

Trycket

30 augusti 2004

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Förslag till löneavtal klart

Förhandlingarna om Löneavtal för 2004 är nu färdiga. Avtalet ger 442 kr/mån till alla. Avtalet räcker till 31 mars 2005. Förslaget är preliminärt tills dess att en omröstning bland Metalls medlemmar är genomförd. Klubbstyrelsen rekommenderar medlemmarna att anta avtalsförslaget.

Löneökning på 2,0% från 1 april.

- Alla får en löneökning med 442 kronor/månad från 1 april.
- Ingen avräkning ska ske av löneökningen
- Retroaktiv lön betalas per arbetad timme från 1 april. Höjningen betalas ut i oktober. Retroaktivt belopp: 2652 kronor vid full arbetstid.

Lönerevision 1 januari: 0,2 %
Den lönerevision som infördes 1 januari 2004 ingår med 0,2% i avtalet.

Engångsbelopp 500 kr.

Ett engångsbelopp på 500 kr betalas ut i samband med den retroaktiva lönen. Hanteras på samma sätt som retroaktiv lön, dvs betalas ut i relation till arbetad tid under perioden.



Företagspension ökar med 20 kronor/mån

Den summa som företaget avsätter till pensionsförsäkring ökar med 20 kronor/mån till 288 kronor/månad.

Tillfälliga regler för nyanställdas löner.

Nyanställda betals enligt det gamla lönesystemets nivå 1-3 för respektive avdelning. (+ 442 kr)

- Nivå 1: (introduktionslön) under max 2 månader. Uppflyttning till nivå 2 när man utför arbete självständigt.
- Nivå 2: under 7 månader.
- Nivå 3: Automatisk uppflyttning efter 7 mån i nivå 2.

De nyanställda som godkänts för revision enligt det gamla systemet verkställs som planerat. Mer detaljerade anvisningar kommer att arbetas fram gemensamt. Reglerna gäller så länge arbete med nytt lönesystem pågår. Om ackord införs kommer det även att gälla nyanställda.

Tidbanker som tidigare

Övertidsbanken och ATK-banken kommer fortsättningsvis att vara åtskilda och hanteras som tidigare. Pensionsavsättning vid årets slut sker endast på den enskildes initiativ.

RÖSTNING OM AVTALET

Under vecka 36 kommer en medlemsomröstning att genomföras. Se kommande anslag.

Personalsociala medel.

Företaget betalar 37 000 kr till Verkstadsklubben för 2004.

Engångsbelopp vid eventuell ändring av VAT-avtalet.

Parterna är överens om att ett engångsbelopp ska betalas till alla metallare om VAT-avtalet revideras på ett antal punkter. Beloppets storlek fastställs i samband med dessa förhandlingar. En revidering av VAT-avtalet kommer att prövas av Metalls medlemmar innan det kan gälla.

Klubbstyrelsen kommentar:

Avtalsförslaget innebär en nivåökning på 2,2 %. Det ska jämföras med centrala avtalet som säger 1,7%. Övriga Volvobolag som är klara med sina avtal ligger på nivåer mellan 2,35 och 2,5%. Eftersom vårt beräkningsunderlag är högre blir skillnaden i kronor och ören endast några tiotus. Den något lägre nivåökningen kompenseras också under detta år med engångsbeloppet. Nivåökningen har en absolut rättvis profil - alla får lika mycket från 1 april. Under rådande omständigheter rekommenderar klubbstyrelsen medlemmarna att anta avtalsförslaget.

OBS. VECKA 36 OCH 39 ÄR PLUSVECKOR SOM ENLIGT VAT-AVTALET FLYTTATS FRÅN VÅRENS HELGDAGAR

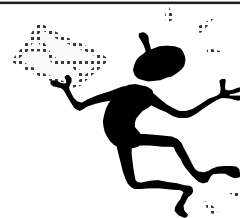
Lönesystemet än en gång

Det drar ihop sig till ett avgörande skede om nytt lönesystem. Metallklubben höll informationsmöten före semestern och nyligen träffades alla förtroendevalda för att diskutera läget. Tålmodet är på upphällningen. Verkstadsklubben har också haft besök av "experter" på Metallförbundet för att skaffa kunskap om konsekvenser av ackordslön.

Arbetet med att ta fram ett nytt lönesystem har pågått i närmare två år utan att ha givit några resultat. Företagets senaste förslag innebär att arbetet tar ett kraftigt steg tillbaka. Innebörden i förslaget är att ett nytt lönesystem tidigast kommer att vara färdigt till semestern 2006. Under denna tid ska inga revisioner göras. Metallklubben kan inte acceptera ett sådant förslag.

Formellt sett råder nu avtalslöst

tillstånd vilket innebär att företaget ska införa ackordslön enligt den stupstocks-regel som parterna varit överens om. Verkstadsklubben har överlämnat ett förslag till Företaget i syfte att uttömma alla möjligheter för att komma överens innan stupstockens konsekvens om ackords- och timlön får gälla. Klubben har begärt en snabb hantering av frågan. Information om frågan kommer så snart företaget svarat på klubbens förslag.



117 glada miner!

En restförhandling har avslutats på ett positivt sätt. Metallklubben har tidigare uppmärksammat att lönetillägget för anställningstiden, ATT, avräknats på ett felaktigt sätt de senaste åren. Det berör de som har avräkningsbelopp efter t.ex. omplacering och som passerat en gräns för ATT. En granskning är gjord från 2002 och framåt. 117 metallare kommer att få sina löner justerade och retroaktiv lön kommer att betalas ut.

Avtalspensioner

Som vi tidigare redovisat på hemsidan så har företaget, utan kontakt med metallklubben, ensidigt bedömt behovet av avtalspensioner. De anser att det endast finns behov av 4-6 avtalspensioner under 2004. Metallklubben har vid en genomgång av personallistorna funnit att:

- 29 metallarbetare på VLAB är eller fyller 62 års under 2004.
- 18 metallarbetare kommer under 2005 att fylla 62 år.

Vår bedömning är att behovet år 2004 av avtalspension är långt större än de sex som företagsledningen begärt av AB Volvo.

Metallklubben har begärt att Företagsledningen gör en förnyad framställan om minst 10 avtalspensioner till under 2004 och ytterligare 10 nästa år.

Företaget har ännu inte svarat på denna förhandlingsframställan. Vi återkommer så snart företaget svarat.

Semesterdagarna, igen....

Efter semestern 2004 kan vi konstatera att det fortfarande finns problem med antalet semesterdagar.

Metallklubben har därför vid förhandling begärt att följande punkter ska åtgärdas:

Antalet semesterdagar

För fyr-, femskift och ev. udda skiftformer redovisas inte antalet semesterdagar korrekt idag. Detta måste åtgärdas och information komma ut så snabbt som möjligt.

Lokalt avtal

Metallklubben har begärt att ett lokalt avtal tecknas för ovanstående skiftformer. Avtalet ska reglera sparade dagar, femte veckan och ordinarie semester. Avtalet ska också reglera arbete och arbetstid vid semester

Bättre redovisning

Metallklubben har också begärt

- Att en arbetsgrupp tillsätts för att utarbeta ett nytt förslag till redovisning i Tidinfo som är begriplig för alla.

- Att underlagen för semesterlöneberäkningen redovisas precis som tidigare

En förhandlingsgrupp från metallklubben och företaget påbörjar arbetet kring ovanstående punkter tisdagen den 31 augusti.

