

Trycket

11 november 2015

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Viktiga frågor på klubbmöte v. 48

Klubbmötet som var planerat att hållas under ordinarie arbetstid denna vecka fick ställas in eftersom företaget inte höll sitt löfte. Klubbmötet kommer nu att hållas på betald övertid istället.

För att så många som möjligt ska kunna närvara blir det flera möten, så man kan välja det som passar bäst beroende på lokal och samäkning.

Viktigt möte

Det talas mycket om delaktighet och inflytande och om vikten av goda relationer. Det är bra. Men för att det ska bli trovärdigt måste det också märkas i vardagen.

Flera av frågorna på dagordningen handlar om detta.

• Arbetstiderna

Trots ett missnöje över att det är två skift på fredagarna händer ingenting. Vad gör klubben i frågan? Finns det någon lösning?

Det har kommit krav på att genomföra en medlemsomröstning om stupstocken. Vad skulle det innebära om den infördes?

Hur ser det ut vecka 53? Programmet är nollat, men vi har ordinarie arbetstid. Och hur är det med Mertidsbanken?

• Bemanning och övertid

Hur ser programmet ut framöver och kommer övertiden att fortsätta? Vad blir konsekvenserna av att företaget beordrar övertid hela tiden istället för att träffa övertidsavtal? Beror övertiden på en för låg bemanning?

Företagets hantering av övertiden har väckt stark kritik, men leder det någonsans?

• Rapport från förhandlingar

På kort tid har vi haft tre centrala förhandlingar eftersom klubben inte kunnat nå överenskommelser med företaget. Vad handlar de om och vad blev resultatet?

• Förslag till åtgärder och aktiviteter

Det är en sak att tycka till, att skälla och



ha synpunkter. Men IF Metallklubben måste också agera och göra något.

Vilka vägar finns det att gå? När och hur rustar vi till facklig strid, och när ska vi tro på bättre samarbetsklimat.

• Vågar vi tro på en framtid för fabriken

I samband med klubbmötena kommer klubbstyrelsen att presentera sin syn på fabriken framtid och vilka frågor som ska stå i centrum. Förhoppningen är att detta ska starta en diskussion bland alla medlemmar.

Det är många och viktiga frågor. Den fackliga styrkan bygger på att alla medlemmar är informerade och vill agera för gemensamma intressen. Klubbstyrelsen hoppas att det blir ett resultat av mötena.

Tider för Klubbmötena

Dag **Tisdag 24 november**
Plats **Matsal UEA (Blå dörren)**
Tider **EM-skift 13.30 – 14.30**
FM-skift 14.30 – 15.30

Dag **Onsdag 25 november**
Plats **Matsal Harmoni**
Tider **EM-skift 13.30 – 14.30**
FM-skift 14.30 – 15.30

Mötena sker på betald övertid. Närvarolistor kommer att finnas.

Dagtidspersonal måste komma överens med PL om man får närvara på arbetstid.

Klubbstyrelsen hälsar alla välkomna!

Avtalsrörelsen drar igång

Nu börjar förpostfäktningen inför nästa löneavtal. Bakgrunden är inte den bästa. LO-samordningen har sprucket och avtalskraven som skulle ha presenterats senare är redan ute i media. IF Metall är utpekad som ansvarig för att LO-samordningen spruckit eftersom IF Metall inte velat medverka till en generell låglönesatsning.

Arbetsgivarsidan är som vanligt helt utan pengar!

IF Metall gör gemensam sak med Facken inom industrin. Den samordningen innefattar också tjänstemannafacken.

Lönekraven ligger på 2,8 % för ett ett-årsavtal. Kravet på arbetstidsförkortning har ersatts med en fortsatt utbyggnad av pensionslösningen.

IF Metalls avtalsråd träffas under nästa vecka för att diskutera kommande avtalsrörelsen. En kort rapport kommer på klubbmötet.

Lönerevisioner

För vår egen del pågår lönerevisionerna. De blev försenade en månad, men eventuella lönejusteringar gäller från 1 november.



ringar gäller från 1 november. Samma sak gäller för steg 7 som också har gjort halt medan parterna försöker lösa de meningskiljaktigheter som funnit kring steg 7.

Utsikterna för vår fabrik

Var nedläggningen av monteringen ännu en spik i kistlocket, frågar sig många oroliga medlemmar och befarar en fortsatt avveckling av Volvos verksamhet i Umeå.

Klubbstyrelsen har en mer positiv bild av fabriken framtid. Men den är kantad av problem och det är ingen självklar utveckling.

Klubbstyrelsen har tagit fram ett utkast till en facklig syn på vår fabriks möjligheter i framtiden. Den utgår från att vi som arbetar i fabriken är mer beroende av den än aktieägarna och börsspekulanterna.

Utkastet tar upp behovet av investeringar, utveckling av arbetsorganisation och mycket annat.

På klubbmötet kommer alla att kunna få ta del av förslaget. Låt det bli början till en diskussion i kafferutorna. Tyck till! Säg ifrån! Andra idéer som borde lyftas fram! Osv.

När utkastet blir ett genomtänkt förslag går vi på offensiven! Sådan är tanken.

Nominera till mångfaldspris

Det finns ett internt mångfaldspris som den partsgemensamma Mångfaldsgruppen instiftat. Det har aldrig delats ut. Förhoppningen är att det ska kunna ske 2015.

Mångfaldspriset ska uppmärksamma goda insatser inom mångfaldsområdet på fabriken.

Priset tilldelas en person eller flera personer i en grupp som på ett positivt sätt bidragit till ökad jämställdhet och mångfald.

Exempel på kriterier för nominering:

- Aktiviteter eller exempel för ökad förståelse för människors olikheter
- Personligt engagemang för att förhindra diskriminering och kränkande särbehandling
- Aktiviteter för ökad jämställdhet

Nominering

Skicka namn på den eller de personer du vill nominera, samt motivering, tillsammans med ditt eget namn senast den 16 november 2015 till Cecilia Bergstén, HR, cecilia.bergsten@volvo.com,

eller kontakta Åsa Dahlsten, IF Metalls representant i Mångfaldskommittén.

Observera att måndag 16 november är sista nomineringsdag.

