

## Frågan om nytt lönestystem vid vägs ände?



Metallklubben och företaget har förhandlat under 1,5 år om ett nytt lönesystem. Som läget är nu står förhandlingarna vid vägs ände. Avgörandet kommer förmodligen under nästa vecka.

### Bakgrund

Företaget sade i september 2002 upp det lönesystem som vi har haft här på fabriken. De anser att vi har haft för hög löneutvecklingstakt på företaget. Parterna lyckades efter svåra för-handlingar komma överens om ett arbetssätt för att skapa ett nytt löne-system under 2003. Den överens-kommelsen innehöll riktlinjer för det fortsatta arbetet samt övergångs-regler under tiden som förhand-lingarna fortsatte.

### Förlängt under våren

Eftersom vi inte var färdig med arbetet under 2003 så förlängde vi tiden för arbetet under våren 2004. Vi förlängde då också övergångs-reglerna. I maj så ville företaget ta "time out" för att analysera läget. De ansåg att det nya förslaget som vi arbetade med var alltför likt vårt gamla lönesystem.

### Nytt förslag från klubben

För att försöka bryta dödläget la klubben fram ett förslag omedelbart

efter semestern. Förslaget har tidigare redovisats i Trycket och på hemsidan. Företaget har svarat nej till klubbens förslag och krävde under veckans förhandlingar istället att vi skulle frångå de tidigare riktlinjerna för ett nytt lönesystem, ta hjälp av externa resurspersoner och "börja med ett blankt papper".

Klubbstyrelsen har diskuterat företagets motförslag och med utgångspunkt från detta utarbetat ett slutbud i frågan. Slutbudet innebär att arbetet med att ta fram ett nytt löne-system kan fortsätta med hjälp av externa resurspersoner under förutsättning att:

1. De tidigare överenskomna riktlinjerna ligger till grund.
2. Att engångsbelopp på sammanlagt 3600 kr utbetalas till alla metallare fram till semestern 2005 då arbetet ska vara klart
3. Att om parterna inte lyckas komma överens ska ackord införas.

### Företagets svar får nobben av förtroendevalda

Företaget svar på slutbudet var att de inte kan acceptera att den tidigare överenskommelsen om riktlinjer ska gälla, utan endast vissa utvalda delar. Samt att man inte heller accepterar en stupstock om ackord.

Samtliga gruppstyrelser samlades under onsdagen till ett gemensamt möte. En tydligt majoritet beslutade att klubben ska stå kvar vid slutbudet utan några förändringar eller ytterligare eftergifter. Ett slutligt avgörande i frågan är därmed nära.

### Vad händer nu?

Under nästa vecka kommer vi att göra tre saker:

1. Vi kommer att komma ut med mer utförligt information i frågan
2. Vi kommer att kalla till allmänna medlemsmöten
3. Vi kommer att avgöra frågan i en medlemsomröstning.

# Inga fler avtalspensionärer i år

Företaget har vid förhandling meddelat att man inte är villig att ordna fler avtalspensioner för 2004. För år 2005 är det inte klart hur många som företaget kommer att bevilja så den frågan kommer vi att återkomma till.

## Bakgrund

Under hösten 2003 kom parterna överens om att gemensamt gå igenom behovet av avtalspensioner för 2004. Under våren 2004 visade det sig att företaget ensamt bedömt behovet till 6 stycken totalt. Volvo centralt beviljade 4 avtalspensionärer för 2004.



## Liten andel arbetare

Av dessa har företaget beslutat att tre ska vara tjänstemän och en arbetare. Vi arbetare är 90% av personalstyrkan men får i år bara 25% av andelen avtalspensionärer. Metallklubben anser att detta är oacceptabelt.

## Nästa år

För nästa år kommer metallklubben redan nu att analysera vilka av de 50 metallare över 62 år som är intresserade av att få ett erbjudande om avtalspension. Utifrån denna behovsinventering kommer vi att gå in med en prioriteringslista till företaget.

## Bonus för leveransprecision även för augusti

Kraven för att få bonus för Leveransprecision är hårda. Inte många hytter eftersläp tolereras förrän bonusen försvinner. Förutseende förhandlare på Metallklubben hade på känn att upprampningen på monteringen efter semester inte var att leka med och föreslog därför att bonusen för leveransprecision under augusti skulle beräknas som ett snitt av första halvåret. Det skrevs också in i bonusavtalet. Månadssnittet januari till juni blev 542 kr, vilket också torde bli bonusutfallet för augusti.



## Har Du slitit ut din väst?

Det finns ett antal stora Metallvästar kvar. Dessa går att köpa för 50 kr styck så länge lagret räcker. Storlekar som finns att köpa är XXL, XXXL och XXXXL. klubbexpen på UA. tel 7218

## Övertid även nu i helgen

De två senaste helgerna har vi tecknat avtal om övertid med företaget. Även denna helg gäller en överenskommelse om extra insatser.

Överenskommelsen följer samma ersättningar som gällde föregående helg. Det innebär att de som arbetar över under helgen får;

2. Ordinarie lön
2. Produktionsövertidersättning
3. 100 kr extra/timme eller 1 timme till kompbank/timme

För start och stopptidpunkt samt övriga regler hänvisar vi till förra veckans Trycket.

Metallklubben accepterar bara att skriva avtalet för denna helg trots att företaget ville få ett längre avtal på fyra veckor. Innan något sådant avtal skrivs måste företaget presentera en realistisk igenkörningsplan.



Du glömmar väl inte att köra in på Metallklubbens hemsida!

[www.volvoklubben.se](http://www.volvoklubben.se)