

Trycket

19 januari 2016

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Vem vill ha helg-jour i 47 veckor?

Klubben har återigen krävt att företaget ska hantera övertid på ett respektfullt sätt. Klubben är fortsatt starkt kritisk till företagets beordring av övertid i tid och otid. Med en störningskänslig process och utan "gaspedal" blir varje stillestånd i produktionen en risk för övertid kommande helg. Så kan vi inte ha det.

Alla vet att det ibland sker stopp och haverier som innebär att ett eftersläp måste köras igen utanför ordinarie arbetstid. Det är en del av verkligheten inom industrin. Det är inget konstigt eller nytt. Vi har haft otaliga tillfällen under årens lopp då sådant har hanterats.

Det som är nytt är beordringen av hela fabriken att arbeta övertid. Under hösten växte kritiken. Inte så mycket av att arbeta övertid, men mer för att inte kunna veta om

man kan planera helgen som helt ledig.

2016 började inte så bra. Omedelbart fick vi ett stort eftersläp med ny beordrad övertid och utlägg av plustid. Klubbens krav är att då sådant inträffar ska företaget kalla till förhandling så att vi kan hitta former för igenkörning. Vi måste få en planerad övertid där vi gör en avvägning med rätten till rekreation och familjeliv. På de flesta fabriker gör man ett schema där man



förväntas arbeta övertid vid några tillfällen, men där det också finns utrymme att välja tidpunkter då det passar bäst.

En sådan ordning ska väl inte vara så svår att få till. Bollen är nu hos företaget!

Avtalsrörelsen har startat!

Strax före jul överlämnade parterna sina krav på varandra. Arbetsgivarsidan vill genomföra en rad försämringar. Allt talar för att det kommer att bli en hård avtalsrörelse.



Arbetsgivarnas krav:

- 0,5 % i löneökning utan individgaranti
- Arbetstid ska kunna läggas ut på lördagar

- Lönerna ska bli mer dispositiva, dvs. även kunna sänkas lokalt
- Försämrade permissionsregler

IF Metalls krav:

- 2,8 % i löneökning, dock lägst 450 kr
- Åtstramning av övertidsregler och utbyggd delpension
- Systematiskt arbete för jämställdhet
- Förbättrad arbetsmiljö

Det så kallade gapet är stort. Men det finns ingen anledning att vika ner sig. Ta striden IF Metall!

Nystart för biblioteket!

Det gamla arbetsplatsbiblioteket fanns på monteringen. Det har nu tömts och flyttat till två nya lokaler.

Vid Matsal Harmoni finns "huvudbiblioteket" i ett eget rum. Romaner, deckare och spänning, faktaböcker, ljudböcker, poesi, lättlästa böcker, fantasy, m.m. står uppställda i en ordning så att man snabbt får en överblick. Det är bara att låna.

I Matsal Blå dörren finns också en liten avdelning av arbetsplatsbiblioteket, Böckerna står uppställda i bokhyllorna vid fåtöljerna.

Enkla regler:

Låna den bok/böcker du vill läsa. Ingen registrering behövs.

Läs i egen takt. Inga lånetider finns.

Lämna tillbaka boken där du tog den.

Gruppstyrelsernas årsmöten!

Under januari genomför samtliga Gruppstyrelser sina gruppårsmöten. Glöm inte bort att gå på mötet.

Där har du möjlighet att föreslå representanter till respektive gruppstyrelse men också att få den senaste informationen. Här nedan ser du när varje gruppstyrelse genomför sitt möte.

Föreslå namn

Varje år i januari genomför varje gruppstyrelse sitt nominerings- och årsmöte. Det är ett viktigt möte ur demokratisk synpunkt då det ger alla medlemmar en möjlighet att föreslå andra kandidater till gruppstyrelsen än de som står i tur att väljas.

Information

Mötet innehåller också ofta en bra sammanfattning av det gångna året och aktuell information om det som skett den senaste tiden.

Betald arbetstid

Observera att samtliga möten sker på betald tid. Produktionen kommer att stanna på respektive avsnitt så samtliga medlemmar ska ha möjlighet att delta på mötet.

För de som jobbar skift innebär det att halva mötet sker på övertid.

Kaross

Dag: Onsdag 27 januari
Tid: 14.00 - 15.00
Plats: Matsal Harmoni UB



Måleriet

Dag: Onsdag 27 januari
Tid: 14.00 - 15.00
Plats: Matsal Blå Dörren UEA

Materialhantering

Dag: Onsdag 27 januari
Tid: 14.00 - 15.00
Plats: Lilla Föreläsningssalen UA

Underhåll

Dag: Tisdag 26 januari
Tid: 14.00 - 15.00
Plats: Aulan UEA

Återigen skänker burkarna glädje!!

Sedan 1989 har vi anställda på Volvo pantat burkar och flaskor. IF Metall har ansvaret att administrera insamlingen och se till att pengarna skänks till organisationer eller institutioner där barnens behov står i centrum.

Lekterapi på NUS

Alla barn och ungdomar som vårdas på NUS har möjlighet att ta del av lekterapiens verksamheter.

På lekterapi finns möjlighet till skapande lek, utklädningskläder, spel, och pussel med mera. För ungdomar finns ett tonårsrum med biljardbord och tillgång till pingisbord. DVD filmer finns för utlåning, samt lek- och aktivitetsmaterial. Barn, föräldrar och syster är välkomna till lekterapi.

Lekterapi ansvarar för leksakerna i alla väntrum på NUS, men även i lekrum på Patienthotellet och Akuten. Dessutom finns ett antal s.k. distraktionslådor runt om på sjukhuset som används för

att avleda barnen när de behöver genomgå lite mer obehagliga undersökningar.

Lekterapi finns i anslutning till barnavdelningarna på NUS. På Lekterapi finns även möjlighet att sköta sin skolgång.

10 000 kr skänktes till lekterapi.

Barn 2

Barn 2 är en avdelning med planerad och akut verksamhet. Här vårdas barn i åldrarna 0–18 år med kirurgiska, ortopediska och medicinska sjukdomar. På avdelningen finns både enkelsalar och salar med två platser.



På avdelningen arbetar läkare, sjuksköterskor och barnsköterskor. Det finns också tillgång till sjukgymnast, arbetsterapeut, kurator, psykolog och dietist.

Till Barn 2 var det 10 000 kr som sattes in

Båda avdelningarna hälsar och tackar alla som bidragit till att burkar pantats och att de fått förmånen att ta emot dessa penninggåvor.