

Perfekta julklappar

Relationerna mellan Metallklubben och Företaget har tidvis varit lite ansträngda under 2004. Som en gest av storsint försoning har klubbstyrelsen beslutat att överlämna julklappar med tillhörande rim (och reson) till företagsledningen. TRYCKET kan som enda publikation i världen sensationellt avslöja innehållet i julklapparna.

I djupet av våra hjärtan vi riktigt känner att vi borde kunna vara bästa vänner. För att detta ska ske krävs inga nya rön allt Ni behöver göra är att höja vår lön. Om det sker ofta och med mycket kommer Ni att berömmas i TRYCKET

God jul Företagsledningen
önskar
Förhandlingskommittén

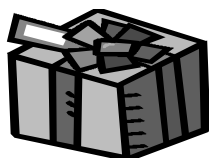


Det platta paketet innehåller ett nytt lönesystem

Hur lätt vore inte livet om man fick tyst på hela kollektivet inga protester, inte ett knyst bara lugn och ro och alldeles tyst. Men sådan är inte vår ambition vi tänker fortsätta ta oss ton. Med denna förstärkning i ditt öra är det skönsång du får höra 2000 metallare som på samma gång stämmer upp i facklig kampsång

God Jul Platschefen
önskar
Metallkollektivet

Julklappen är en hörapparat



Lönesystemet – en lägesrapport

Arbetet med nytt lönesystem har ännu inte påbörjats. Under december ska parterna enas om ett arbetssätt och en organisation för detta. I januari ska arbetet kunna påbörjas med hög prioritet.

Vid den senaste förhandlingen hade parterna en diskussion om hur arbetet med nytt lönesystem ska bedrivas. Detaljerna kring detta gavs i uppdrag till en mindre arbetsgrupp att reda ut. Målsättningen är att vara färdiga till semestern men arbetet kan förlängas till 31 oktober om det behövs.

Förutsättningarna att bli färdiga denna gång borde bara bättre nu när de centrala parterna givit rekommendationer i de frågor som tidigare förlamat arbetet. Både Metallklubben och Företaget har accepterat rekommendationen.

Under arbetets gång kommer engångsbelopp att utbetalas vid tre tillfällen. 600 kronor för kvartal 4/04 utbetalas i februari. 1200 kronor för kvartal 1/05 utbetalas i maj. Slutligen utbetalas 1800 kr för kvartal 2/05 i augusti.

Redovisning av resultatet från medlemsomröstningen

Omröstning - lönesystem		
	Antal	Procent
JA	1424	97,5
Nej	34	2,3
Ogiltig	3	0,2
Totalt	1461	100

66% av antalet röstberättigade har röstat. Räknar vi bort normalfrånvaron på 20% är det 83% som röstat

Kort och Blandat

Bonus

Det blev en bonuspeng till jul. Produktivitet gav 2000 kronor och sedan tidigare var det känt att Leveransprecision för augusti gav 550 kronor. Bonusen betalas ut per arbetad timme.

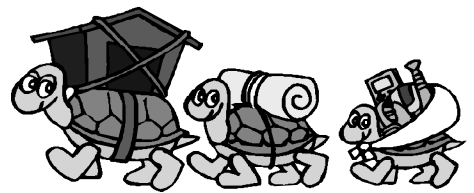
PlusVAT

Trycket har tidigare meddelat att det har varit aktuellt med en plusperiod i februari. Det senaste programförslaget tyder på att behovet av plustid ligger längre fram i vår. Exakt när plusperioden kommer (om den kommer) är inte bestämt ännu, men troligtvis inte förrän i april.

Visstidare

Avtalet om visstidsanställning löper ut 31 januari. 100 visstidare väntar på besked om framtiden. Vid förhandling förra veckan meddelade företaget att ett 80-tal av visstidarna skulle erbjudas tillsvidareanställning och att de sista 10-25 skulle lämna företaget. En viss nedgång i produktionen efter årsskiftet kan förändra situationen något. Förhandlingar sker i veckan och de som berörs ska få information före julhelgen.

Vad gäller vid omflyttningar inom fabriken?



