

Trycket

26 juni 2014

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

40 erbjuds avgångspension!

Nu har företaget gått ut med ett erbjudande om avgångspension för ett fyrtiotal metallare. Villkoren för erbjudandet är att man fyllt 62 år samt arbetat minst 25 år i bolaget.

Metallklubben ser det som är ett första nödvändigt steg med tanke på alla förändringar som vår fabrik står inför.



villkoren. Intresseanmälan från de som erbjuds pensionen ska ha lämnats in före fredag denna vecka. Slutgiltigt beslut sker efter semestern då alla underlag på individnivå är klarlagda. Ambitionen från företaget är att de flesta som godtar villkoren ska ha lämnat fabriken i slutet på september.

Över 62 år

Företaget gått ut med ett erbjudande om avgångspension till ett fyrtiotal metallare på fabriken. För att bli erbjuden avgångspension ska man ha arbetat 25 år i Volvokoncernen samt ha fyllt 62 år.

Ett par undantag

Några kommer, på grund av kritiska kompetenser, att undantas av företaget från erbjudandet om avgångspension.

70 % av grundlön

Villkoren för avgångspensionen finns reglerad i koncernens policy om avgångspension. Det innebär bland annat att man erhåller 70 % av lönen fram till 65 års ålder. För de flesta så innebär det en ersättning om cirka 21 000 kr/månad. Dessutom görs en pensionsutfyllnad

Frivilligt

Det är givetvis ett frivilligt erbjudande till dem som uppfyller

Ett litet steg

Metallklubben anser att erbjudandet är viktigt som ett första steg i den nödvändiga omstruktureringen på fabriken.

Information

För de som kan tänka sig att ta avgångspension så kommer Metallklubbens försäkringsansvarige, Tommy Näslund att svara på frågor som rör pensionslösningen och framtida pension efter 65 års-dagen.

Sjuk eller skadad under semestern?

Semestern är det fritid och rekreation som gäller. Ibland kan man dock bli sjuk eller skadas under semestern. Trycket försöker här reda ut vad som gäller blir sjuk eller skadar dig under semestern.



Sjuk under semestern

Om du blir sjuk under semesterveckorna så finns det ingen möjlighet att sjukanmäla sig här på Volvo i Umeå. Du ska istället sjukanmäla dig till Volvo i Göteborg på telefon

031-66 44 44.

Semesterdag kan fås tillbaka

Om du sjukanmält dig någon gång under semestern så har du möjlighet att få tillbaka dina semesterdagar.



Tillbaka på Volvo efter semestern så måste du kontakta din PL och begära "ersättningssemester". Du får då kvar dina semesterdagar och kan ta ut dem senare under året.

Ny kodning sker i Tidinfo och i september så läggs då semesterdagarna tillbaka samtidigt som man får sjukavdraget med en karensdag och 20 % avdrag de övriga dagarna.

Olycksfall under semestern

Som medlem i metallklubben så har du en olycksfallsförsäkring. Om du råkar ut för ett olycksfall under semestern så tänk på följande;

Dokumentera skadan

Om du tror att skadan kan ge ersättning från försäkringen så måste den dokumenteras, vilket innebär att du ska uppsöka läkare.

Sedan kan du själv kontakta Folksam och Förenade Liv för att anmäla ditt olycksfall. Folksam har tel. 0771-960 960 och Förenade Liv 08-700 40 35.

Mer information

Efter semestern tar du kontakt med din Försäkringsinformatör eller klubbens försäkringsansvarige, **Tommy Näslund (tel. 090 70 72 18)** för att kontrollera att du har fått de ersättningar som du har rätt till.

Volvostegarna arbetar sex veckor!

Parterna har kommit överens om att nästan alla Volvostegare erbjuds arbete som semestervikarie under 4 veckor före och två veckor efter semestern. De erhåller då full lön under den period som de arbetar som semestervikarie.

Volvosteget en utbildning

Vi har idag nästan 70 ungdomar som utbildar sig på fabriken via en koncernöverenskommelse kallad Volvosteget.

Utbildningen är förlagd till Volvo på 75 % och 25 % genomförs på Dragonskolan. Volvostegarna ska inte vid något tillfälle räknas in i produktionen.

Avbrott under 6 veckor

Avtalet ger en möjlighet till avbrott i utbildningen, och under avbrottet kan man arbeta i den ordinarie produktionen.

Volvostegarna kommer här i Umeå att arbeta i produktion under sex veckor, fyra veckor före och två veckor efter semestern. Under de sex veckorna så får respektive Volvostegare ingångs-



lön för en nyanställd (steg 2), gå in på hemsidan volvoklubben.se så hittar du steg 2-lön för respektive avdelning.

Dessutom betalas värdet av OB, skiftformstillägg viss semesterersättning, företagspension och arbetstidsförkortning som en separat kontantersättning.

Lönen kommer att särredovisas som en extralön för var och en. Storleken på extralönen är beroende på vilken skiftform som respektive Volvostegare arbetar.