

Trycket

24 april 2015

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Företaget vill säga upp 4-skift på presshallen!

En partsgemensam arbetsgrupp har tittat över former för flexibilitet på presshallen eftersom programmen inte fyller ett 4-skift. Klubbens förslag är att schemalägga ATK och därigenom minska drifftiden.

Klubbens förslag anpassar drifftiden bättre till programmet, sänker kostnaden för företaget, men utan att sänka grundkapaciteten. Företaget lyssnar inte på det örat. Treskift med rastkörning är företagets modell.

Kortsiktiga besparingar

Klubben är mycket kritisk till att företaget enbart är ute efter att minska kostnader utan hänsyn till konsekvenserna för operatörerna eller för verksamhetens långsiktiga bästa. Det är fel att pressa in ett treskift när programmet för resten av året ligger över treskiftets kapacitet.

Ingen flexibilitet

Företaget menar att deras förslag innebär flexibilitet. Det är fel. Deras modell bygger på att ändra kapaciteten genom att slänga folk in och ut ur verksamheten. Klubben anser att den värdefulla flexibiliteten är att man med **samma bemanning och skiftgång** kan anpassa sig till volymsvängningar. Den flexibiliteten avvisar företaget.

Lär av Skövde och Köping

De andra fabriker i Volvo som har tunga skiftformer går en helt annan

väg än Umeåfabrikens ledning. Där har man tecknat ett nytt avtal som också har högsta Volvoledningens välsignelse.

Det bygger på stabila skiftformer och stabil bemanning. Flexibilitet bygger där på andra faktorer än att jaga kostnader.

Chansning

Det räcker inte med ett ordinärt treskift. Företaget vill därför införa rastkörning. Det är inte detsamma som det uppsagda avtalet om Kontinuerlig körning. Med rastkörning ska alla ha fasta pauser och raster. Den lägre bemanning som råder över alla pauser och raster kan innebära fler stopp eftersom det inte finns bemanning på alla positioner. Treskiftet har ingen marginal att hantera störningar. Leveransför-seningar och övertidskostnader åter upp besparingen snabbt.

Ta hem pressjobb

För klubben är det en självklarhet att den första åtgärden för att kompensera för lägre volymer är att ta hem pressjobb från Olofström. Företaget har inte gjort något i denna fråga.



Konsekvenser av treskift

Bemanningen i presshallen minskar. Vid rastkörning måste skiften ha en överbemanning, men totalt beräknas ca 10 personer bli över.

Företaget tänker också ändra start- och stopptiderna för skiften trots att det finns ett starkt motstånd till detta bland personalen.

Förhandling

Företaget vill köra in ett treskift så snart det bara går. Man har knappt tid att låta klubben få material och möjlighet att gå igenom frågan ordentligt. Vår utgångspunkt är att väga samman besparingar, flexibilitet, företagets behov men också personalens behov.

Alla som arbetar inom verksamheten måste respekteras. Det är viktigt att personalens åsikter också vägs in vid arbetstidens förläggning.

Trots alla faktorer som talar för att behålla fyrskiftet vill företaget tvinga igenom sin uppfattning. Tänk om!

Förhandlingarna fortsätter.



Lön och omplacering

Metallklubben får många frågor om vad som händer med lön när man omplaceras till en annan avdelning. Det är ju 200 metallare som redan omplacerats eller snart kommer att byta arbetsplats. Vi försöker här reda ut begreppen

Ny befattning – samma lön

Det lokala avtal vi har på fabriken gör att man behåller samma lön även om man omplaceras till en annan befattning, till exempel från montering till kaross. Däremot flyttas en del av lönen från "månads-lön" till "extralön" på lönebeskedet.

Alla löneökningar

Alla löneökningar som beror på centrala eller lokala avtalshöjningar ger en höjning fullt ut även om man har ett avräkningsbelopp.

Ny arbetsplats - ny lönetrappa

När man byter jobb så ska var och en inplaceras i lönetrappan på den nya avdelningen. Om man inte tidigare har jobbat på det nya jobbet så placeras man i steg fyra i den nya

befattningen. Steg 2 och 3 kallas tarifflöner och är beroende av anställningstid, så de flesta kommer att placeras i steg 4.

Skillnaden mellan den gamla och den nya lönetrappan blir en avräkningslön som läggs in på extralön.

Grupptillägget

Grupptillägget som man har på det gamla jobbet tas också bort, men summan omvandlas till avräkningslön. Eftersom grupptillägget redan ligger under "extralön" på lönebeskedet så blir det ingen skillnad på extralönen.

Avräkning kvittas

Avräkningsbeloppet kvittas (avräk-



nas) mot löneutveckling inom lönesystemet. Det innebär att kvittning sker när man klättrar i den individuella trappan, får ett grupp-, samordnar- eller specialisttillägg samt anställningstidstillägg.

Lönerevision i höst viktig

Det första tillfället då det är möjligt att kvitta bort avräkning är vid lönerevisionen i höst. Dels ska man revideras mot steg 5 i den nya befattningen och dels ska man revidera om man klarar grupptillägg i den nya befattningen.

Läs mer

Om du vill sätta dig in i hela lokala löneavtalet finns det på metallklubbens hemsida "volvoklubben.se/lonesystem/regelverk".

Skapa en komplett bild av dig!

Det är drygt 300 metallare som mister jobbet till semestern. Alla ska söka nya jobb och skriva CV mm. Det är många som har mycket goda kunskaper och kompetenser inom diverse områden men man saknar betyg eller intyg kring dessa kompetenser. Det kan till exempel vara att man är eller har varit engagerad i föreningsliv.

I samarbete med Medlefors folkhögskola så ger IF Metall den 6 maj en information om hur du kan validera dina kunskaper från hela ditt liv.

Validering betyder att man gör en bedömning, en värdering och ett erkännande av kunskaper och kompetens som en person har, även om man inte har formella betyg från en skola.

Du som anmäler dig till en validering kommer att bedömas i följande

områden: demokratisk- och social kompetens, men också lärande-, kommunikativ-, organisatorisk- och ledningskompetens.

Valideringen sker under juni månad och ni erhåller ett kompetensbevis för att använda i CV som beskriver dig själv.

Information

Information sker på ordinarie gruppmötestid till alla uppsagda på samma sätt som annan information



genomförs. På onsdag vecka 19 ges en första information.

Dag: 6 Maj 2015

Plats: UEA Kontaktcentrum

Tider:

Dagtid 12.52 – 13.42

FM-skift 13.42 – 14.30

EM-skift 14.30 – 15.18

Intresserade är alltså välkomna för mer information.

Vill du ha ytterligare information innan den 6 maj kan du kontakta metallklubbens studieansvarig Joacim Eliasson via mail joacim.eliaasson@volvo.com eller telefon 70 76 69.