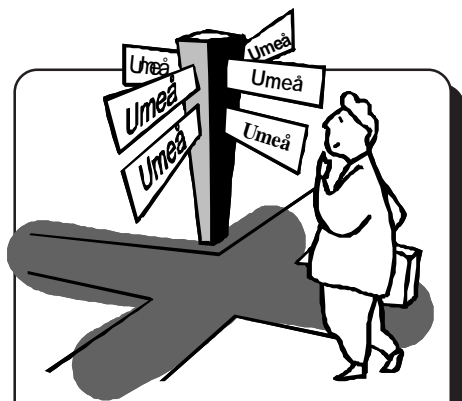


Trycket

22 mars 2004

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken



Klubben agerar snabbt

Volvochefen Leif Johansson gjorde i slutet av förra veckan ett utspel där han kräver statligt investeringsstöd till en ny täcklack i Umeå. Hela frågan om fabriken framtid fick därmed fart. Massmedia skrev och spekulerade. Utan täcklack, ingen montering. Osv.

Villkoren för lastbilstillverkare i andra länder är gynnsammare. Statliga bidrag och EU-medel tycks falla ymnigt om man trycker på rätt knappar. Vi har inte heller glömt bort att transportstödet försvann på högst tveivelaktiga grunder. Sista sidan i EUs utredning är fortfarande hemligstämplad.

Metallklubben ser allvarligt på dessa frågor. Vi har inte tänkt att sitta passiva och titta på. Transportstödet har vi slagits för tidigare och än har vi inte givit upp hoppet. Investeringsstöd måste jämföras med hur Volvos konkurrenter har det förspant. Vi ska inte behöva bli förlorare i det spelet.

Därför har Metallklubben tagit kontakter på hög politisk nivå. Personer i ställning att fatta viktiga beslut är positiva till att komma till fabriken och informera sig om läget och lyssna på våra argument. Det kommer att ske inom en nära framtid.

Flyttade "plusdagar"

Denna vecka börjar plustiden! Företaget har varslat enligt VAT-avtalets regler. I VAT-avtalet finns det också regler om att "plusdagar" (eller "minusdagar") flyttas då de infaller på inarbetade dagar eller helgdagar. Trycket ger en bakgrund och reder ut begreppen om flyttning av tid..

Förra våren

När minustiden inföll under förra våren uppstod en tolkning av avtalet. I avtalet fanns det regel om att flytta minus- eller plustid som infaller på en inarbetad dag. Det fanns däremot ingen skrivning om vad som ska ske vid helgdagar, t.ex. långfredag. Metallklubbens tolkning var solklar. Minuseffekten för långfredagen skulle flyttas precis på samma sätt som om det hade varit en inarbetad fredag. Företaget accepterade tolkningen och avtalet kompletterades med en skrivning som lyder.

"Infaller inarbetad dag eller helgdag på en veckodag där arbetstiden påverkas vid plus eller minustid, flyttas dagen framåt så att rätt skift gör plus- eller minustiden för den dag som föll bort ur arbetstidsschemat"

Det som menas med att dagen flyttas är givetvis plus- eller minuseffekten flyttas för den dag som faller bort.

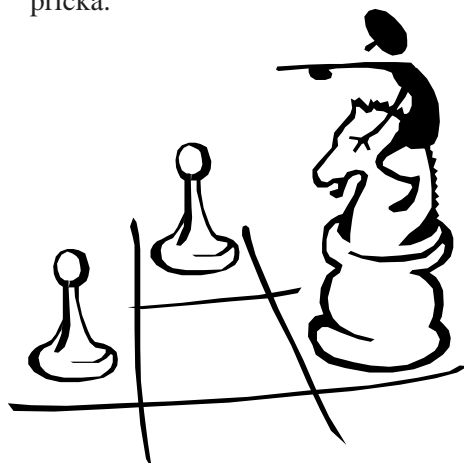
Förra året handlade det om vad som sker vid minustid. Då bevakade Metallklubben att det fulla värdet av minustiden skulle komma medlemmarna tillgodo. I år gäller det omvända. Nu har vi plustid under ungefär samma period. Självklart bevakar företaget att det fulla värdet av plustiden kommer produktionen tillgodo. Denna regel

gör också att vi kan uppnå exakt rättvisa mellan skiften när det gäller årsarbetstiden.

