

# Trycket

17 juni 2015

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Fyrskift på presshallen uppsagt!

Företaget har nu definitivt sagt upp fyrskiftet på presshallen. Konsekvensen av uppsägningen är att treskift införs efter semestern. Metallklubben är mycket kritisk till företagets förändrade inriktning och är bekymrade över att företaget medvetet sänker vår kapacitet i presshallen.

### Uppsägning

Företaget har alltså beslutat att införa treskift i hela presshallshuset med tillhörande logistik. Efter semestern så införs treskift med nya arbetstider för alla som arbetar där. Företaget hävdar att man då får en övertalighet med 9 personer på presshallen som ska omplaceras.

Företaget har rätt att säga upp skiftformer och införa andra avtalade arbetstider. det treskift som vi har idag startar 05.48 på FM-skiftet. Företaget har inte visat någon förståelse för personalens önskan om senare start på FM-skiftet.

### Klubben kritisk

Metallklubben har analyserat företagets beslut och är mycket kritisk. Beslutet får en rad konsekvenser som kommer att påverka oss i framtiden.

### Sänkt kapacitet

Företaget väljer att sänka vår kapacitet i presshallen, tvärt emot vad man tidigare haft som inriktning – att vi ska producera så stor andel som möjligt av plåt detaljerna som vi använder och att nyttja den dyra utrustningen så mycket som möjligt.

### Färre anställda

Effekten av beslutet är att ett antal arbetstillfällen försvinner från fabriken, vilket späder på det svåra läge som vi redan har.

### Kapacitetsbrist

Vår bedömning är att det uppstår en kapacitetsbrist efter semestern i presshallen. Troligen kommer vi inte att klara ordinarie produktion eller störningar utan övertid.

### Dyrare detaljer

För att klara treskift finns signaler att företaget måste lägga ut upp till 15 % av den plåt vi pressar idag. Den utlagda pressningen kommer att bli dyrare, men också vår egen då vår kapitalintensiva presshall ska tillverka färre detaljer.

### I närtid

Att klara treskift med dagens volymer är sannolikt inte möjligt, dels därför att vi inte har kapacitet, men också därför att det krävs "buffertkörning" innan man kan lägga ut pressning till ett annat företag.

### Svårt vid uppgångar

Vi kommer att ha svårt att säga ja till produktionsuppgångar då



företagets nya strategi är att köra anläggningen i treskift. alternativet blir då att lägga ut ännu mera pressning till andra företag med en fördyrad produktion som följd.

### Ökad press

Företagets planer på att förlägga raster och pauser skapar en ökad press på arbetarna. Bemanningen är enligt vår bedömning också för lågt räknad. Presshallen kan komma att lida av personalbrist med det nya körsättet.

### Sammanfattning

Företaget fortsätter på den väg som varit förödande för den här fabriken. Lägga ut arbetstillfällen till andra fabriker. Införa körsätt som är fördyrande så att vår "konkurrenskraft" blir ännu sämre. Argumenten från de högre chefer som har andra planer för vår fabrik kommer att höras allt mer.

### Det händer nu

Förhandlingarna kring produktionssätt, bemanning och effekterna av företagets beslut kommer att fortsätta. Företagets beslut verkar stå fast, trots de invändningar som klubben, men även andra som kan verksamheten, lyft fram.

# Sista lönerna!

Den sista arbetsdagen är den 10 juli för alla uppsagda. Vi visar här hur löneutbetalningarna under sommarmånaderna kan se ut för de flesta som måste lämna fabriken. En av de frågor som klubben löst med företaget är löneutbetalningen i juli.

## Lön Juni

Junilönen är som en vanlig lön förutom att semesterersättningar också betalas. De består av två delar.

1. **"Förskott på semester-tillägg"** är oftast **Månadslönen \*0,008(faktor) \*20(dagar)**. Med en månadslön på 30000 kr blir det 4 800 kr.
2. **"Semesterlön rörlig"** är **rörliga lönedelar 2014 \* 13%**. Ni hittar de rörliga lönedelarna på lönebeskedet i december 2014. Längst ner till vänster på raden där det står **"und rörl lön"**.

