

Trycket

12 juni 2014

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Arbetstiderna!

Parterna har haft en förhandlingsträff kring företagets förslag till nytt avtal om arbetstidsflexibilitet. Här redovisar Trycket de punkter som var uppe till diskussion.

Långsiktigt hållbart

Metallklubbens utgångspunkt för förhandlingarna är att nya arbetstider ska vara långsiktigt hållbara, och därmed vara positivt både för medlemmarna och för företaget. Med det som utgångspunkt ser klubben ingen anledning att dagtidsarbetstiderna på Monteringen och tillhörande Logistik ska ingå i nytt eventuellt arbetstidsavtal.

Jämförelse

Metallklubben har föreslagit att parterna gemensamt ska göra en jämförelse med andra bolag för att se om de flexibla arbetstiderna på de företagen är något som går att använda på vår fabrik.

Företaget är i dagsläget inte intresserat av att göra en gemensam jämförelse tillsammans med IF Metall.

Värdet av företagets förslag

Det finns ett stort gap mellan företagets förslag och vad Metallklubben kan tänka sig gå med på i ett avtal. Klubbens viktigaste invändningar berör utformningen av arbetstiderna, förslaget med "lilla plus", bankens storlek, ingen garanterad klämdagsinarbetning, m.m.

Företaget är i dagsläget inte villigt att sätta ett värde på sitt förslag, dvs. hur stor skulle en månadsersättning vara för att teckna avtalet. Metallklubben menar att förslaget utformning för tankarna till tjänstemännens "bortskrivande" av övertid och den rejält tilltagna ersättningens för det.

Områden att förhandla om

Företaget kan tänka sig att förhandla och justera följande delar i sitt förslag;



- **Begränsningsregeln**, alltså hur ofta man kan köra plusflex
- **Bankning**, alltså insättning och uttag ur banken.
- **Varseltid**, hur långt i förväg som företaget skall varsla om eventuell förändrad arbetstid
- **Värdet**, vilken ersättning som kan utgå för ett avtal om flexibel arbetstid.

Ett förslag från klubben

Parterna enades om att klubben ska återkomma med ett utkast till ett nytt avtal och att det ska kunna vara klart före semestern.

Monteringen!

Det rör sig för närvarande långsamt med aktiviteter som har att göra med beslutet att lägga ner monteringen. Detta är lägesrapporten för juni.



Beslut om åtgärder nu

Klubbens inställning är att förutsättningarna om vad som kommer att gälla måste bli färdiga snarast. När man drabbas av besked om att arbetet försvinner är det en skyldighet att

företaget och facket kan träffa överenskommelser om hur spelplanen ser ut fram till att beslutet verkställs.

Det är därför klubben så starkt kräver besked från företaget om olika former av frivilliglösningar och andra avgångslösningar med goda ekonomiska villkor för de som slutligt drabbas.

Förhandlingar

Två förhandlingstillfällen är inplanerade före semestern, den första under nästa vecka. Klubbens krav står fast.

Extern grupp

Denna vecka träffas en arbetsgrupp med representanter för företaget, IF Metall, Unionen, Arbetsförmedlingen, Umeå kommun och Region Västerbotten. Tanken är att gruppen ska arbeta mer aktivt med HR-frågor som är direkt kopplade till nedläggningen.

Internt arbete

Slutredovisningen från kartläggningssamtalen ska göras under vecka 27.

Arbetet med att utse vilka som ska erbjudas internutbildning inom underhåll pågår för fullt. Utbildningar ska starta efter semestern.

Riskanalysen kommer att genomföras på driftområdesnivå. (Se artikel på nästa sida.)

Burkarna gav 30 000 till barnen!

Sedan 1989 har vi anställda på Volvo pantat burkar och flaskor. IF Metall har ansvaret att administrera insamlingen och se till att pengarna skänks till organisationer eller institutioner med inriktning på barn.