Effekten flyttas för den dag det gäller

För det första: VAT-avtalet flyttar aldrig ordinarie tid för några dagar. Det är endast pluseffekten för en dag som berörs. Det handlar då inte bara om fredagar. Treskiftet gör en del av pluseffekten genom en utökning av arbetstiden under natten mot måndag. Alltså flyttas pluseffekten för Annandag Påsk och Annandag Pingst, dvs de tre timmar som arbetsschemat förlängs flyttas till en annan tidpunkt. För stående efter-middag, stående förmiddag och en del anpassade arbetstidsscheman uppstår också en likande effekter.

Avtalet är entydigt. Det handlar bara om att ha tungan rätt i mun och följa almanackan till punkt och pricka.



Flytta – hur då?

Reglerna om att flytta pluseffekten utgår från att rätt skift ska göra tiden. Eftersom VAT-systemet är en kombination av dagtid, tvåskift och treskift är 6 veckor den minsta gemensamma nämnaren. Alltså måste pluseffekten flyttas 6 veckor. Men om det innefaller en plusperiod direkt på den första måste vi flytta effekten 12 veckor framåt. Och inte nog med det. Kommer vi in under huvudsemestern eller veckan före och veckan efter semestern måste tiden flyttas ytterligare 6 veckor framåt. Och så där får man följa almanackan ända till dess plus-effekten är genomförd för rätt skift.

Vilka dagar berörs?

För dagtid, tvåskift och treskift är det fem dagar som berörs under de 12 veckor som plusperioden gäller. Långfredagen, Annandag påsk (måndag), Valborgsmässoafton (fredag), fredag efter Kristihimmelsfärdsdag samt Annandag Pingst (måndag). I Senaste Hytt som finns på anslagstavlorna redovisas detta på ett riktigt sätt, förutom ett felaktigt veckonummer. Flyttningen av fredag efter Kristihimmelsfärdsdag flyttas preliminärt till v 39 (inte vecka 38 som det felaktigt står).

Valborgsmässoafton är varken en inarbetad dag eller en helgdag.

Ändå är parterna överens om att flytta pluseffekten denna dag på grund av dagens speciella karaktär. Det innebär alltså att normalarbetstid gäller för för alla på Valborgsmässoafton.

Inga problem då?

Visst kan det uppstå knepigheter och gråzoner, trots att avtalet är entydigt. Men då handlar det om uppsägning av skiftform mitt under plusperioden (som på Täcklacken), roterande skift, hur kompensation ska ske vid om-placeringar från icke-Vat till Vat, osv. Dessa frågor får behandlas utifrån avtalets grundprinciper och förhandlas alltefter den konkreta situationen.

Nytt löneavtal klart!

Arbetsgivarna fick ingen ökad makt över arbetstidens förläggning. Därför kunde ett nytt treårigt löneavtal slutas. Lönenivåerna är i nivå med det senaste treårsavtalet. En mycket begränsad arbetstidsförkortning finns också med. Trycket återkommer med mer information om det nya avtalet och hur de lokala avtalsförhandlingarna kommer att läggas upp.



Jakten på de försvunna semesterdagarna

Proffice har tagit över lönehanteringen på företaget. Samtidigt med detta infördes ett nytt redovisningssystem, Svensk Lön. Vi börjar nu se konsekvenserna. En dramatisk konsekvens är att semesterdagar försvunnit!

Metallklubben har tagit upp frågan i förhandling med företaget. Det är en orimlighet och fullständigt oacceptabelt att semesterdagar försvinner genom att det införs en nedräkningsfaktor för skiftare. Vår tolkning av semesterlagen är att vi har en semesterrätt på 25 dagar. Hur man sedan räknar ut betalningen för dessa dagar med formler, faktorer,



osv är en annan och mer teknisk fråga. Vi kräver nu besked om semesterrätten. Hur kan det komma sig att till exempel 10 sparade semesterdagar bara är 8 sedan Proffice tog över löneadministration?

Företaget har inget bra svar att komma med. Vi har begärt att ansvariga från Göteborg kommer och redovisar systemet. Därefter kommer klubben att gå vidare i frågan. Men det hastar. Semesteråret börjar 1 april. Inget datum är ännu fastställt. Trycket återkommer med information.