

# Trycket

8 juli 2015

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## En epok går i graven

Från den dag Volvo köpte hyttfabriken av Gösta Nyström har montering av lastbilshytter varit en del av den dagliga verksamheten. Guldåren var när Umeå fick komplettmonteringen i början av 90-talet fram till 2009 då Gent började montera sina hytter. Som mest var ca 1000 anställda på monteringen och tillhörande materialhantering. Epoken av montering vid fabriken upphör semestern 2015.

### Line – kortflöde

90-talet var en spännande tid på fabriken. Företag och fack var överens om att förändra arbetsorganisationen och göra industriarbetet intressantare och mer utvecklande. På monteringen hade det tidigare gjorts en del försök med dockmontering och fåstationsupplägg. Ett avancerat avtal om arbetsorganisation och ett nytt stödjande lönesystem förhandlades fram.

När den nya monteringslokalen UE invigdes 1994 var det med ett helt nytt produktionsupplägg som såg dagens ljus. Kortflöde kallade vi det och ursprungligen bestod kortflödet av 5 stationer inom ett kvadratisk område. Montörer jobbade parvis på 4 stationer och på det sista stod

”nionde-mannen” och slutförde justering, tester och administrativt arbete kring hytten så att den kunde skickas direkt ut på gården. Tanken var att alla skulle kunna montera en hel hytt och även göra det avslutande arbetet. Med tiden blev det också många som stolt kunde kalla sig komplettmontör.

Under 90-talet gjordes en del förändringar, inte minst eftersom volymerna gick upp och det blev svårt att få in all produktion under tvåskift. (Fördelen med kortflöden var också att man kunde mixa mellan dagtid och skift). Förflöden uppstod, materialhanteringen förändrades, en del montering outsourcades. I slutet av 90-talet började företaget att ändra sig i frågan om arbetsorganisationen och arbetarnas inflytande. Företaget



sade upp avtalen. Nu var samförståndet över. De nya spännande idéerna övergavs. Nu skulle Volvo göra som alla andra.

### Linen kommer tillbaka

I början av 2000-talet hände två saker. Det första var att tanken på ett klassiskt löpande band med korta stationstider började slå rot och det andra var att hyttmonterings placering i Umeå började ifrågasättas. Under några år pågick en dragkamp om vilket upplägg som skulle råda – kortflöde eller line. När företagsledningen slutligen slog sista spiken i kistan på kortflödet och arbetsorganisationen var det med besked. 2004 infördes ett löpande band med korta cykeltider. Än en gång tvingades Metallklubben argumentera för att en montör kan lära sig mer än 3 minuters tempotid, och att monotont och enformigt arbete inte är bra för människan, varken för kroppen eller för själen.

Forts. sid 2

## Lägesrapport före semestern

Första halvårets fackliga arbete har dominerats av nedläggningen av monteringen. Den sista hytten är monterad. Klubbstyrelsen gör här några korta nedslag kring sådant som kan vara bra att veta före semestern överfaller oss.



### 8 uppsägningar mindre

Uppsägningsförhandlingen slutade med 314 uppsagda. Sedan dess har det skett vissa förändringar. Efter

förhandlingar har 8 uppsägningar hävts. Det är de 4 första namnen på återanställningslistan och 4 nya undantag för kompetens.

### Volvostegat i produktion

För att slippa omplacera och flytta folk veckan före semestern föreslog klubben att Volvostegare skulle erbjudas att utföra självständigt produktionsarbete och då också få produktionslön. Så har skett där det finns ett behov.

### Semesterarbete

Företaget vägrar teckna avtal om betalning för dem som inte kan få 4 veckors sammanhängande semester. Men om det uppstår att företaget har behov av arbete under semesterstängningen kan det ge samma kompensation som det tidigare avtalet. Vissa förutsättningar gäller dock. De som berörs ombeds ta kontakt med klubben efter semestern.

### Bemanning efter semestern

Metallklubben bedömer att bemanningsläget efter semester kommer att vara ansträngt, framför allt vecka 33. Företaget justerar volymer

Forts. sid 2

Forts...

