

Trycket

14 december 2015

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Paus på natt för treskift!



Under hela hösten har nattskiftet i presshallshuset förvägrats att ta ut paus utöver rasten på 30 minuter. Klubben har hävdat att pauser regleras i arbetstidsavtalet och att företaget brutit mot detta lokala kollektivavtal.

Företaget har haft inställningen att ingen rast/paus utöver de 30 minuterna behöver läggas ut. Eftersom ingen lokal överenskommelse kunde träffas blev det en central förhandling.

Under den centrala förhandlingen hävdade arbetsgivarparten att det hela kunde sluta med att arbetstidsavtalet sades upp om IF Metall drev frågan vidare.

Då fanns också risken att de lokala betalningsvillkoren som ger bättre ersättning än det centrala avtalet skulle försvinna. Dessutom kunde en konsekvens bli att stupstocken tider infördes på samtliga arbetsformsformer.

Den centrala förhandlingen slutade med en ajournering för att de lokala parterna skulle utreda konsekvenserna av ett införande av stupstocken.

Överenskommelse

Under de fortsatta lokala överläggningarna träffade parterna en preliminär överenskommelse. Överenskommelsen godkändes av medlemmarna på klubbmötena samma vecka. Den innebär följande:

1. Sammanlagt 73 minuter ska förläggas som paus under veckan. Detta utöver en rast på 0,5 timmar per natt. De lokala parterna fastställer den exakta förläggningen av tiden.
2. Tid sätts in i Tidbank som kompensation för uteblivna pauser sedan treskiftet infördes.

Förändringen gällde med omedelbar verkan från förhandlings-tidpunkten. Kompensation till Tidbank sker med 5,3 tim för ett av skiftet och med 4,4 timmar för de andra två skiftet.

Mertidsbanken: Ledig fredag blir ledig måndag.

I samband med förhandlingen om pauser på nattskiftet löste parterna också nollställandet av den kollektiva Mertidsbanken som ska



ska inför varje årsskifte. Skift 2 hade en fordran på en ledig fredag.

Den enda möjliga tidpunkten hade varit att EM-skiftet skulle vara ledigt fredag 18 december.

Eftersom detta skulle få negativa effekter på produktionen värdjade företaget om alternativ lösning. Klubbens förslag blev istället att

flytta ledigheten till måndag 28 december, alltså ledigt 9 timmar istället för 5 timmar.

Företaget accepterade detta och kodningen sker med kod 76 för 5 timmar och kod 70 för 4 timmar. Lönen blir densamma som om man hade arbetet dessa 9 timmar, alltså lön plus OB.

Storhelgs-OB onsdag 23 december!

Onsdag den 23/12 så är det arbete för de flesta. För de som arbetar eftermiddagsskift så kommer Storhelgs-OB att utbetalas. Alla som är berättigad till storhelgs-OB kommer automatiskt att få kod 45 utöver vanlig OB.

EM-skift får storhelgs-OB

Två- och treskift som arbetar eftermiddag 23/12 berörs av storhelgs-OB. Skiften med avbrott för storhelg (t.ex. 4-skift) berörs inte eftersom de inte arbetar.

Kod 45 = storhelgs-OB

Storhelg kodas med ersättningskod 45. Det ska ske automatiskt, du kan själv kontrollera att den finns med i tidkortet. Ersättningen för storhelg är 150,35 kr/tim.

Alla automatkoder för kvälls- och natt OB som visas i Tidinfo ska dessutom fungera som vanligt.

Vid kompledighet

Är man kompledig denna dag är man berättigad till OB-ersättning. Om man skulle ha arbetat men har tagit kompledigt under tid då storhelgs-OB gäller den 23 december, är det kod 59 som genereras.



Byte av skift

Vid tillfälligt byte av arbetstid och skift från eftermiddag till förmiddag ska bakomliggande schema gälla för OB-ersättning. Detta kan behöva kodas manuellt.

Det är PL som ska säkerställa att det är rätt kodat innan attest görs.

Årsarbetstidsförhandlingarna klara!

Årsarbetstidsförhandlingarna för 2016 är avslutade. Den förhandlingen berör fastställande av semestern, eventuella klämdagar och med det som utgångspunkt fördelning av den ATK som ska läggas ut. Det blir en sen semester 2016. Dessutom är företaget inte intresserad av att lägga ut någon klämdag.

Ingen klämdag

Kalendern för 2016 innehåller många svarta dagar, den är nog en dröm för arbetsgivarna. Det är ett minimum av röda dagar. Högtiderna sammanfaller maximalt med vanliga helgdagar.



2016 finns det egentligen bara en klämdag, fredagen efter Kristi Himmelfärds dag, den 6 maj. Därför lade klubben ett förslag

om att göra klämfredagen 6 maj arbetsfri. Överenskommelser om att göra enskilda klämdagar arbetsfria är mer regel än undantag inom Volvofabrikerna i Sverige.

Tekniken för detta är också enkel. Den tid som en ledig fredag utgör "betalas" genom att den ATK-insättning som görs varje vecka blir något mindre.

Men för ledningen i Umeå ska klämfredagen 6 maj vara produktionsdag! Svaret från företaget blev alltså nej.

ATK-insättning 2016

Uträkningen av ATK-insättning för att få korrekt årsarbetstid pågår. Alla arbetstidsscheman kommer

att få nya värden från 1 januari 2016 och vi kommer så fort det är klart att lägga ut de nya tiderna på hemsidan.

Semester vecka 29-32

Semesterperioden är fastställd till veckorna 29-32. Som kalendern ser ut för nästa år innebär det att semestern börjar så sent som **18 juli**.



Klubben har påtalat att företaget måste förbereda och planera för ett stort tryck på ledighet vecka 28.