

# Trycket

11 januari 2005

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

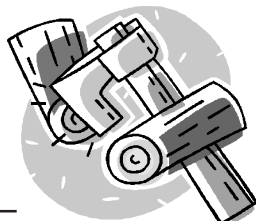


Läs för mig pappa!

Nu kan du anmäla dig till en utbildningsdag inom projektet Läs för mig, pappa. Dagen vänder sig till pappor med barn mellan 0 - 10 år som vill få tips om läsning för sig själv och sina barn. Under dagen träffar man bl.a. en litteraturpedagog och en författare, besöker biblioteket och får ett bokpaket. Du får mat och fika samt ett skattefritt stipendium på 620 kr som ersättning för dagen.

**Tid och plats:** 1 mars (0900 - ca 1600), Umeå Folkets Hus.  
Anmäl dig till Jan-Olov Carlsson tel. 7622 senast 1 februari.

Lär dig timra!



Det finns platser kvar för den som vill lära sig timra tillsammans med andra Volvoiter. Kursen planeras att starta 1 mars och pågå till i maj under ledning av erfaren timrare. Kostnad ca 1000 kr. Anmälan snarast till Joakim Eliasson, tel 7669.

## Insamling till flodvågens offer



Metallklubben tog snabbt en kontakt med företaget om att göra en insamling till flodvågens offer. Likadant skedde runt om på andra Volvobolag. Nu kommer en gemensam insamlingsaktion inom hela Volvokoncernen. Företaget bidrar med lika mycket som samlas in.

Insamlingen kommer att ske genom att man har möjlighet att teckna sig på en lista. Insamlingsbeloppet är 100 kronor och avdrag på lönen sker i februari.

Samtliga personalorganisationer deltar i insamlingen. Volvos koncernchef har utlovat att bolaget bidrar med lika mycket pengar som de anställda samlar in.

## Oenighet om "83-kronan"

Metallklubben och företaget har inte kunnat enas om tolkningen av 2003 års lokala löneavtal. Det handlar om den så kallade "83-kronan" som alla metallare får varje månad. På grund av oenigheten har metallklubben lagt ett tolkningsföreträde. Företaget kan nu välja att gå till central förhandling i frågan

I löneavtalet 2003 hade parterna svårt att enas om hur höga löneökningarna skulle bli. Företaget ville inte att vi skulle få generella belopp som redovisades som löneökningar. Parterna enades därför om att lägga in 83 kr som rullande månadsutbetalning till alla. Avtalet skrevs till 31/12 2004. Avtalet säger också att när ett nytt

lönesystem var färdigt under tiden skulle "83-kronan" läggas in som nivåökning i det nya lönesystemet.

Nu hävdar företaget att "83-kronan" ska tas bort från den 1 januari. Företaget menar att löneökningen ska läggas tillbaka när vi är klara med det nya lönesystemet. Metallklubbens uppfattning är att summan ska fortsätta att betalas ut till dess att vi är klara med det nya lönesystemet.

Parterna har alltså olika tolkning av avtalet. Tolkningsföreträdet innebär att företaget måste begära central förhandling för att få frågan löst. Om de väljer att inte göra det så kommer pengarna att fortsätta betalas ut.

# 73 visstidsanställda får gå

Knappt har den siste personen anstälts här på företaget förrän 73 visstidsanställda får lämna fabriken. 23 av de visstidsanställda får erbjudande om att arbeta vidare till den sista april.

I början av året tecknade Metallklubben en överenskommelse om att 100 visstidsanställda skulle få finnas fram till 31 januari, 2005. Under perioden har ca 230 personer anstälts vilket innebär att de 130 första visstidarna redan erbjudits tillsvidareanställning. Det har också sett ljus ut för de sista 100 visstidarna eftersom produktionsvolymerna efter årsskiftet har pekat på en uppgång. Den senaste tiden har emellertid försäljningen vikit och produktionsprogrammet har justerats nedåt i takt med detta.

Företaget har därför beslutat att 73 visstidsanställda kommer att lämna företaget den sista januari 2005.

Metallklubben argumenterade att åtminstone de övriga visstidarna borde erbjudas tillsvidareanställning. De erfarenheter vi har av personalomsättning och för snål bemanning pekar på att det kommer att finnas ett behov av dessa personer även i framtiden.

Företaget menade att osäkerheten kring produktionsvolymerna är alltför osäkra för att göra några tillsvidareanställningar alls i nuläget.

Parterna kom emellertid överens om att tre personer som hade samma anställningsdag som de som senast tillsvidareanställdes också får detta erbjudande

## Nytt avtal

Resultatet av förhandlingen blev också att ett nytt och förbättrat avtal om visstidsanställning har tecknats.

- 23 visstidare får arbete mellan 1 februari och 30 april.
- All ersättningsrekrytering ska ske från denna grupp i turordning och alla får en förtur till eventuella nyanställningar under 2005.

Metallklubbens förhoppning är att med detta avtal kunna förbättra möjligheterna för dessa medlemmar att få en fast anställning när tiden för avtalet löper ut.



## Klurig skatteeffekt för dem som erhöll aktier för 25 eller 35 års anställning

Att hålla rätt på skatter och margineffekter är inte alltid lätt. En uppmärksam medlem har upptäckt ett fenomen som kan ha drabbat dem som under 2004 erhölet aktier för 25 eller 35 års anställning.

De som jubilerar med 25 eller 35 års anställning får en gåva av företaget som motsvarar värdet av 50 Volvo-aktier. Denna gåva är skattepliktig. Därför betalar Volvo också in den skatt man måste betala för att slutvärdet för gåvan verkligen ska motsvara 50 aktier.

Här börjar det kluriga. Beloppet som Volvo ska betala in som skattekompensationen påverkas av om man har en sammanlagd årsinkomst som ligger under eller över brytpunkten då man också ska betala statlig skatt. Ligger man över brytpunkten ska "skattekompensationen" från Volvo baseras på en högre skattesats.

När man lägger värdet av jubileums-gåvan ovanpå den ordinarie årsinkomsten kan också en metallare passera brytpunkten.

Den uppmärksamme medlemmen har upptäckt att Volvo missat denna skattematematik och betalt in för lite "skattekompensation" för en del av jubilarerna. Nu är felet påtalat och det ska ske en kontroll av alla som fick aktier i december. Alla jubilarer ska i slutändan få samma värde på jubileumsgåvan med hänsyn taget till marginalskatteeffekten.

## Val till ny klubbstyrelse

Under februari håller Metallklubben nominerings- och årsmöte. På nomineringsmötet kan man lägga förslag på vilka som ska sitta med i klubbstyrelsen och andra fackliga uppdrag. På årsmötet sker valet. Om det blir fler föreslagna än de som ska väljas kommer valen att genomföras på golvet. En valberedningen finns utsedd och det är fritt fram med att ge förslag till klubbstyrelsen och suppleanter. Sammanfattande för valberedningen är Curt Norlin, tel 7229. De som är i tur för omval är:

### Ordinarie

William Frank	ordförande	VK
Jan-Olov Carlsson	ledamot	VK/mont
Gunnar Pettersson	ledamot	VK/kaross
Edit Norberg	ledamot	VK/måleriet

### Ersättare

Torbjörn Lindgren	Teknik/Underhåll
Carola Andersson	Kaross
Joakim Eliasson	VK/Logistik
Tommy Holmgren	Måleriet