## Knappandet på jobben

Den andra tanken på att monteringen inte alls borde ligga i Umeå hade vid det här laget vuxit sig stark inom högsta Volvoledningen. Flera utredningar gjordes. I samband med en större förändring av gamla FH gjordes passade företaget på att bygga upp en hyttmontering i Gent. Senare tog Gent även montering av sina FM-hytter. När Kalugafabriken startades var förutsättningen att montera hytterna där. Efter ett antal år var det bara Tuve-hytterna kvar att montera. Vid finanskrisen 2008-2009 fanns det i princip ett beslut att flytta resterande hyttmontering till Göteborg. Då redades stormen ut och ett löfte gavs att lämna Umeåfabriken i fred för en längre tid. Men så blev det inte.

## Ett felaktigt beslut från början till slut

Volvo motiverar nedläggningen av monteringen med att det är mer lönsamt att montera hytterna i Gent och i Tuve. IF Metallklubben har hela tiden hävdats att det inte stämmer. Det finns en enda nackdel med vår fabrik – den geografiska placeringen. Den innebär längre transport av material och färdiga hytter. Men den extrakostnad på ett antal miljoner per år som det medför kan aldrig motivera att flytta en verksamhet med lång tradition, stort kunnande och hundratals människor inblandade. Därtill har Volvo ett ansvar utifrån det stöd och de bidrag



samhället gett Volvo för investeringar i Umeå.

IF Metallklubben är övertygad om att företaget aldrig kommer att kunna redovisa en riktig och sann kalkyl på att nedläggningen av monteringen i Umeå innebär en besparing för bolaget. Priset för dem som drabbas blir desto högre. Besluten fattas bakom stängda dörrar. Ingen behöver stå till svars för konsekvenserna.

## Ansvar och brist på ansvar

Monteringen vid Umeåfabriken läggs ner. Arbetet med hyttillverkningen har utförts professionellt under hela nedläggningsfasen. Kvaliteten har varit på topp. Ingenting negativt kan sägas om det produktionsarbete som utförts sedan beslut om nedläggningen togs. Mitt i all irritation, ilska, frustration och sorg har alla tagit ett stort ansvar för arbetet. Det gäller alla - svetsare, målare, montörer, materialare och

underhållare – som tvingas lämna fabriken för gott 10 juli, och alla dem som omplaceras till andra delar av fabriken.

Desto mer kan sägas om bristen på ansvar från dem som beslutat och verkställt nedläggningen. De borde ställas till svars för konsekvenserna av beslutet. De borde få redovisa hur lite som bolaget faktiskt gjort för majoriteten av de uppsagda. De borde skämmas.

## Epoken hyttmontering

Alla tusentals montörer som varit med under alla dessa år kan känna stolthet över det produktionsarbete som utförts, minnas arbetskamrater och glädjas arbetsgemenskapen. Den känslan ska inte ledningen för Volvo GTO, EMEA och Umeåfabriken kunna ta ifrån oss. Deras brist på ansvar, medkänsla och ödmjukhet får stå för sig självt.

Forts...

och lagret för att undvika eftersläp. Men även efter v. 33 finns det i princip ingen övertalighet. För att få ihop bemanningen har företaget forcerat införande av 3-skift på presshallen för att ta övertaligheten inom DO 2 till andra driftområden. Många kommer inte att beredas en rimlig upplärning som det nu ser ut.

Klubben har krävt en förlängning av uppsägningen för ett tillräckligt antal för att säkra produktionen efter semestern och under upplärning. Det har varit blankt nej från företaget.

## Omplaceringar

Alla har nu fått en placering. Men eftersom nya vakanser uppstår hela tiden fortsätter omplaceringsförhandlingarna på klubbnivå ännu ett tag. När situationen blir mer normal ska vi kunna återgå till ett vanligt sökningsförfarande som hanteras på gruppstyrelsenivå.

## Treskift och övertalighet

Förhandlingar pågår om placering av övertalighet som uppstår inom DO 2 till följd av företagets ensidiga beslut att köra in treskift direkt efter semestern.

## Möten med alla uppsagda

Klubben har haft informationsmöten med alla uppsagda. Budskapet från klubben är ett uppriktigt tack för det fackliga engagemang som funnits. Klubben kommer också fortsätta betala premierna så att klubbens försäkring gäller till sista februari 2016. Alla uppsagda erbjuds dessutom möjlighet att delta i ett kort utbildningspaket. Klubben bjuder på ett presentkort på 100 kr för varje träff. Tanken är att kunna fortsätta och träffa sina tidigare arbetskamrater ytterligare en tid.



Klubbstyrelsen har,  
efter visst motstånd  
från motparten SMHI,  
förhandlat fram en  
riktigt solig och varm  
sommar och önskar alla  
medlemmar  
**skön semester**