

Viktig information inför medlemsomröstningen

Röstningen som ska avgöra arbetet med ett nytt lönesystem är viktig. Ditt ställningstagande tillsammans med dina arbetskamrater kommer att påverka den inriktning som vi ska arbeta efter. Vi vill att du läser denna information noggrant och att ni tillsammans i grupperna pratar om läget på fabriken.

Frågan har stött och blötts under två år. Så länge de partsgemensamma arbetsgrupperna var igång löpte arbetet relativt väl och det fanns en gemensam målbild. När företagsledningen gjorde halt i arbetet och ville ändra förutsättningarna blev det ett kärvt läge.

Det finns en gräns

Alla argument är vid det här laget prövade. Klubben har steg för steg kompromissat sig allt längre bort ifrån de ursprungliga ambitionerna. Så länge kompromisser går att motivera och försvara är det OK. Men när företagsledningen nu vill lyfta bort alla de viktiga utgångspunkterna och riktlinjerna för ett nytt lönesystem, ja då är gränsen passerad för hur långt Metallklubben kan backa.

Företaget lägger sig i omröstningen



Företagsledningen tycker också att vår medlemsomröstning är viktig. I ett särskilt informationsmaterial ingriper företagsledningen direkt i "valkampanjen". Deras argument kommer att belysas i en särskilt artikel. Metallklubben kommer att respektera utfallet av

medlemsomröstningen. Kommer Företagsledningen att göra detsamma?

Det helt unika, att en företagsledning direkt lägger sig i vår medlemsomröstning, gör att vi får förutsätta att man också respekterar och rättar sig efter resultatet.

Där vi lyckades komma överens

Förslagen är lika på ett antal punkter:

- Tidplan att vara klar till semestern 2005
- De allmänna riktlinjerna och reglerna från tidigare överenskommelse finns med
- Nyanställdas löner enligt tidigare överenskommelse
- En extern resursperson från vardera part deltar i arbetet med nytt lönesystem
- Engångsbelopp på sammanlagt 3600 kr.

Vad handlar då omröstningen om?

Omröstningen handlar om på vilka grunder ett nytt lönesystem ska byggas. Klubbens inställning är följande:

Metallklubben har lagt ett slutbud till företaget. Budet är en noggrann avvägning av de senaste årens förhandlingar. Budet innehåller kompromisser som klubben anser vara rimliga för att fortsätta arbetet. Men det finns också ett villkor för att gå vidare med arbetet kring ett nytt lönesystem.

Det villkoret handlar om att den överenskommelse som funnits mellan parterna om vilka riktlinjer som ska gälla för det nya lönesystemets komponenter ska ligga fast. Om inte företaget vill stå kvar vid denna överenskommelse, då anser klubbstyrelsen att företaget i grunden kullkastar allt arbete som är nedlagt och därmed blockerar ett fortsatt meningsfullt arbete med ett nytt lönesystem.

Metallklubbens förslag

Förutom de punkter där parterna är överens, ska följande punkter gälla som riktlinjer i arbetet att ta fram ett nytt lönesystem. Det är exakt samma punkter som parterna tidigare varit överens om.

- Befattningslön, där utveckling i arbete ger utveckling i lön

VÄND!

- Verksamhetens behov av kompetens och kompetensutveckling ska ligga till grund för utformningen av befattningslönesystemet.
- Lönedifferentiering, där arbetets svårighetsgrad påverkar lönen.
- Anställningstidstillägg
- Grupptillägg
- Objektiva kriterier ska gälla för lönesättning/differentiering

Var och en kan fråga sig vilka av ovanstående riktlinjer som är omöjliga att acceptera.

Konsekvenser med Metallklubbens förslag

Blir beslutet i medlemsomröstningen ett stöd till Metallklubbens förslag kommer vi i förhandling att redovisa medlemmarnas inställning i frågan. Om företaget inte accepterar detta kommer Metallklubben att begära att förhandlingar om ackord och timlön ska påbörjas enligt de regler som finns i det centrala kollektivavtalet.

Omröstning nästa vecka

Omröstningen om Metallklubbens och företagens förslag kommer att genomföras under nästa vecka. På de flesta ställen går de ganska fort att genomföra omröstningen medan det på andra ställen kan ta längre tid. Skiftgång gör att alla medlemmar inte är närvarande alla veckor.

Röstningen genomförs av respektive gruppstyrelse - så du kan titta på anslag i närheten av din arbetsplats för att få klarhet i när det är möjligt för dig att rösta.

Eftersom företaget har sagt upp lönesystemet gäller ett löneskydd för alla metallare som innebär att man inte kan få sänkt lön för lika eller likvärdigt arbete, så länge avtalslöst tillstånd råder.

Företagets förslag

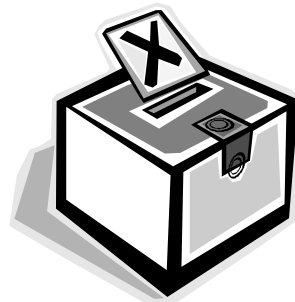
Företagets förslag innebär att ovan redovisade riktlinjer inte ska finnas med i det fortsatta arbetet. Företaget vill fortsätta med månadslön men redovisar inga andra riktlinjer för lönesystemet eller vad de vill uppnå annat än sänkta snittlöner. Arbetet med ett nytt lönesystem kan fortsätta om vi går med på att överge de tidigare riktlinjerna.

Konsekvenser med Företagets förslag.

Blir beslutet i medlemsomröstningen ett stöd till företagens förslag kommer detta förslag att vara utgångspunkten i arbetet med att ta fram ett lönesystem. De tidigare riktlinjerna faller.

Klubbstyrelsen rekommendation

Klubbstyrelsen rekommenderar ett stöd till Metallklubbens förslag. Med ett sådant beslut sätter vi ner klackarna och visar företaget att frågan om ett nytt lönesystem är viktigt för oss metallare. Så viktigt att vi inte tänker låta företaget diktera villkoren.



Det finns inget facit på förhand som kan svara på vad som händer om beslutet blir enligt Metallklubbens förslag eller med Företagets förslag. Det individuella löneskyddet på den tidigare lönenivån gäller så länge inget annat är förhandlat och fastställt. Metallklubbens förslag kan därmed inte ge villkor sämre än företagens förslag.

Svar på företagens information

Metallklubben har en del problem att hinna få ut all information som vi vill komma ut med. Vi har varit tvungna att prioritera informationen som kommer ut i detta TRYCKET.

Under torsdag eftermiddag kommer ett nytt TRYCKET som kommer att innehålla ett svar på företagens informationsmaterial som kom ut under måndagen. Vi kommer där att klargöra en del felaktigheter eller missförstånd som har uppstått med anledning av deras information.

Ta gärna kontakt med din fackliga representant för att få ytterligare information