

Trycket

23 augusti 2005

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

VAT – varierad arbetstid Förslag till förändringar

Under en längre tid har metallklubben och företaget genomfört en utvärdering av avtalet om Varierad arbetstid VAT. Parterna har nu kommit fram till ett förslag till ändringar i avtalet som metalls medlemmar nu ska ta ställning till. Metalls klubbstyrelse rekommenderar förslaget.

De viktigaste ändringarna i förslaget är:

- att en plusperiod om sex veckor kan läggas ut under en 12-veckorsperiod.
- att en minusperiod om sex veckor kan läggas ut under 8 månader.
- tydligare regelverk för vad som gäller när man börjar eller slutar sin anställning, byter avdelning, är utlånad, osv.



Bakgrund

Varierad arbetstid tillkom med två huvudsyften. Dels att förhindra varsel om uppsägning och dels att kunna variera produktionsvolymen på medellång sikt. Systemet har i stort fungerat bra. Vi har under de 6 år VAT funnits varierat arbetstiden både plus och minus. Plus och minus har förlagts till samtliga årstider.

Vid en utvärdering så har ett problem ur planeringssynpunkt uppstått. Det har varit svårigheter att klara att lägga ut hela plus- och minusperioder. Avtalet har också saknat ett skrivningar som reglerar ersättning om man slutar eller är tillfälligt anställd.

På nästa sida så kan du läsa mer utförligt om samtliga ändringar i förslaget till nytt VAT-avtal.



Ersättning för förändringarna

I samband med löneförhandlingen 2004 bestämdes att ett engångsbelopp skulle utbetalas vid en omförhandling av VAT-avtalet. Nu är vi där. Om medlemmarna säger ja till förändringarna av VAT -avtalet så utbetalas ett engångsbelopp till alla på 1000 kr. Beloppet utbetalas i december.

Vad händer nu

Innan omröstningen kommer följande information att genomföras.

- **Information** om avtalsförslaget går ut i detta Trycket.
- **Hela avtalsförslaget** finns upplagd på metallklubbens hemsida.
- **Inlägg** är det möjligt att skriva på metallklubbens hemsida.
- **Grupper** som vill ha mer information kan kontakta

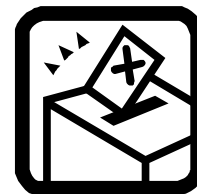
metallklubben tfn 7190 för att boka tid för information.

• **Omröstning** sker den 29 – 31 augusti, alltså vecka 35. Monteringens röstar på tisdag, i övrigt se lokal affischering.

Vilka får rösta

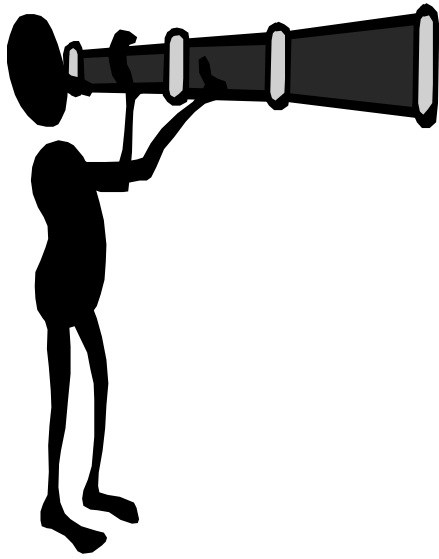
Alla metallmedlemmar har rätt att rösta om avtalet.

Det som inte har VAT och påverkas av avtalet kan dock bara rösta på en separat valurna på metallklubben. Denna urna kommer att räknas och redovisas separat.



Ytterligare frågor

Om du har ytterligare frågor så kan antingen ringa Janne tfn 7622 eller Gunnar tfn 7355. Eller så kan du skriva till metallklubben. Du hittar klubben på www.volvoklubben.se Klicka dig vidare till "kontakt" för att skriva direkt till oss.



De viktigaste förändringarna i VAT-avtalet

Splittrad plusperiod

Fortfarande är huvudregeln att plusperioder på 6 veckor kan läggas ut.

Det nya är att en plusperiod kan splittras och läggas ut under 12 veckor. Avtalstexten om detta lyder:

Varje sexveckors period kan splittras och läggas ut under en period av maximalt 12 veckor. En splittrad period ska vara planlagd och följa tvåskiftsschemat så att plustiden fördelas lika mellan skiften. Vid splittrad period kan inte inarbetade dagar eller helgdagar flyttas utanför de 12 veckorna.

Splittrad minusperiod

Samma sak gäller med minusperioden. Huvudregeln är 6-veckorsperioder. I samband med utvärderingen menar företaget att ett stort problem med denna regel är att förändringar i programmet sällan är så stora att det motsvarar en hel 6-veckorperiod. Det innebär svårigheter att lägga ut minusperioder eftersom det då blir störningar för

Göteborg och Gent. En splittrad minusperiod ökar möjligheten att få ut minusperiod även om det inte alltid blir i form av sammanhängande period.

Det nya är alltså att minusperiod också kan läggas ut som splittrad period och med ännu flexiblere former än för plustid. Avtalstexten lyder:

En sexveckors period kan splittras och läggas ut i kortare perioder om minst två veckor. Det är en fördel om den splittrade perioden är planlagd för alla sex veckor. Splittrad minusperiod går emellertid att inledas med endast 2 veckor inplanerade. Resterande veckor av minusperioden ska läggas ut inom 8 månader och följa ordinarie regler för varsel.

Dessa förändringar har vi också prövat i praktiken. Vi befinner oss just nu en splittrad minusperiod.

Splittrade plus- och minusperioder innebär att treskiftare som ingår i VAT-systemet måste hanteras med "handpåläggning" så att de får rätt arbetstid både under en splittrad minusperiod och under en splittrad plusperiod. Avtalet innehåller skrivningar om hur detta ska ske.

Utskiftning

Det förra VAT-avtalet var otydligt om vad som händer med VAT-tid när man börjar eller slutar på företaget. Ännu luddigare var avtalet kring vad som händer när man omplaceras eller byter jobb internt om det innebär att man går in eller ur VAT-systemet. Och samma sak vad gäller vid utlåning, rehab, osv.

Huvudregeln i alla dessa fall är att den enskilde kompenseras om man gör plustid som inte man inte själv fått ut i form av tidigare minusperiod. Kompensationen sker som vid produktionsövertid.

Den enskilde hålls också skadeslös vid omplacering och byte av jobb internt samt vid uppsägning av arbetsbrist. Det innebär att minusperiod avskrivs. Om man säger upp sig själv ska minusperiod däremot regleras på slutlön, dvs det blir ett avdrag för den minusperiod man är skyldig.

Vid rehab, utlåning, kortare vikariat och liknande följer man VAT-systemet utifrån sin ordinarie befattning.

Vill du sätta dig in i hela avtalet och läsa den fullständiga förslaget till avtalstext finns det att finna på Metallklubbens hemsida.