

# Trycket

25 februari 2016

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Kom på årsmötet!

På tisdag den 1 mars håller vi klubbens årsmöte. Alla medlemmars deltagande är viktigt. Mötet sker på arbetstid. Kom du också!

### Betald tid

Mötet sker på betald tid. För skiftgående personal innebär det att du får cirka 125 kr extra i lön för att delta på klubbmötet.

### Samåkning

Ni som samåker kan prata ihop er innan så underlättar det deltagandet på mötet.

### Fika

Klubben bjuder på fika under årsmötet.

### Många frågor

På årsmötet kommer vi att ta upp flera frågor.

- **Årsberättelse**, genomgång av det vi gjort under 2015.
- **Val**, vi har val av posterna till klubbstyrelsen.
- **Bemanning och produktion**, där aktuellt läge redovisas.
- **Löneförhandlingarna**, vi redovisar läget i löneförhandlingarna centralt, lokalt och på koncernnivå.



- **Fabrikens framtid**, beslut om vad vi ska driva för frågor i framtiden. (Se texten på nästa sida)

## Tider för Årsmötet

Dag **Tisdag 1 mars**  
Plats **Matsal UEA (Blå dörren)**  
Tider **14.00 – 15.00**

Mötena sker på betald övertid. Närvarolistor kommer att finnas.

*Klubbstyrelsen hälsar alla medlemmar välkomna!*



## Återanställningarna

**Processen för att återanställa 15 enligt turordning pågår för närvarande.**

Ungefär varannan på turordningslistan tackar nej till att komma tillbaka till Volvo. De har istället påbörjat en annan inriktning i livet.

På måleriet, där de flesta återanställs, börjar de sitt arbete den 14 mars.

På kaross så börjar man en vecka senare, den 21 mars.. Anställningarna räcker fram till semestern, den 14 juli

## Bonus

**Klubben får många frågor om bonusen.**

Bonusutfallet är i dagsläget inte klart, företaget väntar på resultat på bolagsnivå. Utbetalning av eventuell bonus sker troligen på lönen i april.

# Fabrikens framtid

## - klubbens arbete närmaste åren

Nedanstående är klubbstyrelsens förslag till målsättning för verkstadsklubben de närmaste åren. Fundera och delta i diskussion och beslut på årsmötet.

### Investera i arbetarna – medarbetarna i centrum



Utan engagerade och motiverade arbetare kommer inte fabriken att kunna utvecklas och leva vidare. Vi arbetar den närmaste perioden med följande målsättningar.

#### Arbetstider anpassade till fritid

De tunga skiftformerna är oerhört slitsamma.

I närtid ska klubben driva följande frågor;

- **Begränsa övertidsarbetet**, det är inte acceptabelt med beordrad övertid utan planering.
- Forsätta driva frågan om att **ta bort EM-skiften på fredagar**.
- **Skiftskarvar på treskift**, där start och stopptider måste utgå från de behov arbetarna har.

På längre ska vi driva;

- **Förkortad arbetstid** med 6-timmars arbetsdag måste på sikt ses som en reell möjlighet.

#### Utveckla arbetsorganisationen

Högst 75 % av arbetsdagen ska få bestå av monotont, styrt och bundet arbete.

#### Tillsviareanställning

En trygg anställning ska vara självklar vid personalbehov. Det är ett måste för att ändra ålderssammansättningen bland de anställda.

#### Ökad bemanning

Ökad bemanning krävs för att säkerställa tid till utveckling för var och en.

#### Verklig avsatt tid

Alla måste få tid för utbildning, kom-

petenshöjning och ständiga förbättringar.

#### Demokrati och inflytande

Ett respektfullt samarbete mellan parterna är en trygg grund för varje företag som vill utvecklas.

### Investera i fabriken – krav för vår framtid



Fabriken är bra investerad för den generation lastbilar som tillverkas idag. Men teknik har en tendens att åldras snabbt. Kommande investeringsområden som måste planeras och genomföras:

#### Ny förbehandling i måleriet

En nyinvestering är nödvändig. Det ökar tilltron till framtiden och det för oss närmare de modernaste teknikerna på området.

#### Reinvestera monteringsytorna

Som mest sysselsattes ca 1000 personer i monteringsbyggnaden. Det är en modern och väl utformad lokal för lättare tillverkning. AB Volvo har ett självklart ansvar att vara aktiva och behjälpliga för en sådan reinvestering.

#### Plastgjutning

Skrymmande plastdetaljer kan med fördel gjutas i närhet till målningprocessen. Oavsett om tillverkning av plastdetaljer sker i egen regi eller som en lokalisering av annan tillverkare är det en klimat- och miljöinvestering.

#### Ny klipplina

Den gamla klipplinen är ålderstigen. Den måste ersättas inom en snar framtid.

#### Utnyttja presskapaciteten

Med pressline 1 och 2 finns en betydande presskapacitet som kan utnyttjas för att förlägga en större del av pressning på hemmaplan. Att fylla presslinerna med högre grad av egentillverkning är en strategisk inriktning och en insourcing som skapar större förädlingsvärde i fabriken.

### Investera i framtiden



För en hållbar utveckling och en framsyftande utveckling så måste vi arbeta med följande;

#### Kompetenscenter

Det beslutade kompetenscentret ska fyllas med innehåll. Det kan röra framtidsområden som

- Materialutveckling
- Pressteknik
- Färgapplivering
- Automation med nya generations industrirobotar

Arbetet med kompetenscentret måste breddas så att delaktigheten ökar, inte minst vårt bidrag är viktigt.

#### Klimatansvar

Klimat- och miljöfrågorna är en central uppgift för alla som vill ta ansvar för mänsklighetens framtid. Att bli en helt koldioxidneutral fabrik kan ske under den kommande affärsplaneperioden. Egentillverkning av energi, samarbetsprojekt med andra och utnyttjande av smarta elnät är viktiga frågor för Umeåfabriken.

Med dessa målsättningar för den kommande perioden kommer IF Metall på Volvo att fortsätta arbeta för en hållbar fabrik för framtiden med arbetsplats som metallarna återigen kan vara stolta över.