

Trycket

14 februari 2005

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Lönesystemet – en lägesrapport

Arbetet med nytt lönesystem är inne i ett intensivt skede. Under de närmaste veckorna kommer tre arbetsgrupper att bereda frågan och den 3 mars ska ramar, riktlinjer och ett organisaerat arbete bestämmas mellan Metallklubben och företaget.

Tre arbetsgrupper har tillsatts för att arbeta intensivt med det nya lönesystemet. En arbetsgrupp arbetar med att ta fram riktlinjer på hur lönetrappan ska konstrueras i det nya

lönesystemet. En annan arbetsgrupp har uppgift att ta fram riktlinjer och ramar för grupptillägg i lönesystemet. Grupperna ska presentera sina förslag på ett möte torsdag 17/2. Om parterna är överens om dessa ramar och riktlinjer kommer den tredje arbetsgrupp att i stora drag se över hur lönenivåer, fördelning mellan grupptillägg och trappan, hur stora lönestegen ska vara, etc. kan konstrueras i lönesystemet. Arbetet i de tre arbetsgrupperna ska slutgiltigt presenteras den 3 mars. Då sker en förhandling om övergripande



struktur för ett nytt lönesystem. Blir parterna överens kommer ett konkret arbete att utföras på lokal nivå. Varje avdelningen/ driftområde kommer då att få uppgiften att bilda lokala arbetsgrupper och fylla grupptillägg och lönetrappor med ett konkret innehåll. Det arbetet ska vara klart till semestern.

Under hösten sker slutförhandling, konvertering och administrativa lösningar. Målnöret är att det nya lönesystemet ska vara färdigt senast 31 oktober.

Insamlingen till flodvågens offer

Metallklubben vill tacka alla metallmedlemmar för den insats som gjordes vid insamlingen till flodvågens offer. Totalt har vi samlat in 133 100 kr bland medlemmarna. Eftersom företaget lovat att bidra med lika mycket som vi samlat in så blir det totala resultatet 266 200 kr. Det är den största summan vi någon samlat in på fabriken.

Även på tjänstemannasidan gjordes en storstilad insats. Där blev insamlingsresultatet 22 500 kr, eller 45 000 kr med dubblingen från företaget. Insamlingen har också genomförts på andra bolag inom Volvokoncernen. Vi har ännu inte fått några uppgifter om hur mycket insamlingen gav på andra orter. Pengarna kommer enligt beslut att delas lika mellan Röda Korset och Radiohjälpen

Minustid vecka 9 och 10

Som det har framgått av företagets information har Metallklubben och företaget kommit överens om att lägga ut en kort period av minustid. Anledningen är att det finns ett underuttag av hytter i programmet, framförallt för FH. Det har också visat sig svårt att tidigarelägga inplanerade order som ligger senare i vår.

Efter en diskussion med gruppstyrelserna tog klubbstyrelsen beslutet att säga JA till förslaget om annorlunda hantering av VAT-avtalet vid detta tillfälle. Huvudorsakerna till att klubben säger JA till denna uppgörelse är att minustiden ligger i anslutning till sportlovet samt att programläget är mycket osäkert. Uppgörelsen innebär följande:

- ♦ Minustid läggs in vecka nio och tio.
- ♦ Senast vecka sju ska beslut tas om det blir en hel minusperiod.
- ♦ Om de blir en minusperiod på två veckor ska eventuell igenkörning av de två veckorna ska göras under perioden augusti- november i år.
- ♦ En noggrann analys görs av program- och orderläget för att utreda om det verkligen finns behov av plustid under våren
- ♦ Det fåtal treskiftare som berörs hanteras på individnivå.

Avtalspension

Vid ett flertal tillfällen under åren har anställda erbjudits avtalspension. Förra året var det endast 5 som fick ett erbjudande, fyra tjänstemän och en metallare. Eftersom Metallklubben känner till att många av våra äldre kamrater har förhoppningar om att få erbjudande om avtalspension har vi rest krav på att antalet platser borde höjas rejält. Inte minst när bolaget tuffar och går som tåget och med allt högre vinster.

