

Kongressrapport

Den 16 – 19 Maj genomförde IF Metall sin kongress. Från avdelning 4, Södra Västerbotten hade vi 6 delegater varav 3 jobbar här på Volvo. Här följer en sammanfattning av det som skedde på kongressen.



Aktiva delegater

Delegaterna från Södra Västerbotten var kanske de mest aktiva på kongressen. Samtliga 6 delegater var uppe i talarstolen och argumenterade för att IF metall skulle ta ställning i ett flertal frågor.

Många beslut

På en del punkter så har förbundet tagit bra beslut, i andra så har besluten inte varit i den riktning som vår avdelning står för. Anmärkningsvärt är att kongressen antog flera motioner i strid med förbundsledningens inriktning.

Motioner

På kongressen så hade klubbar och avdelningar skickat in nästan 500 motioner, 40 av dem var skrivna i vår avdelning. Här följer några av de motioner som det var mycken diskussion om på kongressen.

Ingen ökad flex i avtalet

I centrala avtalet finns en möjlighet för arbetsgivarna att variera arbetstiden med upp till 40 minuter per dag. Kongressen beslutade att den flexmög-

ligheten inte får öka. Förbundet ska istället arbeta för att den ska minska.

Prova annat arbete

Kongressen beslutade att driva frågan att i lag eller avtal skriva in rätten till tjänstledighet för att prova annat arbete.

Transportstöd

Kongressen antog en motion om att IF Metall aktivt ska arbeta för ett kraftigare transportstöd för Norrland.

Nej till vinster i välfärden

Kongressen beslutade att anta en motion där förbundet aktivt ska arbeta för att ta bort vinsterna i välfärden.

Sänkt medlemsavgift 2015

Kongressen beslutade att sänka medlemsavgiften med 0,2 %. Det innebär att vår avdelning får en sänkning av avgiften från 1,7 till 1.5 % från 2015. I praktiken innebär det en sänkning av avgiften med cirka 50 kr/månad. Tidigare har A-kassedelen av avgiften minskat med 175 kr/månad.

Nej till lokal strejkrätt

Trots våra delegaters aktiva arbete så beslutade kongressen att inte anta en motion om möjligheten till lokal strejkrätt.

Nej till avtalsomröstning

Vår klubb har röstat om avtalen i mer än 25 år. Kongressen beslutade tyvärr att rösta nej till att de centrala avtalen ska gå ut på omröstning bland medlemmarna.

Nej till att arbeta mot bemanning

Kongressen beslutade med 55 % mot 45 % att rösta nej till att minska bemanningsföretagens utbredning och att uttala sitt avståndstagande från bemanningsföretag. Vilket samtliga delegater från Södra Västerbotten reserverade sig emot.

Oroande beslut

Det mest oroande beslutet på kongressen var att förbundsledningen fick ett JA från kongressen att inleda förhandlingar med teknikföretagen en nya regler för omställning och anställning. Det finns en risk att man förhandlar fram försämringar i anställningstryggheten i utbyte mot rätt till kompetensutveckling. Den frågan kommer vi att återkomma till.

Tre handlingslinjer

Kongressen antog tre handlingslinjer inom områdena Vår arbetsplats, Vår organisation och Vårt samhälle. De innebär bland annat att förbundet ska aktivt arbeta för;

- Hållbara arbeten med god arbetsmiljö
- Främja kvinnors yrkesutveckling
- Arbeta med att öka organisationsgraden till minst 85 procent.
- Öka andelen förtroendevalda kvinnor
- Arbeta för industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.

Mer info

Mer information från kongressen finns på ifmetall.se och da.se.

Från förhandlingar!



Inget semesteravtal

Metallklubben har begärt besked från företagets sida hur planeringen ser ut vid årets semester. Företaget ser idag inget behov av att någon metallare kommer att arbeta under de fyra veckor som vi har semesterstängt.

Det innebär att företaget inte har för avsikt att teckna något semesteravtal om extra ersättning om någon av er bryter sin semester på företagets begäran.

