskt kämpa för bättre villkor för alla arbetare, både på och utanför fabriken. Historien har visat att kamp lönar sig!