

Omställning för uppsagda!

Metallklubben har fått många frågor om vad som gäller för de som är uppsagda. Vad händer den närmaste tiden på fabriken har man rätt till ledighet på arbetstid mm. Trycket redovisar informationsläget just nu.



Omställningsarbetet börjar ta fart!

Genom avtal har fackföreningen har avstått löneutrymme för en försäkring som ska ge stöd under och efter uppsägningstiden. Försäkringen kallas TSL.

Metallklubben och Företaget har strax före jul enats om att bolaget **Antenn** ska få uppdraget att vara omställningsbolag. Det är samma företag som genomförde kartläggningssamtalen under våren 2014.

Information vecka 5

Informationsmöten till samtliga uppsagda genomförs för att redovisa de kommande aktiviteterna. Företaget kommer då också att redovisa sitt ensidiga erbjudande om praktik respektive utbildningsbidrag inom bristyrken.

Samtal från vecka 6

Alla uppsagda kommer att erbjudas enskilda samtal med omställningsbolaget Antenn. Alla kommer att på arbetstid få 2 samtal på en timme vardera och därefter får man själv avgöra om man vill ha fortsatt hjälp från Antenn. Då kommer också fler samtal att bokas in.

Kontaktcenter

Från nästa vecka och framåt ska det finnas en ökad närvaro vid kontaktcenter vid receptionen. Bland annat kommer omställningsbolaget Antenn att vara närvarande på kontaktcentret.

Studier

De uppsagda som funderar på att studera efter uppsägningen måste tänka på att ansökningstider för studier i höst går ut nu under våren. Många utbildningar har stopptid för ansökningar i början av mars.

Volvo har inte presenterat sitt utbildningsstöd ännu, så det är nog viktigare att tänka på vilken eller vilka utbildningar man vill gå och söka dem. Eventuellt stöd för utbildning blir klart senare. Om man avvaktar till dess att stödet är klart finns en risk att ansökningstiderna till utbildningarna har gått ut.

Även avgångsvederlag

De som fått avgångsvederlag har också möjlighet att få stöd från omställningsförsäkringen TSL. Antenn kommer att kontakta alla som fått avgångsvederlag för att höra om intresset för detta.

Rätt till ledighet?

Lagen om anställnings skydd (LAS) ger den som är **uppsagd** rätt till betald ledighet för att söka arbete. I Lagen står det:

"Under uppsägningstiden har en uppsagd arbetstagare också rätt till skälig ledighet från anställningen med bibehållna anställningsförmåner för att besöka arbetsförmedlingen eller på annat sätt söka arbete."

Det finns inga rättsfall som reglerar vad som är "skälig ledighet", men parterna är överens om att alla har rätt till ledighet.

När det gäller besök på arbetsförmedlingen så kommer AF att finnas här på fabriken, och planen är att schemalägga ett första besök medww AF för alla uppsagda.

Om man själv ska besöka företag för att söka arbete så är parterna överens om att man ska kunna visa att man besökt ett företag för att rätten till betald ledighet ska finnas. Alltså att det företag man besöker intygar på ett papper att man varit där för att söka arbete.

Intern omplacering!

Det komplicerade arbetet med omplaceringar från monteringen och material på UE har påbörjats av parterna. Det är cirka 200 metallare som ska omplaceras.

I första hand ska de som fått avgångsvederlag ersättas på kaross och måleri. Ett antal från monteringen har redan påbörjat svetsutbildning på Dragonskolan.

Principen för omplacering följer det avtal som är tecknat mellan parterna.

Avtalet säger:

Turordningslista upprättas om frivillighet inte löser övertalighetsproblemet. Listan ska upprättas med följande kriterier som grund.

1. *Medarbetarens totala anställningstid vid företaget och verksamhetens kompetensbehov.*

2. *Hänsyn tas till den avlämnande avdelningens kompetensbehov.*

3. *Särskild hänsyn tas till medarbetare som är under rehabilitering.*

Det innebär att de med kortast anställningstid på monteringen och material är de som omplaceras till de områden där vi inte har frivilliga som kan ta de lediga arbetena.

Nomineringsmöte Metallklubben!

På torsdag den 29 januari håller Metallklubben sitt nomineringsmöte. Då har alla metallmedlemmar möjlighet att föreslå nya namn till klubbstyrelsen och andra uppdrag i klubben.

Varje år står hälften av platserna i klubbstyrelsen till val. Valberedningen har lämnat sitt förslag till vilka som ska sitta i klubbstyrelsen, det gäller både ordinarie ledamöter och suppleanter.

Den som har andra namnförslag än de som valberedningen tagit fram ska delta på Metallklubbens nomineringsmöte och föreslå andra namn till klubbstyrelsen och andra uppdrag

Här följer valberedningens namnförslag.

Ordförande

Jan-Olov Carlsson

Ordinarie ledamöter

Åsa Dahlsten

Gunnar Pettersson

Carola Andersson

Carina Eriksson

Suppleanter

Marie Landström

Roland Hörnberg

Tommy Holmgren

Marianne Nordenberg/Margareta

Johansson

Tid och plats för mötet

Dag: Torsdagen 29 januari

Tid: klockan 13.30 – 14.00

Plats: Matsal Harmoni på UB

Närvaro

Närvaro på mötet, för metallmedlemmar, sker på betald arbetstid enligt Utvecklingsavtalet, UVA.

Observera: För att närvara ska du begära och få ledigt av din PL.

Välkommen!



Löneavtal 2015

I veckan har koncernförhandlingar genomförts kring ett nytt löneavtal för 2015.

Det är det tredje avtalsåret i det centrala avtalet, som innehåller en lönepott på 1,9 % samt en löneöversyn på 0,5 %. Ett preliminärt koncernavtal är klart.

Löner

Avtalsförslaget innebär i korthet 2,31 % i pott och ingen utfyllnad i löneöversynen eftersom alla Volvoklubbar med denna konstruktion kommer över 2,4 % i löneökning. För Umeåklubbens del innebär 2,31 % ca 690 kr mer i månaden i snitt. Med pott och "löneglidning" blir löneökningen 2,54 %.

Volvosteg

Volvostegare får genom det nya avtalet för första gången OB-ersättning och skiftgångstillägg när man gör praktiken på skift. Dessutom får man en löneökning på 393 kr/mån.

Arbetsgupper

Utöver detta ska några arbetsgrupper tillsättas. Det handlar om Framtidens industriarbete, beredskapsersättningar och definition av löneglidning. Parterna ska också utreda att ta bort ATT där det finns kvar, bland annat i Umeå.

Information och beslut

Nästa vecka kommer mer information om löneavtalet och om hur beslutsprocessen ser ut