Burkinsamlingen har nu samlat ihop 30 000 kr att fördela. Denna gång har pengarna gått till Lekterapi på NUS samt till Axelfonden.



20 000 kr till Lekterapi på NUS

Lekterapi ansvarar för leksakerna i alla väntrum på NUS, men även i lekrummen på Patienthotellet och Akuten. Dessutom finns ett antal s.k. distraktionslådor runt om på sjukhuset som används för att avleda barnen när de behöver genomgå lite mer obehagliga undersökningar.

Just nu håller man från lekterapi på med en upprustning av lekmaterial runt om på sjukhuset.

Egen avdelning

Lekterapi finns i anslutning till barnavdelningarna på NUS. Där finns en "verkstad", ett utklädningsrum samt ett "sinnenas rum" där man kan få en stunds egen avkoppling med musik, ljus och harmoni. På Lekterapi finns även möjlighet att sköta sin skolgång.

Barn, ungdomar, föräldrar och anställda har skickat ett stort stort

tack till alla som bidrar till dessa pengar.

10 000 kr till Axelfonden

Axelfonden är KFUM Umeås insamlingsstiftelse för att hjälpa barn som lever under fattiga förhållanden. Fonden syftar till att hjälpa barn genom ekonomiskt stöd så att barn har möjlighet att delta i olika aktiviteter.

Ekonomiskt stöd

Bidrag ges till kurs, lägeravgifter eller som bidrag till utrustning, träningskläder, instrument eller liknande. Föräldrar kan söka bidrag ur fonden.

Stöder barn under 18 år

Bistånd ges i första hand till barn under 18 år. Fonden startade upp efter att Axel från Umeå 2011 blev intervjuad i VK. Han berättade hur det var att växa upp i en "fattig familj" och att han hade drömmar om att kunna resa, åka och bada samt en egen dator.

Representanter från Axelfonden hälsar och tackar för bidraget och pengarna kommer användas med omsorg.

Stöd till tågstrejken!



Följande uttalande har metallklubben skickat till den strejkande tågpersonalen inom SEKO.

IF Metall på Volvo i Umeå uttalar sitt stöd för SEKOs krav på rimliga villkor för tågpersonalen.

Seko har tvingats ut i strejk eftersom motparten inte kan acceptera rimliga anställningsvillkor för arbetarna inom tågtrafiken. Veolia har, med stöd av Almega, sagt upp hundratalens anställda och vill omvandla en stor del av heltidstjänsterna till otrygga tim- och deltidsjobb.

Veolia är ett exempel på hur avregleringen och privatiseringen leder till försämrade villkor för arbetarna. Tanken är att arbetarna ska betala priset när de privata företagen dumpar priserna för att komma åt lönsamma offentliga kontrakt.

Sekos kamp är viktig för alla arbetstagare så att dessa otrygga anställningsformer inte får ytterligare fotfäste på den svenska arbetsmarknaden.

IF Metall på Volvo i Umeå uttalar sitt starka stöd till SEKOs krav och den strejk som man nu genomför.

Riskbedömningar påbörjas

I samband med nedläggningen av monteringen så kommer förändringar i bemanning och omplacering att ske på hela fabriken. Parterna är överens om att genomföra riskbedömningar på varje avdelning på fabriken.

De första riskbedömningarna kommer att ske på avdelningsnivå för att senare gå ner på grupp och individnivå.

Riskbedömningarna som ska genomföras är till för att få en bild av hur personalen påverkas under och efter nedläggningen av monteringen.

Innehållet i riskbedömningarna ska analyseras utifrån ett arbetsmiljöperspektiv. De fysiska och psykosociala risker som kan påverka både grupper och individ ska beaktas i detta arbete.

Är det så att de risker som kommer fram i arbetet är så pass allvarliga att människan riskerar att utsättas för ökad ohälsa eller olycksrisker så ska dessa åtgärdas innan förändringen genomförs.

Deltagare vid dessa riskbedömningar är en sammansättning av representanter från företaget, IF Metall och skyddsorganisationen.