

Trycket

2 februari i 2015

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Taktökning

Företaget har beslutat att öka veckotakten till 1442. Det är ett välkommet besked. Nu skaffar sig företaget en liten gaspedal att trycka ner för att parera störningar av olika slag.

Erfarenhet från hösten

Ingen vill väl att höstens situation upprepas med ständiga krav på övertid och förlorade helgedigheter. Orsakerna till detta var flera. Givetvis fanns det en stor portion av tekniska störningar. I ett läge då produktionskapaciteten var densamma som leveransvolymerna kom varje störning att bli ett eftersläp.

Men det fanns också en tydlig koppling till bemanning. Inom områden på fabriken där bemanningen var låg uppstod flaskhalsar. Under senhösten tog klubben och

gruppstyrelsen på måleriet upp bemanningsfrågan på framför allt Plasthanteringen som ett problem. Beslutet om att återanställa 15 personer, varav de flesta till Måleriet, var därför nödvändigt.

Produktionen efter årsskiftet

När väl bemanningen kommit på plats har dagsproduktionen också blivit stabilare. Vid ett flertal tillfällen efter årsskiftet har dagsbalanserna kunnat överträffas. Rätt bemanning är alltså A och O för en stabil produktion.



Taktökning

Den beslutade taktökningen är välkommen eftersom det ger en bättre marginal att klara produktionen under ordinarie drifttid.

Bemanningskonsekvenser

Vad den nya takten får för bemanningskonsekvenser är ännu inte klart. Under veckan som kommer inleds förhandlingar om hur bemanningen ska se ut till följd av taktökningen.

Nomineringsmöte

Torsdag 4 februari håller Metallklubben sitt nomineringsmöte. Då har alla metallmedlemmar möjlighet att föreslå nya namn till klubbstyrelsen och andra uppdrag i klubben.

Varje år står hälften av platserna i klubbstyrelsen till val. Valberedningen har lämnat sitt förslag till vilka som ska sitta i klubbstyrelsen, det gäller både ordinarie ledamöter och suppleanter.

Den som har andra namnförslag än de som valberedningen tagit fram måste föra fram det till valberedningen eller själv delta på Metallklubbens nomineringsmöte.

Här följer valberedningens namnförslag.

Kassör

Erik Pettersson (omval)

Ordinarie ledamöter

Mikael Eriksson (omval)

Mats Eriksson (omval)

Tommy Näslund (omval)

Suppleanter

Marie Landström (omval)

Tommy Holmgren (omval)

Margareta Johansson (omval)

Robert Westin (nyval)

Tid och plats för mötet

Dag: Torsdagen 4 februari

Tid: klockan 14.00-14.30 ca

Plats: Stora Föreläsningssalen

Observera: För att närvara på arbetstid måste du få ledigt av din PL. Mötet genomförs som UVA-tid. Det innebär övertid om Du inte har ordinarie arbetstid.

Välkommen!



Aktuella förhandlingsfrågor

Ungefär varannan vecka är tid avsatt för förhandlingar mellan klubben och företaget. Det är en blandning av frågor som klubben lyfter och punkter som företaget vill informera eller förhandla om. Det kan också enbart handla om överläggningar, dvs. diskussioner på ett föreberedande stadium.

Här följer några av förras veckans förhandlingsfrågor.

Löneärenden

Löneärenden handlar oftast om enskilda medlemmars lön. I veckan skörd fanns:

- Ett beslutat tillägg som inte har betalats ut.
- En missad lönerevision som skulle ha gjorts för flera år sedan.
- En f.d. Volvostegare som inte fått ut sin inestående semester.
- Att lönen inte kan sänkas vid en omorganisation på företaget och där arbetsuppgifterna är oförändrade.

Ett annat ärende gällde den kompensation på 22,1 timmar som en del av dem som gick från 4-skift till 3-skift ska ha fått insatt i Tidbanken. Detta har ännu inte skett trots att parterna blev överens tidigt i höstas. Den utbetalningen ska nu ske omedelbart.

Frågan om steg 7 kommer efter veckans förhandling få en hög prioritet för att försöka hitta en lösning som båda parter kan vara nöjda med.

Avtal och överenskommelser Lönesystem

Parterna har reviderat regelverket i lönesystemet efter de förändringar som gjorts de senaste åren, t.ex. införande av steg 7 och borttagande av ATT.

Ramverk för inhyrning

Klubben har lämnat ett förslag till företaget om ett Ramverk för inhyrning. Tanken med detta är att få till stånd ett regelverk om när inhyrning kan ske och när det borde undvikas för att istället an-



ställa egen personal. I Ramverket ska det ingå förenklade rutiner vid förhandling om inhyrning, men också vissa begränsningsregler. Företaget har ännu inte svarat på klubbens förslag.

Övertidsavtal

Klubben menar att erfarenheterna av den beordrade övertiden är negativa. Av den anledningen har klubben begärt att det ska tecknas produktionsövertidsavtal vid kommande tillfällen när övertid inte kan undvikas. Företaget har tagit till sig detta och ska återkomma med ett förslag.

Om nödvändigheten att städa framför egen dörr

Kommunalskandalen slog ner som en bomb. Hur kan sådant hända inom facket? Är inte facket till för att just bekämpa privilegier, orättvisor och pampfasoner? Och vad kan man göra för att förhindra att något liknande uppstår igen?

Svaret på dessa frågor står ofta inte att finna i de enskilda människornas karaktär. Det handlar mer om vilka regler som tillämpas för att inte fackligt förtroendevalda ska bli fartblinda och befinna sig bortom medlemmarnas vardag.

Klubben på Volvo i Umeå har genom åren tagit många beslut som är tänkt att motverka en osund organisationskultur. En demokratisk organisation med full insyn från medlemmarna är det bästa botemedlet.

Ingen alkohol

För 30 år sedan togs beslut om att inte tillåta någon alkoholrepresenta-

tion alls. Samma beslut togs några år senare av Metallavdelningen.

Minimal representation

Det finns ett mycket strikt regelverk om hur klubbens pengar får användas till representation. Det rör sig om enstaka luncher/fika per år för externa gäster. Gruppstyrelserna har rätt till ett standardfika 2 ggr per år, men det utnyttjas sällan.

Medlemsuppvaktning

Desto mer pengar används till medlemsaktiviteter, t.ex. medlemsfika eller medlemslunch. Regelverk finns för uppvaktningar av pensionärer, 50-åringar och långtidssjuka.

Inga andra villkor för förtroendevalda

Klubbens alla förtroendevalda på heltid har exakt samma villkor de skulle ha haft om de arbetat i produktion. Alla är placerade inom produktion och det förväntas att alla behåller sina produktionskunskaper genom att också arbeta i produktion när tillfälle ges.

Medlemsomröstningar

Sedan ca 30 år tillbaka sker fackliga val på golvet om det blir fler nominerade än det antal som ska väljas. Viktiga avtal beslutas och godkänns genom medlemsomröstningar.

Information

Genom en ständig information via Trycket och klubbens hemsida ska alla medlemmar kunna ta del av vad som händer på företaget och i det fackliga arbetet.

Dessa grundprinciper kan lätt överföras till alla nivåer i det fackliga arbetet.