Semestervikariat 2014

Efter flera påstötningar så har företaget aviserat hur många sommarvikariat man planerar att ta in under semestern. Det blir cirka 120 vikarier under veckorna 25-28 och 33-34, alltså 6 veckor. Dels är det drygt 60 från Volvosteget som går in på ordinarie lön och ersättningar och dels är det cirka 50-60 bemanningsanställda från Lernia som kommer in på fabriken.

10 från Lernia har kommit till monteringen redan denna vecka. Vilket nog inte är att se som semestervikarier utan visar på att monteringen blev

kraftigt underbemannande när samtliga från Lernia skickades hem i slutet av april.

Bemanning monteringen

Metallklubben har begärt att företaget ska redovisa vem som beslutade att skicka hem samtliga Lernia i slutet av april. Gruppstyrelse monteringen hade fått information från ledningen för monteringen att målet var att inga Lernia skulle skickas hem innan alla omplacerade från andra avdelningar fått 4 veckors upplärningstid.

Vid förhandlingen så meddelade företaget att det var ledningsgruppen som fattade det beslutet. Metallklubben påpekade att vi anses att det var ett dåligt och direkt felaktigt beslut.

Om du blir arbetslös?

Om du blir arbetslös så finns det några ekonomiska skydd som du kan tänka på. Trycket går här igenom en första information om A-kassa, inkomstförsäkring och bolåneförsäkring.

Hur mycket av ens lön täcker A-kassan?

Från A-kassan kan du maximalt få ut cirka 10 500 kr/månad efter skatt vilket är 80 % av en månadslön på 18 700 kr före skatt. Exakt belopp beror på vilken skattetablell du lyder under. För dig som har högre lön än 18 700 kr kan det vara värt att teckna en kompletterande inkomstförsäkring som täcker mellanskillnaden mellan din lön och A-kassans tak.

Inkomstförsäkring – vad är det?

En inkomstförsäkring innebär att du får ett ekonomiskt skydd om du skulle förlora ditt jobb. Inkomstförsäkringen kompletterar ersättning från arbetslöshetsförsäkringen (A-kassan) och ger dig upp till 80 % av din tidigare lön under en viss tid.

Vad krävs bland annat för att få teckna en inkomstförsäkring?

- Du är tillsvidareanställd och omfattas av lagen om anställningsskydd (LAS)
- Du är bosatt i Sverige
- Du är medlem i Arbetslöshetskassan - A-kassan
- **Du får inte känna till att det**

finns risk för varsel eller uppsägning

- Du inte överstiger en viss ålder. Den åldern varierar för respektive inkomstförsäkring
- Observera att villkoren kan se väldigt olika ut.

Kvalifikationstid för inkomstförsäkring, vad är det?

En inkomstförsäkring har normalt sett en kvalifikationstid på 12 månader. Med kvalifikationstid menas den tid du behöver vara med i inkomstförsäkringen innan du kan få ersättning.

Hur tecknar man en inkomstförsäkring?

Ett tips innan du tecknar en inkomstförsäkring är att du jämför inkomstförsäkringar för att se vilken som passar dig bäst och läsa villkoren.

Vi råder er att noga kontrollera villkoren hos respektive bolag/bank innan ni tecknar en eventuell inkomstförsäkring.

Bolåneförsäkring

En bolåneförsäkring är en försäkring som betalar dina räntor och amorter-



ringar om du skulle bli arbetslös eller råka ut för sjukdom eller en olycka. Du betalar försäkringen, liksom vanliga försäkringar med en månadspremie. Storleken på ersättning, premie och ersättningstid varierar mellan olika långivare.

Exempel på bolag som du kan teckna Inkomst/Bolåneförsäkring hos

- Bankerna
- Försäkringsbolag

En s.k. Bolåneförsäkring kan för er med villalån vara ett bättre alternativ. Samma sak gäller här. Kontrollera noga villkoren innan ni tecknar en eventuell Bolåneförsäkring.

Ett räkneexempel

Räkneexempel: Om du har en lön på 30 000:-/mån och tecknar en inkomstförsäkring som skall täcka 80% av tidigare lön = 24000:-/mån. Högsta A-kasse ersättning är ca 15 000:-. Du får mellanskillnaden 9 000:- av försäkringen.