

Trycket

28 oktober 2015

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Företagsledningen bryter överenskommelse om klubbmötet!

Klubben begärde för en tid sedan att få hålla ett klubbmöte på UVA-tid. Efter diskussioner med företaget accepterade klubben att mötet skulle skjutas till vecka 46 efter att först ha planerats till vecka 42. Det var företagets krav för att mötet skulle kunna hållas på arbetstid. I förra numret av Trycket informerade vi om att Klubbmöte skulle hållas på arbetstid vecka 46. Detta har sedan dess skriftligt bekräftats av företaget: veckodag och klockslag.

Företaget bryter nu den överenskommelsen och står nu inte längre vid sitt ord. Löftet om att hålla klubbmötet på arbetstid gäller inte.

Inte acceptabelt

Självfallet är inte detta acceptabelt. Ingångna avtal och överenskommelser ska respekteras. Klubben hade haft förståelse om produktionsläget förändrats kraftigt, vilket inte är fallet.

Ny information

Klubbstyrelsen återkommer med information om klubbmöte inom kort!

Försvara LAS!

Styrelsen för verkstadsklubben vid Volvo i Umeå har enhälligt antagit nedanstående uttalande med anledning av förbundets överläggningar med teknikföretagen om Lagen om anställningsskydd, LAS.



Försvara LAS – ta strid för tryggare anställningar!

Ledningen för IF Metall och Handels sitter i överläggningar med arbetsgivarna om bland annat försämringar i LAS – Lagen om Anställningsskydd.

Via media sipprar en del information om innehållet i överläggningarna ut. Till medlemmarna redovisas inte vad överläggningarna handlar om.

Ett huvudargument från förbundsledningens sida har varit att förbättra villkoren för inhyrda och visstidsanställda. Men istället för att ta strid för dessa förbättringar så förhandlar man om att alla ska få försämringar i sin anställningstrygghet.

Av det som hitintills framkommit av överläggningarna så är det ingen trevlig läsning.

- Nyanställda ska sakna anställningstrygghet de första åren.
- Det ska bli lättare att kringgå turordningen i LAS.
- Krav ska riktas mot riksdagen om rätten att förhandla bort villkoren LAS.

Det företagen istället "erbjuder" är längre uppsägningstid för äldre, samt en begränsning av hur länge man kan arbeta som bemanningsanställd, visstidsanställd inom samma bolag.

LAS tillkom 1974 för att skydda arbetarna mot felaktiga uppsägningar. "Då upphörde arbetsgivarnas ensidiga rätt att fritt avskeda arbetare". Nu sitter ledningen för två LO-förbund i startgropen för att

förhandla om att återinföra företagens möjligheter att säga upp arbetare enligt eget godtycke.

Effekterna av dessa försämringar kan leda till ännu tystare arbetsplatser där ingen vågar säga ifrån, än mindre ta på sig fackliga uppdrag.

Vi kräver:

- **Avbryt överläggningar/förhandlingarna – inga försämringar i LAS!**
- **Alla papper på bordet - redovisa för medlemmarna innehållet i överläggningarna.**
- **Rusta till strid för tryggare anställningar för alla, inga försämrade anställningsvillkor.**

Skiftordning vid årsskiftet!

I år är det 53 veckor. Att det blir 53 veckor per år inträffar cirka vart femte år. Här på Volvo hanterar vi skiftordningen på samma sätt som vi gjort de senaste 20 åren. Alla skiftscheman rullar vidare helt oberoende hur många veckor det är på ett år.



Ungefär vart femte år inträffar det att vi får 53 veckor. Så blir det även i år. Det innebär att det är två "udda" veckor i rad i schemat.

Varje sådant årsskifte brukar det bli en del diskussioner om hur skiften ska hantera detta faktum. Parterna är överens att vi ska hantera det på samma sätt som vi gjort de senaste 20 åren - att skiftesordningen rullar på som vanligt.

Dagtidare

För de flesta dagtidsgående personal har det ingen större betydelse vilket veckonummer det är. För de som har ett arbetstids-

schema med lediga fredagar var annan vecka innebär det att den som haft ledig fredag jämn vecka 2015 kommer att få ledig fredag ojämn vecka 2016.

Skiftgående personal

Alla skiftscheman rullar vidare helt oberoende av om det är 52 eller 53 veckor på ett år.

- För **tvåskiftare** innebär det att de som haft förmiddag jämn vecka får förmiddag ojämn vecka nästa år.
- **Treskiftarna** har en ojämn skiftcykel varför veckonummer i kalendern inte har någon större betydelse.
- **Fyrskiftare** som under 2015 haft förmiddag på jämna veckor kommer 2016 att få sina förmiddagsskift på ojämn veckor.

Fel löner för Volvostegare!

Metallklubben har konstaterat att företaget inte betalat ut en korrekt lön till Volvostegare. Det gäller de som arbetade i produktion veckan innan semestern men också några som inte fick ersättning för OB och skiftformstillägg för arbete i september. Det kommer nu att justeras.



Vecka 28

Alla Volvostegare gjorde sin sista arbetsdag den 23 oktober.

I samband med den sista veckan så var det ett par Volvostegare som funderade om de verkligen fått rätt ersättning veckan innan semestern då ett flertal arbetade i ordinarie produktion.

Efter en utredning från klubbens sida så konstaterade vi att ett femtontal av Volvostegarna saknade mellan 300 - 600 kr för det arbete de utfört vecka 28.

Pengarna kommer att betalas ut på deras slutlön.

OB och skiftformstillägg

Några av Volvostegarna som arbetat skift har från den första april i år rätt till OB och skiftforms-tillägg.

Av någon anledning så fick de inte ersättning för den OB och SFT som de hade rätt till för det arbete som utfördes i september. De kommer också att få den ersättningen på sin slutlön.

Semesterlön till de som slutat kommer 2016!

De uppsagda och avgångspensionärer som slutade sina anställningar den 30 juni 2015 har rätt till bonus för första halvåret. De har nu fått sin bonus som alla andra. Företaget har dock inte betalt ut den semesterlönedel på bonusen som de har rätt till.

De uppsagda och avgångspensionärer som slutade sina anställningar den 30 juni 2015 har rätt till bonus för första halvåret. De har nu fått sin bonus som alla andra. Företaget har dock inte betalt ut den semesterlönedel på bonusen som de har rätt till.

Företaget kommer att betala ut den delen till semestern 2016, ett år efter att anställningen upphörde. Summan är individuell beroende på lön och hur mycket man arbetade våren 2015, men ett normalbelopp torde vara cirka 1 000 kr.

De berörda bör inte avsluta det lönekonto som Volvo betalat ut lön till. De bör också ha en kontroll över att lönen betalas ut, via Flexpay/My Benefits.

