

Trycket

25 februari 2004

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Avtal 2004

Uttalande om den pågående avtalsrörelsen

Den som gapar över mycket..

Avtalsrörelsen har trampat igång. Vår motpart på arbetsgivarsidan – Teknikföretagen - har genom sina utspel höjt temperatur ordentligt. I ett uppskruvat tonläge har dom presenterat sina aggressiva avtalskrav. Teknikarbetsgivarna vill öka sin makt lokalt. Det ska bland annat ske genom ökad kontroll över arbetstiderna samt att pressa tillbaka metallarbetarnas rättigheter. Metalls lönekrav på knappa 3 % måste ses som blygsamma i jämförelse med direktörernas egna giriga krav på löneökningar, ersättningar och bonusavtal.

och lönenivåer. För de svagare låglöneförbunden inom LO är också ett anständigt Metallavtal ett stöd i deras avtalskamp.



Arbetsgivarna lägger ett skambud om lönerna:

- Löneökningar på 1 % per år under tre år om man inte enas lokalt.
- Lokalt ska det gå att träffa sämre avtal, t.o.m. rena lönesänkningar.
- Ingen extra höjning för de lägsta lönerna.

Arbetsgivarna kräver ökad makt över arbetstiden:

- Nej till varje form av arbetstidsförkortning
- Öka årsarbetstiden med 50 timmar samt att i stort sett fritt kunna lägga ut dessa, även på lördagar, utan övertidsersättning.
- Rätt att kunna skicka hem oss utan ersättning för att sedan tvinga oss att arbeta igen tiden vid annat tillfälle mellan 0700 – 1630, även på lördagar.

Arbetsgivaren vill försämra:

- Inga utfästelser om kompetensutveckling, bättre arbetsmiljö, osv
- Vill ta bort det fackliga inflytandet över korttidsanställningar
- Göra OB-ersättning och övertidsersättning dispositiva, dvs möjliga att förhandla bort lokalt.
- Försämra löneskyddet vid omplaceringar

Inga eftergifter!

Denna gång gapar Teknikföretagarna över för mycket. Deras kravlista är inte förhandlingsbar. Inte heller taktiken att "ta i så det knakar för att få med sig en del" ska få lyckas. Metalls förhandlare får inte göra några som helst eftergifter till deras skamlösa krav. Vi är beredda att sluta leden och tvekar inte att ta en konflikt för att stoppa angreppen på arbetsrätt

Vad vill våra företag

Till våra lokala arbetsgivare ställer vi frågan: Tror Ni verkligen att sunda relationer mellan fack och företag gynnas av de krav Er organisation för fram i årets avtalsrörelse? Ni har ett stort ansvar för att skapa rimliga villkor för vårt arbete. Det är hos oss konsekvenserna kommer att synas!

Metallklubbarna på
Volvo Lastvagnar AB
Ålö AB
Amersham Biosciences
Komatsu Forest

Metalls avtalskrav:

- Ettårsavtal
- Löneökning på 2,7%, dvs ca 560 kr/mån
- Garanti för alla på minst 350 kr/mån
- Arbetstidsförkortning på 9 tim/år
- Bättre arbetsmiljö

BONUS 2004

Bonusavtalet för 2004 är klart. Företagets förslag mötte kritik från de fackliga organisationerna men endast smärre justeringar gjordes. Det blir svårare att nå utfall för leveransprecision.

Bonusavtalet innehåller en del förändringar. **Leveransprecision** mäts varje månad men på ett nytt sätt. Nu är det snittet av produktionsläget på kaross, måleri och montering som gäller. Men om någon avdelning ligger på plus får detta inte räknas tillgodo. Det innebär att det blir betydligt svårare att nå utfall. Dessutom är kraven skärpta jämfört med förra året. Redan vid minus 16 hytter blir det inget bonusutfall alls. Företaget lyssnade på fackens varning om att leverans-precisionen efter semestern kan bli svår att uppnå när monteringen har inkörning av det löpande bandet. Men företaget var endast beredd att låta augusti mätas som ett snitt av första halvåret.

Det ekonomiska utfallet mäts på ett nytt sätt - produktivitetsförbättring jämförs med snittet av förra årets

utfall. Företagets bedömning är att detta sätt att mäta är gynnsammare för bonusutfall.

DirektOK mäts ungefär som tidigare och med samma krav. Under förra året blev det inget utfall på direktOK.

Fördröjd utbetalning

Ytterligare en negativ förändring är utbetalningen av bonusen. På grund av att Proffice tar över löneadministrationen meddelar företaget att uppnådd bonus betalas ut vid två tillfällen. Första utbetalningen sker i samband med septemberlönen 2004 och den andra med februari-lönen 2005. Denna förändring gäller även för leveransprecision. Tusenlappen för januari kommer alltså först i september!

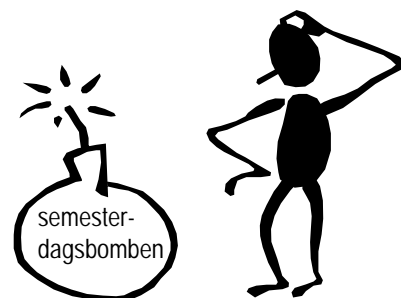
Profficelöner

Det är en del oklarheter med löner och lönebesked nu när Proffice tagit över löneadministrationen. Till exempel har semesterdagar försvunnit för skiftare!! Klubben kommer att ta förhandling omedelbart och kräva besked i frågan och att felaktigheter omedelbart rättas till. Mer information på Årsmötet och i kommande nummer av Trycket.

Föräldralön

Du kommer väl ihåg avtalet om föräldralön! Volvo betalar 10 % av din lön i upp till 60 dagar när du är föräldraledig.

Ansökan om föräldraledighet ska omfatta minst 30 dagar för att föräldralön ska betalas. Föräldraledigheten behöver dock inte omfatta samtliga arbetsdagar under denna period. Ansökan om föräldraledighet ska göras på blanketten "Underrättelse om föräldraledighet" i god tid före ledigheten.



Årsmöte

Torsdag 26/2 kl. 1400 - 1500

Matsal UEA

Dagordning: Verksamhetsberättelse
Val av styrelse, m.m.

Rapport från styrelsen:

- förhandlingar
- avtalsläget
- nya lönesystemet

Mötet sker på UVA-tid. (övertid om det berör arbetstid utanför ordinarie skift)

Meddela din PL om du tänker närvara på mötet.

Fika

Bryssel/Gent



Rapporten från Metallklubbens resa till Bryssel och Gent finns nu färdig. Den kommer att tryckas upp i en begränsad upplaga och finnas på fabriken. Det går också bra att beställa den i digital form (skicka ett mejl till: jan-olov.carlsson@volvo.com) eller att hämta ett ex på klubbexpeditionen.