

Arbetsvid vid byte av skiftesform under semesterstängning

Överenskommelse har träffats mellan företaget och Metall verkstadsklubb enligt följande.

Medarbetare som byter skiftesform och övergår till dagtidsarbete under semesterperioden ska på veckobasis bibehålla veckoarbetstiden från sin ordinarie skiftesforms arbetstidsschema.

I de fall medarbetarens ordinarie skiftesschema föreskriver kortare arbetsvid än dagtidsarbetstiden (39,5 tim) kan medarbetaren i samråd med produktionsledaren avsluta arbetsveckan när veckoarbetstiden för ordinarie skiftesschema har uppfyllts.

Om medarbetaren arbetar längre veckoarbetstid än vad medarbetarens ordinarie veckoarbetstid föreskriver ska gällande övertidsersättning utbetalas.

I de fall där medarbetarens ordinarie veckoarbetstid är längre än dagtidsarbetstiden t.ex. förmiddagsveckans 40,2 timmar, erbjuds medarbetaren att arbeta den överskjutande tiden (0,7 timmar) på fredag och avsluta veckan 12.12.

Medarbetaren kan också efter samråd med produktionsledaren sluta på ordinarie tid enligt dagtidsschema och ta ut kompensationsledighet för den överskjutande tiden mellan ordinarie skiftforms veckoarbetstid och dagtidsarbetstiden.

Umeå den 28 juni 2006.