## Lön Juli

### Månadslön

På Volvo har vi "förskottslön" vilket innebär att månadslönen är för den innevarande månaden. Månadslönen för juli blir därför bara 10 arbetsdagar eller cirka 10 000 kr.

### Semesterdagar

En effekt av uppsägningen är att man inte får betalda semesterdagar i juli. Efter påtryckning från Klubben så har företaget accepterat att betala ut 15 semesterdagar av årets semester för de uppsagda (om man har semesterdagar kvar).

Det beloppet rör sig om cirka 20 000 kr. Omfördelningen av semesterdagarna gör att man får ungefär en ordinarie månadslön även i juli.

### Tillägg/avdrag juli

Tillägg och avdrag från juni regleras på julilönen. De som arbetar skift kommer att få OB och Skiftforms-tillägg man intjänat i juni. För tvåskift är det cirka 3000 kr. Eventuell frånvaro i juni minskar lönen i juli.

## Lön Augusti

Slutlönen ska enligt teknikavtalet utbetalas månaden efter man slutar. Det innebär att slutlönen kommer att utbetalas i augusti.

Slutlönen ska reglera den inestående fordran som man har på

Volvo, men också eventuella skulder. Det gäller bland annat Tidbank och inestående semesterdagar.

Notera att Klubben har förhandlat om att Förskottssemester inte är någon skuld, även om man arbetat kortare tid än 5 år

### Hur mycket?

Hur stor slutlönen blir är individuellt men här följer ett litet räkneexempel på hur det kan se ut.

### Månadslön

Du har ingen månadslön att få ut. Den sista månadslönedelen fick du i juli.

### Komp

Den inestående komptiden multiplicerar du med cirka 170 kr. Företaget har ju sagt att de ska stå för 40 timmar vilket är strax under 7 000 kr utöver den komptid som du faktiskt kan se idag.

### Mertidsbank

Har man plus i Mertidsbanken ska detta betalas med timlön + produktionsövertidsersättning,

Har man minus i Mertidsbanken görs avdrag med timlön för varje minustimme.

**Klubben har haft ett flertal förhandlingar med företaget om att detta ska avskrivas eftersom man som enskild inte kan påverka minustiden. Kravet drivs vidare, om så behövs till högre nivå inom bolaget.**

### Semesterdagar

Under förutsättning att du inte redan tagit ut av året semester eller haft frånvaro som inte är semesterlönegrundande så gäller följande:

Utgångspunkten är de dagar du idag ser på Tidinfo. Dra bort de 15 dagar som läggs ut i juli. Lägg till de 7 dagar(om man har full närvaro)



du intjänat under detta semesterår. Dessa dagar multiplicerar du i princip på följande sätt:

**M-lön\*0,054\* antalet dagar.**

## Övrigt

### Utjämnning med komp

Den som har mycket inestående komptid och vill fördela kompen mellan juli och augusti kan göra ett kontantuttag av inestående komp under juni så att en del utbetalas i juli istället för i augusti.

Du kan göra det själv genom att gå in på "övriga ersättningar" i Tidinfo. Där skriver du in hur många timmar du vill ta ut och använder kod 98 "kontantuttag ur tidbank". Observera att du inte kan ta ut mer tid än du har inestående som plus i kompbanken

### Bonus

Den som arbetar efter den sista juni har också rätt till eventuell intjänad bonus. Den ska också betalas ut. Tidpunkt för utbetalning är normalt september eller oktober, vilket ska ge en engångsutbetalning. Företaget har ännu inte redovisat hur de tänker hantera detta.

## Glad midsommar!

**Metallklubben önskar alla medlemmar en riktigt härlig midsommar.**

Sol och värme har ännu inte infunnit sig, men trots det så önskar vi alla metallare en glad midsommar med familj och vänner!