För cirka ett år sedan sa företaget upp alla avtal och all praxis som har att göra med in- och utlåning, tillsättande av interna tjänster, osv. En partsgemensam arbetsgrupp tillsattes för att se över ett nytt regelverk. Arbetet har legat i träda sedan en tid. Nu är frågan aktiverad. Företaget vill emellertid inte ha någon ny överenskommelse.

Klubbstyrelsen anser att det finns ett behov av lokala riktlinjer kring omplaceringar, in- och utlåningar, osv. Tanken med en sådan överenskommelse är att det ska finnas ett regelverk som gör det lättare och att tjänster inte tillsätts av godtycke eller dåligt underbyggda beslut.

Vad det handlar om är att bli överens om rutiner och en förhandlingsordning. Exempel på detta är: när ska information ske och till vem, måste företaget förhandla vid olika typer av in- och utlåningar, vad gäller vid tillfälliga rehabplaceringar, osv.

Fördelarna med en lokal överenskommelse är att Medbestämmande-

lagen konkretiseras utifrån lokala förutsättningar. Vid den senaste förhandlingen sa företaget emellertid Nej till att träffa en lokal överenskommelse. Nu kommer dessa förhandlingar istället att ske med MBL som utgångspunkt.

Med stor sannolikhet kommer det att bli en långsammare och trögare förhandlingsprocess eftersom MBL inte innehåller detaljer och dessa måste definieras och redas ut från gång till gång.

Nationaldag 6 juni

Riksdagens beslut om att nationaldagen 6 juni ska införas som helgdag redan från 2005 ställer till en hel del problem. För vår del påverkas de redan genomförda årsarbetstidsförhandlingarna för 2005. Det återstår också att omförhandla kollektivavtalen inom hela industrins område.

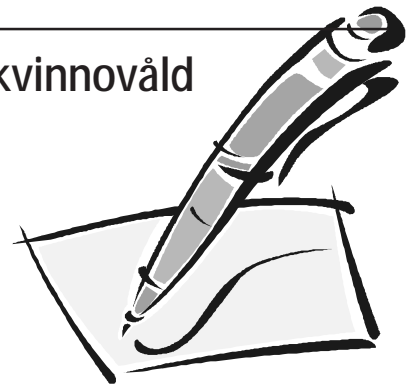
Riksdagens beslut innebär en arbetstidsförkortning på i snitt 2,25 timmar per år. Annandag Pingst inträffar alltid på en måndag, medan 6 juni som helgdag kan inträffa även på lördag och söndag.

I Teknikavtalet står Annandag Pingst uppräknad som arbetsfri helgdag. Vid kontinuerlig drift ingår Annandag Pingst i storhelg och produktionen står stilla om man inte kommit överens om annat. Några regler för Nationaldagen finns inte i Teknikavtalet. 6 juni är vanlig arbetsdag.

Om inte de centrala parterna kommer överens om något annat gäller kollektivavtalet på den punkten oavsett vad riksdagen beslutat. Skulle parterna komma överens om att byta Annandag Pingst mot 6 juni redan i år, måste vi lokalt se över överenskommelsen om årsarbetstiden. Det är nämligen inte samma skift som berörs av ledigheten och det påverkar den totala arbetstiden under 2005.

Upprop mot kvinnovåld

Klubbstyrelsen har beslutat att uppmana alla män att ansluta sig till det upprop som startat mot våld mot kvinnor. Lika självklart som vi reagerar mot det fysiska våldet måste vi reagera mot kvinnoförnedring i alla former. Det ska också gälla vår egen arbetsplats. Uppropet hittar du på www.upprop.se



Så här års skälver fabriken av spekulationens upphetsning. Alla vet någon som vet vad som kanske är årets julklapp. TRYCKET har inte ens försökt göra några efterforskningar. Det är själva ÖVERRASKNINGEN som är julklappens väsen. Tids nog får vi reda på innehållet. Och varför får vi då en julklapp? Antagligen har Volvos ledning samma inställning som en känd engelsk statsman hade under kriget när beröm skulle utdelas för insatserna: *Sällan har så många gjort så mycket för så få.* Eller hur det nu var...



En riktigt **God Jul**

och ett

Gott Nytt År

önskar Klubbstyrelsen