

# Trycket

4 mars 2015

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Klubbens Årsmöte

**Alla medlemmar i IF Metall kallas till klubbens årsmöte**

**Torsdagen den 5 mars  
Klockan 14.00 - 15 00  
Matsal Blå Dörren**

Produktionen kommer att stå stilla så att alla ska kunna delta.  
Mötet sker på betald arbetstid (enligt utvecklingsavtalet) därför betalas ersättning även för den övertid som görs på för- och eftermiddagskift.

De som inte deltar på mötet utför vanligt arbete.

Koncernfackets ordförande Mikael Sällström deltar på mötet och kommer att hålla information om det aktuella läget inom koncernen.

Årsberättelsen finns att läsa på hemsidan.

Från klubbens sida håller vi information inom tre områden;

- Klubbens aktiviteter kring uppsägningarna
- Klubbens arbete med omplaceringarna
- Företagets nuvarande rationaliseringar

**Välkommen!**

Följande förslag till uttalande har Klubbstyrelsen beslutat att lägga fram till årsmötet.

## Hyttmontering går i graven med en mycket bitter eftersmak!

“Om 4 månader lämnar den sista monterade hytten fabriken. Att inga fler hytter kommer att monteras vid Volvos Umeåfabrik är ett beslut av Volvos högsta ledning.

Om 4 månader gör 314 uppsagda arbetskamrater sin sista arbetsdag på fabriken. Att 314 arbetare tvingas bort från sina arbeten är en konsekvens av beslutet.

Arbete och arbetsgemenskap riskerar att ersättas av arbetslöshet. En stabil inkomst varje månad kan bytas mot en A-kassenivå som innebär en halvering av inkomsten.

Åratal av hårt och lojalt arbete är ingenting värt när det ställs mot en ekonomisk kalkyl som visar att det eventuellt går att spara några miljoner om andra får utföra samma arbete. Några få personer i ett styrelserum har makten att avgöra 314 arbetskamraters framtid. Men egentligen är det fler. Med tidigare frivilligerbudanden och nu beslutet om Isringshausens nedläggning är det fler än 500 personer som blir av med sina arbeten.

Beslutet om nedläggningen av monteringen är djupt tragiskt för dem som förlorar sina arbeten. Men det är också mycket illavarslande för industrins ställning och framtid i Norrland.

Beslutet är fattat. Nedläggningen håller på att verkställas. Efter semestern är monteringslokalen tom och i det närmaste öde.

Vid varje noga avvägt beslut med drastiska konsekvenser som följd finns ett antal vägval. Bolaget, som i detta fall är Sveriges största industriföretag, kan ta sitt ansvar och på olika sätt försöka mildra och gottgöra konsekvenserna av beslutet.

Volvo har inte tagit detta ansvar. Att ge ett antal av de uppsagda en

möjlighet till betald praktik eller ett utbildningsstöd efter avslutad utbildning är i och för sig positivt, men långt ifrån tillräckligt eller i proportion till konsekvenserna av beslutet om att lägga ner monteringen vid Umeåfabriken.

Det stora flertalet av de 314 uppsagda metallarbetarna kommer inte att få någonting annat än uppsägningsbeskedet med sig när de lämnar fabriken 10 juli. Det är en stor skam!

Volvos omsorger och ansvar riktas åt andra håll istället.

Omsorgen är stor för aktieägarna. Trots de stora besparingarna, de kostsamma omstruktureringarna, personalneddragningar av tusentals anställda, osv. lämnas aktieägarna orörda. Aktieutdelningen förblir oförändrad och miljarderna betalas glatt ut av Volvos ägare.

Omsorgen har också varit stor och generös för de stabsnära tjänstemännen som också varit berörda av omstruktureringen. Alla de som blivit över har fått generösa erbjudanden om att bli ”utköpta” och lämna bolaget frivilligt.

Omsorgen för arbetarna i den direkta produktionen finns inte i samma utsträckning. För väldigt många av de 314 uppsagda blir det 0 kronor



efter 10 års anställning. Vi tycker inte att det är rimligt.

Det är med bitterhet vi konstaterar att Volvo är sämst i klassen bland storföretagen när en avveckling av en stor produktionsenhet sätts i verket. Vi har jämfört villkoren. Bitterheten och kritiken blir inte mindre av att den del av bolaget som vi tillhör utgör ryggraden i AB Volvo och den enhet som genererat mest vinst under en lång rad år.

Att företaget erbjuder bättre villkor till dem som tvingas sluta i ekonomiskt mindre lyckosamma enheter och varumärken inom Volvo känns därför som ett hån.

Företaget försöker komma undan med att säga ”det där måste vi lägga bakom oss och titta framåt”. Det hade varit lättare att instämma i det om det funnits en anständig nivå i uppgörelsen även till de arbetare som tvingas sluta sin anställning i företaget.

Det är 4 månader kvar.“

### Klart med valet till klubbstyrelsen!

Valen till klubbstyrelsens suppleanter är nu klart och rösterna räknade. I valet deltog 785 av klubbens medlemmar. Röstresultatet innebär att **Tommy Holmgren, Marie Landström, Margareta Johansson och Roland Hörnberg** valts till suppleanter på ett år.

Röstresultat kommer att fastställas på årsmötet. Följande blev röstsiffrorna för respektive kandidat.

Tommy Holmgren	590
Marie Landström	548
Margareta Johansson	538
Roland Hörnberg	497
Richard Berglund	387
Chatrin Lundberg	344