

# Trycket

8 oktober 2015

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## ATT överförs till lönetrappan

Som Trycket tidigare redovisat kommer anställningstidstilläget, att tas bort. Lönemässigt kommer ingen att drabbas negativt, ett fåtal får höjning av lönen. Förändringen sker på oktoberlönen.

### Bakgrund

I koncernlöneavtalet ingick att varje ort skulle se över möjligheten att ta bort ATT i de lokala lönesystemen. En lokal arbetsgrupp här på fabriken konstaterade att efter semestern 2015 kommer nästan alla anställda att ha full ATT-ersättning, och att det därför inte får några konsekvenser att låta Anställningstidstillägget bli en del av ordinarie månadslön.

### Teknik

De fyra tidigare betalningsstegen i ATT kommer att föras över till befattningslönetrappan. Steg 3 höjs med 125 kr, steg 4 med 330 kr, steg 5 med 530 kr och steg 6 med 730 kr.

### Löneskydd

De som ännu inte har nått steg 6 skyddas lönemässigt med avräkningsreglerna, dvs man behåller värdet av ATT-beloppet 730 kr oavsett var man befinner sig i trappan. Avräkningen försämrar den dag man når steg 6. Avräkning kan inte ske mot cen-

trala och lokala löneyft. Ingen kan alltså förlora något på att ATT tas bort. Ett fåtal medlemmar får höjd lön eftersom man inte hunnit uppnå kvalifikationstiden för full ATT, men får nu värdet av den i trappan.

### Månadslönebeskedet

ATT-nivå syns inte på lönebeskedet. Det har ingått i raden Månadslön (inkl ATT). För en majoritet kommer ingenting att märkas på oktoberlönen.

Men för dem som ligger i nivå 5 kommer raden Månadslön (inkl ATT) minska med 200 kr och raden med Extralön öka med 200 kr. Det är så löneskyddet fungerar.

### Kontrollera lönebeskedet

Vi har medvetet valt oktober som ändringsmånad eftersom inga andra förändringar ska ske i oktober. Det ska därför vara enkelt att kontrollera att det verkligen blivit rätt. Summan av raderna Månadslön + Extralön ska vara exakt lika stor i oktober som den var i september.



## Lönerevisioner

Vi vill påminna om att samtliga grupper ska genomföra sina lönerevisioner senast under denna vecka. Det är extra viktigt denna gång.

### Före 10 oktober

Enligt avtal ska PL ha kallat varje lönegrupp till lönerevision före den 10 oktober. Om inte er PL gjort det ska ni kontakta PL för att boka datum för detta. Företaget kanske inte klarar att hinna föra in alla höjningar så att de kommer in på novemberlönen. Om det blir fallet får man retroaktiv lön från 1/11.

### Viktigt i år

Eftersom vi har väldigt många som omplacerats i samband med nedläggningen av monteringen så har de flesta av dem placerats i lönesteg 4. Revision för att klara steg fem på den nya arbetsplatsen kan ske vi första revisionstillfället. Man behöver inte vänta till någon viss tid om man uppfyller kraven.

När man inplacerats i steg 5 så måste man vänta två år innan man kan revideras mot steg sex.

Gå gärna in på metallklubbens hemsida eller kontakta er gruppstyrelse om ni har frågor kring lönerevisionerna

## Klubbmöte vecka 46

IF Metallklubben kommer att hålla klubbmöten på arbetstid under vecka 46. Det finns många frågor att diskutera: Om det som händer på fabriken just nu, om framtiden för fabriken, om avtal och förhandlingar.

Kallelse om tid och plats kommer senare, men frågor om övertidsregler, om kommande avtalsrörelse och mycket annat kommer på dagordningen.

# 4,3 % i bonus första halvåret



Bonusutfallet för första halvåret är nu klart. Det ger 4,3 % i utfall. Även de uppsagda som slutade sin anställning efter den sista juni kommer också att få sin andel av bonusen utbetald.

Utfallet av bonusen första halvåret är alltså 4,3 %. Utfallet beräknas på den månadslön som man in-tjänat under första halvåret. Efter-som vi hade en löneökning den 1 april så måste man ta med det för att beräkna utfallet.

## Cirka 7 500 kr i oktober

När man beräknar månadslönen (på lönebeskedet månadslön + extralön) så var den i genomsnitt för de första sex månaderna, 29

500 kr. Det ger ett utfall på okto-berlönen på cirka 7 500 kr i snitt.

## Semesterlönegrundande

Bonus är semesterlönegrundande. Det gör att ytterligare cirka 975 kronor kommer att betalas ut i samband med semestern 2016.

## Uppsagda ska ha sin andel

De cirka 300 uppsagda, men även avgångspensionärer, som var anställda den sista juni i år har

också rätt till bonus. Vid utbetalning till de uppsagda så ska även semesterlönedelen utbetalas.

Parterna har inte fastställt tekni-ken för utbetalning till de uppsagda. I grunden finns det två alter-nativ: antingen kan man hantera utbetalningen på individnivå, vilket innebär en stor manuell hantering, eller så kan parterna komma öve-rens om ett gemensamt schablon-belopp som betalas lika till alla.

## Flyktingfrågan berör oss alla Klubben skänker 10 000 kronor

Att människor tvingas fly från sina hem, från släktingar och vän-ner, är alltid en tragedi. Det har pågått under hela den mänskliga historien. Nu är omfattningen större än på mycket länge.

En liten del av alla flyktingar kommer till Europa. En del av dessa till Sverige, och några ända upp till Umeå. På kort tid har växande opinion på olika sätt uttryckt en förståelse för dessa människors öden. De är flyktingar undan krig och förtryck. En rättighet som flyk-ting är att söka asyl och få den prövad.

IF Metall centralt har anslagit 300 000 kr till UNHCR, Läk-are utan gränser samt Rädda Barnen. IF Metallklubben på Volvo i Skövde tog för en tid sedan ett beslut om att skänka 25 000 kr. Samtidigt uppmanande man andra lokala klubbar att anta utmaningen.

Klubbstyrelsen har beslutat att skänka 10 000 kr till Läkare utan gränser. Vår uppfattning är att Läkare utan gränser finns där folk är som mest i nöd och gör ett fantastiskt arbete under den pågående flyktingkatastrofen.



## Fint initiativ från medlemmar på Kaross

Sent en kväll för en dryg vecka sedan fick klubbordförande Jan-Olov Carlsson ett samtal från en medlem på eftermiddagsskiftet på Kaross.

**- Vi satt i fikarummet och pratade om flyktingarna och hur svårt det är för dem. Vi bestämde att det vi tjänar på övertiden i helgen ska vi skänka till flyktinghjälp. Kan du inte skriva om det i Trycket?**

Givetvis. Och det är ett initiativ att ta efter. Var och en av oss kan ta en liten, liten bit av vårt gemensamma ansvar. Bestämma tillsammans, utmana varandra att dela med oss. Det löser inte grundproblemet, men det hjälper människor i nöd och det lindrar den värsta nöden.

När vi hade ett lokalt lönekon-tor gick det göra insamlingar ge-nom avdrag på lön. Det har inte varit möjligt sedan löneadminis-trationen centraliserades. Men med dagens teknik är det enkelt att göra en överföring av pengar till de organisationer som arbetar med flyktingfrågan.

UNHCR:  
PG 90 01 64-5 eller BG 900-1645

Läkare utan gränser:  
PG 900603-2 eller BG 900-6032

Rädda Barnen:  
PG 90 2003-3 eller BG:902-0033