

Trycket

8 april 2015

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Givande försäkringssamtal!



Givande försäkringssamtal mellan Jonas och Ulf

Metallklubben genomför nu samtal om försäkringsfrågor för alla som sägs upp. När företaget säger upp anställda så kommer den enskilde medlemmens försäkringsskydd att påverkas.

Det vill metallklubben informera medlemmarna om och därför genomförs nu försäkringssamtal. Då görs också en genomgång av de försäkringar som medlemmen har och om det finns något ärende som kan ge rätt till ersättning.

Här följer en redogörelse från ett av samtalen på monteringen mellan Jonas Johansson försäkringsrådgivare för gruppstyrelsen och Ulf Sundquist från segment 3.

Olyckan

Ulf arbetade den 6 juni 2013 med att transportera bort jord och sten i stugan med skottkärran. Det slutade med att han körde ner i en grop, skottkärran välter och vänster lillfinger får en smäll så det pekar 90 grader fel. Ulf måste söka akutsjukvård och där fixar man till fingret så att det blir brukbart igen.

Försäkringsträffen

I början av mars så träffas Jo-

nas och Ulf för ett samtal kring försäkringsfrågor.

- Har du varit med om någon olyckshändelse, undrar Jonas?

- Ja, jag körde ju omkull med skottkärran för två år sen, svarar Ulf. Men det är ju så länge sedan.

- Inte alls, svarar Jonas. I upp till 3 år efteråt så kan en fritidsskada som du råkat ut för ersättas. Nu går vi igenom hur du ska göra för att anmäla fritidsolyckan till Folksam, fortsätter Jonas.

Jonas förklarar hur Ulf ska gå tillväga och Ulf ringer samma dag till Folksam och redogör då för vad

som hänt. Folksam berättar för Ulf att han kommer att få ut akutersättning, olycksfallsersättning och kroppskadeersättning på totalt 4.000 kronor. Inom en vecka har Ulf pengarna på sitt konto.

På försäkringsträffen tar också Ulf upp en annan händelse.

- Du Jonas, min fru Maggan ramlade ner från målarställningen i stugan och fick bl.a. frakturer på revbenen. Kan hon vara berättigad till ersättning också?

- Javisst, om hon är medlem i ett fackförbund så har hon ganska säkert också ett försäkringsskydd och då kan hon göra på samma sätt som du, svarar Jonas.

- Okej, då ska jag prata med Maggan i kväll, säger Ulf.

Det visar sig att Maggan har en försäkring i Folksam via sitt fack. Hon ringer också dit, berättar vad som skett och får besked att hon är berättigad till 7.500 kronor i ersättning. Det är mer än vad Ulf fått eftersom hon också blev sjukskriven efter olyckan.

- Det blev ju en väldigt lyckad försäkringsträff, tycker Ulf. Jag hoppas att alla metallmedlemmar bokar in sin träff, det kan ju finnas fler än jag och Maggan som inte vetat om att vi hade rätt till ersättning från våra försäkringar.

OB storhelg

Vi har just passerat påsken. Eftersom påsken räknas som storhelg betalas extra OB-ersättning under vissa tider.

Hur är reglerna kring detta? Hemsidan försöker reda ut.

Sedan 2013 finns ett koncernavtal om definition för storhelgs-OB. Inom koncernen gäller samma tidpunkt för betalningen för storhelgs-OB oavsett när skiftet börjar eller slutar vid de olika fabrikererna.

Tiderna är:

Em-skiftets slut:	22.30
Fm-skiftets början:	06.30
Nattskiftets början:	22.30

(Enligt Teknikavtalet kan OB betalas även för dagtidare efter 14.00 dag före julafton. Denna regel är borttagen i koncernavtalet).

Påsken

Åter till påsken. Reglerna för storhelgs-OB gäller alltså från 22.30

under skärtorsdagen. Det innebär att storhelgs-OB ska betalas mellan 22.30 och 24.00, utöver ordinarie OB-ersättning. Storhelg-OB är 150,35 kr per timme.

Eftersom definitionen av påsk som storhelg sträcker sig till nattskiftets början på annandagen berörs inga andra skift av storhelgs-OB.

Scaniaaktier

Ett antal som arbetar på fabriken fick Ainaxaktier som sedan blev Scaniaaktier i samband med utskiftningen av vinstandelarna 2004. Under fjolåret så köptes aktierna in av Volkswagen. De ska nu deklarerars

2004 delades Ainaxaktier ut till aktieägarna i Volvo. Ainax blev 2005 uppköpt av Scania.

Anskaffningsvärde beräknas till 72,80 kr för Scania-aktien.

Fyrskift!

För drygt ett år sedan ville företaget justera och ändra arbetstiderna för de fyrskift som vi idag har på fabriken. Det arbetet lades på is av företaget, men nu vill man starta ett arbete för att lägga fast en arbetstid för fyrskift.



Fyrskift finns idag inom produktion i Presshallsskeppet, logistik UA/UB och förbehandling på måleriet. Fyrskift finns dessutom inom underhåll

på DO 2, 3 och 4. Totalt är det cirka 150 st som arbetar fyrskift.

Vi har idag olika sex olika arbetstider för de fyrskift som vi har på företaget. Orsaken till de olika arbetstiderna är att de växt fram utifrån verksamhetens behov, alltså individens och företagets.

Företaget vill nu skapa en arbetstid som de anser passar företaget bättre. Deras förslag är förvisso ingen av de arbetstider vi har idag, men de anser ändå att det är något att sträva efter.

Som en start vill företaget genomföra ett test för de 16 som arbetar inom underhåll på kaross. Parterna har ännu inte suttit i förhandlingar kring detta utan i dagsläget genomförs en riskbedömning av effekterna att genomföra förändringar inom fyrskiftet.

Klubben återkommer när det finns mer att informera om.

Bonus!



Metallklubben får ett antal frågor som rör bonusutbetalningen nu i april. Vi försöker här reda ut begreppen.

Bonusutfallet för hösten 2014 har nu företaget redovisat till 2,65 %. Nu i april kommer bonusen för andra halvåret 2014 att utbetalas. Med en genomsnittlig lön på cirka 29 500 kr så innebär det att var och en får cirka 4 700 kr.

Egen beräkning

Om du själv vill räkna ut hur mycket du får i bonus så lägger du ihop "Lön" och "Extralön" som du ser på lönebeskedet från dec 2014. Multiplicera med 6 månader och bonusutfallet på 2,65 %. I snitt blir det då $29\,500 * 6 * 0,0265 = 4\,690$ kr.

Påverkar semesterlön

Bonusen ger också en mindre effekt på semesterlön. Bonusen som utbetalas i april ger en ökad semesterlön på cirka 600 kr till sommaren 2016. Det bonusutfall vi fick i september kommer att ge en utfall på semesterlönen nu till sommaren.

Det som är uppsagda ska få semesterdelen av bonusen utbetald på slutlönen.

Tjänstemännen

Många frågor om utfallet för tjänstemännen. Företaget väljer som vanligt att inte redovisa deras utfall på Violin, men vad klubben erfar så är deras utfall på årsbasis 3,1 %. Det kan jämföras med vårt snitt under året på 3,3 %. (För första halvåret så var vår bonus 3,95 %.)Tjänstemännen får sin bonus utbetald en gång varje år.