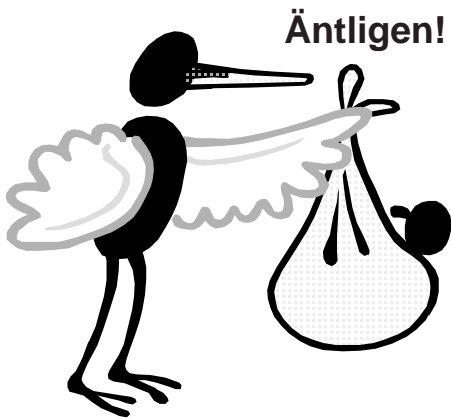


Trycket

1 juni 2004

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken



Premiär för klubbens hemsida

www.volvoklubben.se

Efter allt för lång väntan kommer äntligen Metallklubbens webbplats. Behovet hos medlemmarna av en informativ webbplats har varit stort. Metallklubben hoppas nu de mest vetgiriga får sina behov tillfredställa.

Vad är senaste nytt?

Vilken arbetstid är det på femskiftet?

Vem är gruppordförande på teknik och underhåll?

Vad skev senaste "Trycket"?

Vilka försäkringar ingår i mitt medlemskap?

Kan jag få rabatter på semestern?

Om jag gör illa mig hemma, finns det hjälp att få?

Vat-avtalet, vad står där egentligen?

Företagets varsel förebådar nya tider?

Det blev inga uppsägningar! Ett fåtal av de varslade på monteringen får behålla sina nuvarande arbetstider, medan flertalet hade att välja på uppsägning eller tvåskift. Samtidigt hänger hotet kvar. Fram till 31 mars nästa år ska företaget försöka hitta individuella lösningar. Om det inte lyckas finns inga löften eller åtagande från företagets sida. I västa fall kan ett nytt varsel komma.

Hantering av övergången från dagtid till skift på monteringen är ett misslyckande. Det är ett misslyckande eftersom lyhörd personalpolitik har fått ge vika för orubbliga principer och ett ohöjlt maktspråk.

Från Metallklubbens sida menade vi att det fanns en praktisk möjlig lösning i frågan utan varsel och hot. Tyvärr hade företaget bestämt sig. Från deras sida är tvåskift på monteringen en princip som inte går att rubba. Förslaget om ständiga fm- och em-skift viftades bort. Istället för att söka förhandlingslösningar och kompromisser kom ett varsel om uppsägning. Är det den nya tidens tecken?

Frågorna är många och svaren är också många. Nu får du chansen att snabbt och enkelt komma åt den information som du vill ha.

Vi har försökt skapa en webbplats där det ska vara

- enkelt att hitta informationen.
- lätt för alla att förstå.
- tydligt vad som gäller.

Vi hoppas att vi lyckats i vårt arbetet och att alla medlemmar ska finna en fungerande, lättförståelig och informativ webbplats.

Din livlina i arbetet på Volvo är: www.volvoklubben.se

Spara den adressen så att du lätt kommer åt den även i framtiden.

Metallklubben vill också passa på tillfället att tacka de som förverkligat tanken på en webbplats, Det är Gunnar Pettersson som varit huvudansvarig, Joacim Eliasson som ansvarat för delarna om utbildning, arbetsmiljö och försäkringar, Tomas Biström som snabbt programmerat in alla de delar på Webbplatsen, Maggie Gustavsson som designade sidan och alla andra som bidragit till att webbplatsen nu är ute på nätet.

Spana in sidan surfa och njut!

Proffice del 1:

Semesterdagar

Under en längre tid har alla på fabriken varit irriterade över lönebeskeden i allmänhet och semesterdagarna i synnerhet. Torsdagen den 27 maj genomfördes en förhandlingsträff mellan metallklubben, företaget och representanter för de ansvariga i Göteborg. Här följer en sammanställning av vad som hände i semesterdagsfrågan.

Företagets syn

Företaget hävdar att det nya systemet ska vara neutralt och inte förändra eller försämra möjligheten att få fyra veckors sommarsemester och en femte semestervecka.

Metalls syn

Metallklubben visade på ett antal praktikfall där vi menar att de nya reglerna med en uttagsfaktor för skifare tar bort vår semester rätt till 25 dagars semester. Vi redogjorde

för vår uppfattning att sparade dagar ska vara orörda, att alla ska få fyra veckors semester och fem dagar ytterligare att förlägga som man själv vill.

Parterna kunde enas om följande

För samtliga skiftformer där skiftcykeln inte är jämt delbar med fyra kommer semesterfaktorn att ändras så att alla dessa skiftformer får semesterfaktor 1 under huvudsemestern. Det innebär i princip att

det gamla systemet bibehålls. Detta gäller exempelvis femskift, treskift, och partiella två- och treskift.

Parterna kunde inte enas om

Företaget menar att det är riktigt med en uttagsfaktor på sparade dagar och även femte semesterveckan under året. Från metallklubben är vi av en helt annan åsikt. Vi menar att uttagsfaktorn ska vara 1 för samtliga skiftformer, dvs semester rätten ska gälla fullt ut som tidigare.

Vad händer nu

En arbetsgrupp har tillsatts för att försöka lösa de frågeställningar där åsikterna går isär.

Om parterna inte kan enas så kommer frågan troligtvis att gå vidare till central förhandling.

Proffice del 2:

ATK, Skiftformstillägg och övrigt.

Förutom semesterdagarna diskuterades även flera andra frågor under träffen med de som varit ansvariga för omställningen till nytt löneadministrativt system. De viktigaste punkterna redovisas här.

SFT - Skiftformstillägg

Efter införandet av ny lönehantering betalades inte skiftformstillägg ut på övertid som det alltid gjorts tidigare. Efter påtalande från bl.a. metallklubben har företaget ändrat i systemet och idag utgår SFT även på all tid som man arbetar över. Rättning har även skett retroaktivt.

Bonus

När det gäller bonus så har vi klagat högljutt på det nya systemet, där det inte varit möjligt att betala ut bonus månadsvis som vi gjort tidigare. Nu meddelar de ansvariga i Göteborg att det systemmässigt är möjligt att betala ut bonus månadsvis. Dessutom kommer vårt krav på att bonus ska betalas ut snabbare vilket innebär att det blir möjligt att få bonus i augusti och januari på de delar som betalas ut halvårsvis. Nu är

det upp till företagsledningen om man vill ändra till månadsutbetalning av bonus för leveransprecisionen.

ATK

ATK fungerar som tidigare, med ett undantag. Under några veckor per månad är det bara preliminära siffror som visas på dataskärmen. Det gör att det inte är alldeles lätt för den enskilde att följa ut- och inflöde i ATK. Efter redovisningen kan vi dock notera att så som det ser ut idag finns det inga grundläggande skillnader av hanteringen av ATK mot tidigare.

Sammanfattning

Som svar på klubbens kritik erkände företaget att införandet av ny lönehantering skett på ett dåligt sätt. Dessutom har reaktionstiden hos de ansvariga varit mycket lång.



Lokala löneförhandlingar startar

Ett antal förhandlingstider är utsatta för lokala löneförhandlingar. Starttidpunkt är 8 juni. På hemsidan kommer information samma dag.

Förhandlingen den 27 maj var positiv för oss. Vi fick de svar vi ville få, med ett undantag: Frågan om semesterfaktorn på sparade semesterdagar och femte veckan är en tvistefråga som arbetsgruppen skyndsamt måste försöka lösa.