Vårt krav inför 2005 var att 25 metallare borde erbjudas avtalspension. Företaget har menat att 14 erbjudanden är ett tillräckligt antal och ska räcka till både arbetare och tjänstemän.

Företaget har nu fått besked från AB Volvo att man får möjlighet att avtalspensionera 10 anställda här på fabriken. Det finns risk för att det blir en huggsexa om vilka som får erbjudande om avtalspension. Klart är att samtliga driftchefer under de närmaste två veckorna ska undersöka behovet av avtalspension inom sitt driftområde. Frågan om vilka som kommer att erbjudas avtalspension ska vara avgjord under februari månad.

Lönefel

Metallklubben har sedan en tid tillbaka en genomgång med företaget om de systembrister som finns i samband med löneutbetalningarna. En av de problem som vi upplever är att det saknas en kvalitetssäkring av löneutbetalningarna.

Metallklubben och företagsledningen är överens om att kvalitén vid löneutbetalning måste förbättras. Därför kommer representanter för Proffice och Volvo lönecenter i Göteborg inbjudas till en träff här i Umeå där dessa frågor kommer att diskuteras. På klubbens hemsida redovisas fortlöpande exempel på lönefel som kan förekomma.

83-kronan

Som alla säkert märkt så har alla drabbats av en lönesänkning på 83 kronor i januari. Metallklubben och företaget har under en tid tvistat om tolkningen av avtalet som reglerar 83-kronan. Företaget hävdade sin tolkning och verkställde lönesänkningen. Metallklubben lade då omedelbart ett tolkningsföretråde i frågan eftersom vi menar att 83-kronan ska ligga kvar

tills dess ett nytt lönesystem är klart. Företagets uppfattning är att avtalet upphörde 31/12 2004 oavsett om något nytt lönesystem fanns färdigt eller ej. Med Metalls tolkningsföretråde är företaget skyldiga att kalla till central förhandling. Om man inte gör det gäller Metallklubbens tolkning.

Företaget har nu begärt en central förhandling och tid för detta av utsatt till 2 mars.

Uttalande om skandalerna

Klubbstyrelsen har antagit ett uttalande om senaste tidens uppmärksammade skandaler inom fackföreningsrörelsen. Så här skriver klubben bl.a:

“En lika viktig förklaring är att vi fått ett skikt inom rörelsen som lever på en standard fjärran från medlemmarna. Det behöver alltså inte alls handla om olagligheter eller fiffel. Det var uppenbarligen ingen bland Ola Rasks närmaste inom den fackliga eliten som tyckte det var konstigt att Ola Rask uppbar cirka 40 000 kronor ovanpå sin riksdagsmannalön. 85 000 kronor i månadslön anses tydligen acceptabelt i dessa kretsar, åtminstone så länge inte frågan når allmänhetens ljus.

Läs hela uttalandet på hemsidan. Uttalandet har skickats till media.



Kallelse till nomineringsmöte

Torsdag 17 februari kl 1400, Matsal UA

På nomineringsmötet kan man lägga förslag på vilka som ska sitta med i klubbstyrelsen och andra fackliga uppdrag. Valberedningens förslag till ordinarie ledamöter och suppleanter i klubbstyrelsen finns nedan. Vill man lägga andra förslag ska det ske på nomineringsmötet. Mötet sker på UVA-tid och övertid betalas för den tid som ligger utanför ordinarie arbetstid. Begär ledig av din PL för att närvara på mötet.

Fika serveras. Välkomna.

Ordinarie

William Frank	ordförande	VK
Jan-Olov Carlsson	ledamot	VK/mont
Gunnar Pettersson	ledamot	VK/kaross
Edit Norberg	ledamot	VK/måleriet

Ersättare

Torbjörn Lindgren	Teknik/Underhåll
Carola Andersson	Kaross
Joakim Eliasson	VK/Logistik
Tommy Holmgren	Måleriet

