

Trycket

24 juni 2004

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Inget löneavtal i sikte!

Ännu finns inget lokalt löneavtal sikte. Företaget har inte rört sig ur fläcken från sitt "nollbud". I ett försök att hitta en förhandlingslösning har klubbstyrelsen överlämnat ett bantat förslag till löneavtal. Förslaget ligger något under de nivåer som andra Volvobolag förhandlat fram. Företaget är ändå fortsatt kallsinniga till varje form av lokal justering.

Metallklubbens förslag

Frågan om löneavtal och lönesystem hänger intimt samman. För att nå en överenskommelse har Verkstadsklubben lagt ett bantat förslag till löneavtal som dessutom hänger ihop med att nå en överenskommelse om ett nytt lönesystem.

Förslaget i korthet:

- Potten på 1,7 % fördelas generellt till alla - 376 kr
- Ett engångsbelopp på 125 kr/mån betalas ut under perioden 1/4 2004 - 31/3 2005.
- En begränsad löneöversyn på

0,4 % genomförs i höst med det gamla lönesystemet som stöd. Ökningen får avräknas mot det centrala avtalets löneöversyn för 2005.

Företagets svar:

- Potten är 364 kr.
- Potten fördelas och prioriteras i trapporna. Ingen pott till nyanställda nivå 1-3.
- Ingen lönerrevision i höst
- Engångsbelopp kan diskuteras

Med tanke på att vårt löneläge ligger i absoluta toppskiktet inom Volvo-koncernen kan klubbstyrelsen motivera en kompromiss på en nivå som ligger något under andra lokala avtal inom koncernen. Men det finns en gräns. Ett anständigt löneavtal kan inte dikteras av företagets nollbud. Löneförhandlingarna är inte avslutade, men företagets attityd är oroväckande. Vi återkommer med en mer utförlig information under nästa vecka. Det sker i samband med de informationsmöten som vi då genomför.

Faktaruta:

Löneavtalet för 2004 gäller från 1 april. Potten gäller retroaktivt. Höjning av OB-ersättning och ÖT-ersättning är genomförda. Volvoklubbarna i Göteborg och Skövde är färdiga med sina lokala förhandlingar. Resultaten ligger på löneökningar mellan 2,3 - 2,5 %.

Kom på informationsmöten!

Metallklubben har begärt att få genomföra facklig information på arbetstid eftersom det gäller viktiga och strategiska frågor. För första gången på många år säger företaget Nej till detta. Mötena får istället hållas på betald övertid. Metallklubben är mycket kritisk till detta. När företaget själva ska hålla viktig information sker det på arbetstid. Det är en talande skillnad. Vi hoppas ändå att så många medlemmar som möjligt kan sluta upp på informationsmötena. På mötena kommer beslut att fattas om hur vi går vidare.

måndag 28/6 Matsal UA

1200 - 1300 Snickeriet, Mek UA,
1330 - 1430 em-skift på DO 3
1430 - 1530 fm-skift på DO 3

tisdag 29/6 Matsal UE

1330 - 1430 em-skift på DO 4
1430 - 1530 fm-skift på DO 4

onsdag 30/6 Matsal UE

1330 - 1430 em-skift på DO 5/6
1430 - 1530 fm-skift på DO 5/6

torsdag 1/7 Matsal UA

1330 - 1430 em-skift på DO2
1430 - 1530 fm-skift på DO2

Dagtidare väljer något av tillfällena. Logistik och driftunderhåll har info på samma tid som det DO de arbetar mot. Fika kommer att serveras.

Avgörande skede om lönesystemet!

Diskussionerna om ett nytt lönesystem har pågått i flera år. Tidpunkten för när det skulle ha varit färdigt har flyttats flera gånger. Den senaste överenskommelsen säger att nytt lönesystem ska införas vid semestern 2004. Vi har nu återigen kommit till ett avgörande skede i förhandlingarna om ett nytt lönesystem

Förra hösten startades ett intensivt arbete mellan parterna för att arbeta fram nya befattningsbeskrivningar och regelverk. Men efter en tid avstannade arbetet eftersom vi hade olika uppfattningar om vad som egentligen var uppdraget. Frågan om nytt lönesystem fördes då tillbaka till förhandlingar mellan metallklubben och företagsledningen. Det visade sig att parterna står en bra bit ifrån varandra med att åstadkomma ett nytt lönesystem. Företaget menade att det nya lönesystemet i allt för hög grad liknade det gamla och att man hade andra ambitioner.

För att bryta dödläget och för att kunna hantera frågan även efter semestern har klubbstyrelsen lagt ett förslag till företaget. Förslaget är en kompromiss från metallklubbens sida:

- ❑ Utgå från strukturen i det gamla lönesystemet – revidera kraven i trappor och klossar. Mycket av grundarbetet är redan genomfört. Vi bedömer att det finns en realistisk möjlighet att bli klar till årsskiftet.



Trevlig midsommar
önskar Klubbstyrelsen

- ❑ Nya regler som begränsar hur fort man kan kliva i trappan införs
- ❑ En kontrollstation för att övervaka och begränsa löneutvecklingen de tre närmaste åren.
- ❑ Kompromiss om "allas rätt till utveckling".
- ❑ Under hösten görs en begränsad lönerevision på max 0,4 % och som också kan avräknas i löneöversynen 2005.

Företagsledningen har svarat med ett motbud:

- ❑ Löneläget på fabriken är för högt för att möjliggöra ett nytt lönesystem idag. Time-out i förhandlingarna tills efter årsskiftet. Nytt lönesystem ska vara klart 2006-06-30.
- ❑ En modell med introduktionslön, grundlön och två utvecklingssteg som alla kan nå. Ytterligare två utvecklingssteg för ett begränsat antal personer som styrs av verksamhetens behov.

- ❑ Regelverk om att kliv i trapporna begränsas av ett löneutrymme som fastställs varje år, alternativt att det bara är ett revisionstillfälle.
- ❑ Inga revisioner (utöver centrala avtalet) under tiden fram till semestern 2006. Undantag för nyanställda som kan komma upp till nivå 3 i det gamla systemet.
- ❑ Grundstrukturen i dagens system behålls under tiden och månadslönen betalas ut efter dessa nivåer.
- ❑ Engångsbelopp kan diskuteras.
- ❑ Om inte Metall godtar ovanstående är företagets förslag att månadslön (utan lönesystem) bibehålls och att centrala avtal läggs ut som generella eller riktade påslag, alternativt att medlare kallas in och i sista hand att ackord införs.

Klubbstyrelsen menar att företagets förslag är oacceptabelt eftersom systemet blir helt "stumt" under minst två år till. Det finns heller ingen garanti att parterna kommer överens i slutändan eftersom företagets förslag till regeländringar går längre än klubbens kompromissförslag.

På informationsmötena nästa vecka kommer alla medlemmar att få värdera om företagets förslag är värt att förhandla vidare kring eller om stupstocken om ackord efter semestern ska få börja gälla.

Semesterdagarna

Av utrymmesskäl utgår artikeln om semesterdagarna. Information om detta kommer i nästa nummer av TRYCKET. Men redan nu finns den att läsa på klubbens hemsida:
www.volvoklubben.se