



Om konsten att säga upp avtal

Det började med att företaget sa upp avtalet om Förslagsverksamhet. Ett led i förändringsarbetet hette det. Metallklubben var kritisk och försökte hitta ett kompromissförslag. Företaget sa Nej till detta.

Kort därefter sa Företaget upp avtalen om Arbetsorganisation och Lönesystem. En stöt i hjärtat på Metallklubbens medlemmar. Kritiken var massiv, men trots företagets uppsägningar fortsatte Metallklubben förhandla om ett nytt lönesystem.

Nästa attack sattes in på "alla överenskommelser och all praxis som finns om in-och utlåning och tillsättande av interna tjänster". Företaget sa upp rubbet. Varför spara någonting var uppenbarligen den grundläggande idén. Klubben svarade med att vilja träffa ett nytt avtal och en arbetsgrupp tillsattes och glömdes bort.

Det pågår en "harmonisering" inom Volvokoncernen. Alla avtal som sticker ut kring OB- och överertidsersättning, skiftforms-tillägg, arbetstider, etc. ska ifrågasättas och "harmoniseras". Hur många lokala avtal Företaget då har tänkt säga upp är oklart.

När företaget slutligen indirekt sa upp överenskommelsen om riktlinjer för ett nytt lönesystem, ja då kunde klubben inte längre svälja och tiga. Kravet från medlemmar och förtroendevalda har under en längre varit att svara med att säga upp avtal som vi kan leva utan. Ett sådant avtal är "kontinuerlig körning". En mild variant vidtogs. Avtalet som sådant är inte uppsagt, men väl tillämpningen på Karosavdelningen.

Fortfarande leder företaget stort i avtalsuppsägningssligan!

Företaget sa NEJ till klubbens slutbud

Två år efter att företaget sa upp lönesystemet är vi vid vägs ände! Nu backar Företaget även från den tidigare överenskommelsen om vilka riktlinjerna som ska gälla för ett nytt lönesystem. Helt i linje med detta säger företaget därför Nej till Metallklubbens slutbud som utgick från att dessa riktlinjer skulle finnas med.

Företagets information

Företagets information i Senaste Hytt gick ut samtidigt som Metallklubben fick det muntliga beskedet. Det var ett väl förberett och regisserat drag från företagsledningen. Det finns mycket att kommentera i Företagets information. I detta Trycket kommer bara en del av felaktigheterna och överdrifterna att rymmas. Mer information kommer inom kort.

Avtalslöst tillstånd?

Företaget konstaterar helt riktigt att avtalslöst tillstånd råder. Det blir dock lite komiskt när företaget skriver *"..kommer Företaget därför att – precis som tidigare – betala ut månadslön till samtliga medarbetare"*. Det är inget generöst erbjudande. Företaget har inget val eftersom det centrala avtalets löneskydd föreskriver detta.

Att det inte finns något avtal innebär också följande: De arbets- och prestationskrav som tidigare reglerades i lönesystemet gäller inte längre. Till exempel finns inte längre avtalet om rastkörning. De arbetsbeskrivningar som var stommen i löne-

systemet finns inte längre. Arbets- och ansvarsbeskrivningarna för grupper är borta. Kopplingen till prestation i form av timtakter och antal är inte heller någon självklarhet.

Avtalslöst tillstånd innebär i detta skede att ren tidlön gäller. Arbete ska givetvis utföras som tidigare och efter bästa förmåga. Men de direkta kopplingar som funnits mellan arbetets utförande och lönen är just vad företaget sagt upp.

Ackord eller lönesystem

Under förhandlingarna om ett nytt lönesystem har Klubben och Företaget varit överens om en viktig princip: kommer vi inte överens om nytt lönesystem kommer ackord att införas.

Det har varit stupstocken som ska förmå parterna att anstränga sig till det yttersta för att komma överens.

Denna gemensamma ståndpunkt vill Företaget inte kännas vid nu. Istället kommer man *"..att under hösten starta arbetet med att ta fram ett nytt lönesystem...."* Hallå! Var har Företagledningen hållit hus de senaste två åren. De två senaste åren har handlat om starta och



forts "Företaget sa NEJ..."

omstarta arbetet med att ta fram ett nytt lönesystem. Parterna har inte kommit överens, vilket är en förutsättning för ett nytt lönesystem. Nu skriver företaget att dom ska göra arbetet själva. Metallklubben inbjuds att delta "Om Metallklubben går med på att förutsättningslöst arbeta med ett lönesystem"

Fakta är följande: Ett nytt lönesystem kan Företaget inte bestämma själv. Om

Metalls medlemmar i den kommande medlemsomröstningen bestämmer att ackord ska införas som en konsekvens av att parterna inte kommer överens – då blir det så! Detta är grundkursen i avtalskunskap!

Framtiden!

Detta var bara ett axplock av vad som kan sägas i frågan, inte minst med anledning av Senaste Hytt. Från klubbens sida kommer mer information – muntligt och

skriftligt – innan frågan kommer att avgöras i en medlemsomröstning. Företaget har sagt Nej till Klubbens slutbud om att fortsätta arbetet med ett nytt lönesystem. Nu är det ett nytt läge. Ackord eller inte? Vad gäller under det avtalslösa tillståndet? Vad får frågan för konsekvenser inför framtiden? Vart tog Företagsledningens ansvar vägen? Frågorna är många och svaren kommer delvis att komma på medlemsmötet.

Uppsägning av kontinuerlig körning på Kaross



Tisdagen den 28 september sade Metallklubben upp överenskommelsen om kontinuerlig körning på driftområdena 2 och 3. Uppsägningstiden är 1 månad.

När den månaden är till ända innebär det att kraven på bemanning på raster och pauser inte kvarstår. Alla har möjlighet att fika och äta tillsammans med sina arbetskamrater.

På medlemsmötet kommer vi att gemensamt ta ställning till hur vi ska hantera avtalet om kontinuerlig körning.

I samband med att avtalet om lönesystem sagts upp gäller inte heller överenskommelsen om rastkörning. Rastkörning berör för tillfället i huvudsak personal inom underhåll

Nyanställdas löner

Företaget skriver i Senaste Hytt att de övergångsregler som reglerat de nyanställdas löner inte gäller idag. Det är fel! Det finns ett separat avtal om detta. Avtalet gäller tills nytt lönesystem tagits fram eller tills annat system för lönehantering trätt i kraft. Överenskommelsen är daterad 2004-09-16. Och den är (ännu) inte uppsagd av företaget.

Allmänt medlemsmöte

Metallklubbens styrelse kallar härmed samtliga medlemmar till allmänt medlemsmöte torsdagen den 7 oktober. Vi kommer då att diskutera den uppkomna situationen på företaget.

Det gäller bland annat lönesystemet, kontinuerlig körning, ackord eller andra frågor som är rykande aktuella.

Vi återkommer senare med exakta tider för medlemsmötet.