

19 metallare varslade!

Fredagen den 23 april varslade företaget Metallklubben att man har för avsikt att säga upp 19 metallare av personliga skäl. Anledningen till varslet är att de inte har möjlighet att arbeta tvåskift. Metallklubben har kraftigt motsatt sig varslet och anser att det inte finns någon som helst anledning att lägga ett varsel om uppsägning.

Bakgrund

I samband med att företaget inför löpande band på monteringen är det, enligt företaget, inte längre möjligt att montörer arbetar dagtid. Omställning till tvåskift gjordes för de flesta dagtidsmontörer 7 januari. Av de 215 som tidigare gick dagtid på monteringen har redan mer än 160 övergått till tvåskift. Övriga kan av olika skäl inte gå dagtid eller har andra lösningar. Efter en kartläggning av de skäl var och en har för att inte gå skift väljer företaget att varsla nitton av de anställda på monteringen.

Varslet onödigt

Metallklubben anser att varslet om uppsägning är helt onödigt och felaktigt. Det finns flera skäl till varför det inte finns någon anledning till varsel;

- **Anställ på ständig eftermiddag.** Det finns stora möjligheter att lösa arbetstidsfrågan om man vill. Vi anställer idag mer än 100 personer. Några av dessa kan anställas på ständig eftermiddag vilket gör det möjligt för de nitton att gå ständig förmiddag. Det är en lösning som vi idag använder både på monteringen och andra ställen på fabriken. Den lösningen går även att tillämpa på löpande bandet.

- **Skapa dagtidsjobb.** Metallklubben har lagt förslag på att förmontering kan utföras på dagtid, att arbeten som idag är utlagda på underleverantörer kan tas hem, osv.

- **Företaget har ansvar.** I livet uppstår det olika situationer som gör att man under viss tid måste anpassa sin arbetstid. På ett så stort företag som Volvo är det nödvändigt att inrätta arbetsplatser med dagtidsarbete för att företaget ska kunna ta ett personalansvar. I samband med ombyggnationen är det rimligt att justera ett antal av arbetsplatserna så att det är möjligt att arbeta dagtid eller ständig förmiddag.

Företaget ovilligt

Företaget har i de inledande förhandlingarna varit ovilliga till att hitta lösningar på de problem som de anställda står inför. Istället för att söka lösningar väljer företaget att varsla anställda om uppsägning fastän många av dessa har läkarintyg och eller sociala intyg med starka rekommendationer om dagtid (eller ständig förmiddag).

Vad händer nu

Tillsammans med Metalls ombudsmän har klubbstyrelsen beslutat att kraftfullt motsätta sig

företagets varselbesked. Vi begär en ny förhandling där vi kommer att lägga ett nytt förslag som kan lösa de problem som företaget ser med ständig förmiddagsskift kontra eftermiddagsskift. Klubben kommer också att begära att företaget tar bort namn från listan av varslade där klubben kommer att ogiltigförklara en uppsägning under skadeståndsanspråk. I de fall företaget verkställer uppsägningen kommer Metallklubben att ogiltigförklara uppsägningarna.

Målsättning är givetvis att ingen ska behöva lämna sin anställning på Volvo, vilket rimligtvis också borde vara företagets inställning också.

Ge stöd

Att få ett varsel om uppsägning är ett tungt besked. Inte nog med att man har medicinska eller sociala skäl som är grunden till svårigheten att gå tvåskift, med ett varsel står ens anställning på spel.

För oss runt omkring är det därför viktigt att ge stöd till de som varslats om uppsägningen. Nästa gång kan det vara någon av oss som drabbas. Det är också viktigt att inte acceptera att det ska få gå till så här. Ska arbetsgivarna fritt få bestämma villkoren för alla som arbetar, utan hänsyn till personliga problem och omständigheter, då är klockan rejält tillbakavriden. Vi vill att visarna ska gå åt rätt håll,

Information

Klubben ger information fortlöpande till de som berörs direkt. I Trycket kommer också ytterligare information i frågan.

Semesterdagar och Proffice

Som ni säkert alla vet så är lönebeskedet i allmänhet och semesterdagarna i synnerhet debattämne på fabriken.

Tyvärr har vi ännu inga säkra besked om hur det kommer sig att semesterberäkningen och intjänade semesterdagar förändrats sedan Proffice tog över lönehanteringen.

Klubben har begärt svar av företagsledningen här i Umeå, men de har inte kunnat lämna några svar



alls utan hänvisar till Volvo Göteborg och Proffice.

Klubben har i detta läge fått fler förhandlingsmotparter än tidigare. Både Volvo Göteborg och Proffice är nu också förhandlingsmotparter

Klubben har begärt träff med ansvariga i Göteborg och Proffice för att reda ut semesterdagarna och alla andra frågor med anledning av byte av administrativt system, men ännu har vi inte fått tillstånd en sådan träff. I dagsläget är inget datum bestämt.

Metalls inställning är klar; Ingen ska tappa semesterdagar för att vi ändrar administrativt system.



Normaltid på Valborg

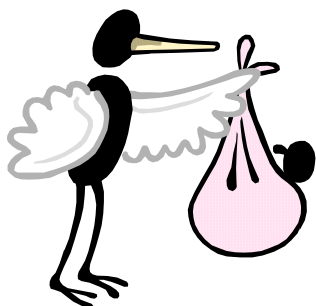
Nu på fredag är det Valborgsmässoafton.

I överenskommelsen om Plustid så har parterna enats om att vi ska arbeta normaltid nu på fredag - Valborgsmässoafton.

Det innebär att dagtid slutar 11.30 på fredag samt att 2- och 3-skift slutar klockan 13.42.

En månad kvar!

Nu är det en månad kvar till födelsen – av metallklubbens hemsida. Även om vi inte är den första metallklubben som har en hemsida, så hoppas vi att det ska bli den bästa.



Vi tror att ni alla ska ha stor nytta av hemsidan, där vi snabbare kommer att kunna gå ut med nyheter till er. Dessutom ska ni själva kunna söka den information som ni vill komma åt.

Mer reklam om hemsidan kommer senare

Vart tog löneavtalet vägen?

Det centrala avtalet undertecknades för snart en månad sedan. De lokala förhandlingarna har inte påbörjats ännu. Under maj ska de lokala förhandlingarna ske. Avtalshöjningarna gäller från 1 april.

Det centrala Metallavtalet är ett treårsavtal. Första avtalsåret 1 april 2004 till 31 mars 2005 innehåller en löneökningsskott på 1,7 %. För vår del motsvarar detta ca 360 kr/mån om det läggs ut lika till alla. De lokala förhandlingarna handlar till stor del att komma överens om hur potten ska fördelas.

Den löneöversyn som gäller för första året innehåller inget lägsta belopp. Det innebär att de lokala parterna måste komma överens om det ska bli något utöver 1,7%. Inte heller innehåller avtalet någon

arbetstidsförkortning för det första avtalsåret.



Beloppen för OB-ersättning, övertidsersättning, m.m. ökar med 2,3%.

Tiden för föräldralön (dvs att arbetsgivaren betalar 10 % av lönen när man är föräldraledig) ökar från två månader till tre månader.

Hela Verkstadsavtalet har också genomgått en genomgripande renovering med ett förenklat språk och förenklade regler t.ex med semesterlöneberäkningar.

Mer information om avtalet kommer när de lokala förhandlingarna drar igång på allvar.