

Trycket

23 februari 2015

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Löneavtalet är nu klart!

Efter att koncernavtalet blev godkänt och påskrivet var det dags för lokala förhandlingar. Dessa är nu genomförda utan dramatik. Avtalet godkändes på ett möte med IF Metalls företrädande.

Fördelning av potten

I genomsnitt blev potten 714 kr. Den fördelas enligt följande:

Nivå 4 - 685 kr
Nivå 5 - 703 kr
Nivå 6 - 723 kr
Nivå 7 - 723 kr

Nivå 2 höjs med 500 kr och nivå 3 med 600 kr, men det får ingen praktisk betydelse eftersom inga befinner sig i de lönenivåerna.

Volvostegets höjs som tidigare meddelats till 17 393 kr/mån.

Löneökningen gäller från 1 april.

OB-ersättning och övertid

Ersättningen för övertid, OB och beredskap höjs med 2,2 % från 1 april.

Även Volvostegare kommer att få OB-ersättning enligt avtal.

Anställningstillägg

I koncernavtalet ingick också att göra en översyn för att om möjligt omvandla ATT på de orter som har detta. Umeå är en sådan ort.

Företaget har överlämnat ett förslag kring detta. En eventuell förändring i den riktningen kommer inte att genomföras före semestern.



Volvopension

Från den 1/1 2015 har också Volvo Företagspension höjts till 571 kronor per månad för en heltidsanställd. Detta följer ett avtal om indexuppräknings av pensionsinsättningen.

Inför årsmötet

På nomineringsmötet blev det övernominering till suppleantplatserna i klubbstyrelsen. Det innebär att val kommer att genomföras före årsmötet. Kandidaterna presenteras på en affisch som kommer att finnas utlagd och uppsatt före valet.

Valet kommer att genomföras i slutet av nästa vecka och början av vecka 10. På Materialavdelningen kommer då ett ordförandeval till gruppstyrelsen ske samtidigt. Se lokal info om röstningstider.

På övriga uppdrag fanns inga motkandidater till valberedningens förslag.

A-kassan informerar

Onsdag vecka 11 kommer A-kassan och informerar om regler och villkor. Informationen kommer att ske i Aulan under ordinarie gruppmötestid.

Alla som är uppsagda har rätt att gå på dessa informationsmöten i Aulan.

I kommande nummer av Trycket blir det mer information om förhandlingsfrågor som klubben drivit i samband med uppsägningarna.

Omställning och omplacering

Omställningsarbetet för alla uppsagda är igång. Antenn genomför de personliga samtalen och i Kontaktcentret finns bemanning för att svara på frågor. Arbetet med de interna omplaceringarna är också inne i ett intensivt skede med förhandlingar varje vecka.

Omställning

Reglerna i Omställningsförsäkringen, TSL är att omställningsstödet börjar gälla efter att Antenn hållit två personliga samtal. Antenns coacher genomför samtalen i tvåskift för att de två schemalagda samtalen inte ska dra ut på tiden. Efter de två första samtalen görs sedan en mer individuell planering för var och en.

Under våren kommer olika seminarier och informationsmöten att hållas. I första hand kommer det att ske under gruppmötestiderna, så att det ska vara möjligt att ta del av dessa under arbetstid. Via Kontaktcenter kan man också boka in sig för studievägledning och annan information som kan vara viktig.

De första ansökningarna till praktikplatser är beviljade. Även regelverket för företagets utbildningsstöd finns nu på plats. Eftersom detta är ett ensidigt erbjudande från företaget har inte IF Metallklubben någon insyn i eller delaktighet i vem som ges stöd eller praktik.

Omplacering

Drygt 200 personer berörs av omplacering till helt nya jobb. Några har redan börjat sina nya jobb, andra har fått en tidpunkt för omplacering eller tidpunkt för utbildning.

För alla övriga dröjer det ytterligare ett antal veckor innan all omplacering blir klar. Anledningen är att alla pusselbitar måste falla på

plats och i dagsläget finns det fortfarande en del förhandlingsfrågor som återstår att lösa.

Förhandlingar hålls varje vecka och utgår från det lokala avtalet om omplacering vid övertalighet inom en avdelning. Övertaligheten finns givetvis inom Monteringen, men även inom Materialavdelningen. Anställningstid och kompetens ska vägas in. Det betyder att med en lång anställningstid ökar möjligheterna att de personliga önskemålen tillgodoses, medan kort anställningstid oftast betyder en placering till jobb som få har sökt sig till på frivillig väg.

Från IF Metallklubbens sida anser vi att arbetet bedrivs konstruktivt med anställningstiden som utgångspunkt.

Ambitionen är att omplaceringarna ska uppfattas som rättvisa och rimliga utifrån de förutsättningar som råder. Det ska inte finnas gräddfiler, men undantag sker om de är väl motiverade utifrån medicinska eller sociala skäl.

Välkommen till klubbens årsmöte

Årsmötet hålls torsdagen **5 mars kl. 1400 - 1500** Matsal Blå Dörren
Produktionen kommer att stå stilla så att alla som vill ska kunna delta.

Verksamhetsberättelse och dagordning kommer senare.
Skrivelse ska vara klubben tillhanda senast 2 mars.

Som vanligt blir det aktuell information från förhandlingar.
Även information av Koncernfackets ordförande Mikael Sällström