

Trycket

14 september 2005

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Lönesystemet – en lägesrapport



Arbetet med nytt lönesystem är inne i en intensiv fas. Arbetsgrupper på företagsnivå och på avdelningsnivå följer en tidplan för att arbetet ska vara färdigt i slutet av oktober. Här kommer en sammanfattning av hur arbetet med att ta fram det nya lönesystemet bedrivs.

Befattningslön

Befattningslönen består av en "tariff" på tre steg (nivå 2-4) som följer anställningstiden. Efter "tariffiden" som pågår under minst 4 år kommer två utvecklingssteg (nivå 5 och 6). Det är kraven i dessa steg som de parts-gemensamma arbetsgrupperna på varje driftområde nu håller på att ta fram. Nivå 5 och 6 ska vara möjliga att nå för var och en som har intresse av detta. Man ska befinna sig i nivå 5 i minst 2 år innan man kan vara kvalificerad till nivå 6.

Arbetet innefattar också att se över kraven för samordnartillägget som är en separat kloss utanför befattningslönetrappan.

Grupptillägg

De lokala arbetsgrupperna kommer också att ta fram konkreta beskrivningar av grupptilläggen (minst 3 st) för respektive område.

Grupptilläggen ska var lika över hela fabriken när det gäller antal klossar och hur mycket de ska vara värda. Innehållet, dvs arbetssätt och mätetal

för grupperna ska däremot lokal-anpassas. Arbetet med grupptillägg sker parallellt med befattningstrappan.

Regelverk

En regelverksgrupp på företagsnivå ser över lönesystemets regler. Exempel på detta är t.ex. vad som menas med minimitid i tariffen. Ska det följa anställningstiden automatiskt eller ska andra regler gälla? Andra exempel på regelverk är om lönen ska kunna sänkas på individ- eller gruppnivå om man inte utför arbetet enligt de krav som finns, hur lönesättning ska ske, etc. I principöverenskommelsen finns redan reglerna för avräkning vid omplacering, liksom också att det ska vara två lönerevisioner per år.

Konverteringsgrupp

Denna grupp på företagsnivå kommer att beskriva konsekvenserna av att föra över samtliga metallare till det nya lönesystemet. Om själva övergången till det nya lönesystemet innebär ökade kostnader får det konsekvenser för "83-kronan".

ATT

Anställningstidstillägget fick sin lösningen genom principöverenskommelsen. ATT kommer att fortsätta som idag.

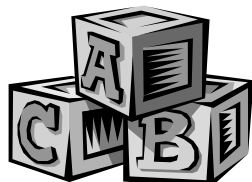
Tidplan och mötesschema

De lokala arbetsgrupperna träffas i princip heltid under måndagar och onsdagar varje vecka. Varje tisdag stämmer klubbstyrelsen av med de som sitter med i arbetsgrupperna. Grupperna på företagsnivå träffas varannan torsdag. Det finns utsatta datum när de olika aktiviteterna ska vara klara. Företagets och Metallklubbens förhandlingskommittéer har inbokade träffar för att övervaka att arbetet fortskrider som planerat. I



principöverenskommelsen sattes slutdatum för arbetet till 31 oktober.

Före 31 oktober genomförs ett klubbmöte där medlemmarna kan lägga synpunkter på förslaget. En medlemsomröstning ska också genomföras innan något avtal skrivs på.



Rapport från Löntagarkonsulterna



De löntagarkonsulter som arbetat på Metallklubbens uppdrag med monterings framtid i samband med övergången till löpande band besökte företaget förra veckan och redovisade sina preliminära resultat.

Forskare från Chalmers har varit engagerade av klubben under ett drygt års tid. Deras uppdrag var att dokumentera monteringen före och efter omställningen till löpande bandet. Detta för att skapa förutsättningar för klubben att ta frågan om var monteringen av hytterna ska ske i framtiden inom Volvo.

Forskarna har varit på monteringen i omgångar och genomfört filmning av både kortflödet och löpande bandet. De har sedan analyserat filmerna i detalj för att kunna bedöma de olika produktionsuppläggens effektivitet. Utöver detta har de genomfört två enkäter, en före omställningen i juni 2004 och en i december 2004.

Forskarna redovisade sina resultat för Metallklubben och för företagets representanter. Den omfattande rapporten är ännu preliminär och kommer att färdigställas efter en del kompletterande uppgifter. Forskarna kommer själva att ta fram en kort sammanfattning av resultaten som Metallklubben kommer att redovisa för medlemmarna när den kommer. De preliminära resultaten som Metallklubben tagit del av bekräftar i mångt och mycket de farhågor och den kritik klubben har kring det löpande bandet.

Fel på semesterlönerna

Metallklubben har upptäckt fel på semesterlönerna. Vi har drivit ett "pilotfall" som visat att Proffice och företaget inte betalt ut korrekt semesterlön. För de flesta rör det sig om mindre summor, men de som var frånvarande en längre tid för sjukdom, arbetsskada eller föräldraledig har förlorat större belopp. Pilotfallet som vi arbetat med fick 3100 kr för lite i semesterlön

Bakgrund:

Semesterlönen består av tre delar.

- Ordinarie lön
- Semestertillägg 0,8% av månadslönen
- Semesterlön rörlig – det är här problemen finns.

"Semesterlön rörlig" ska kompensera för skiftformstillägg, OB, bonus och övertid under semestermånaden. Sjukfrånvaro upp till 180 dagar per år

och barnledighet upp till 120 dagar är semesterlönegrundande. Det är uppräknningen vid semesterlönegrundande frånvaro som företaget inte betalat ut.

Nuläge:

Proffice har "erkänt" att de har ett systemfel som gör att vi inte fått rätt semesterlön. De ska återkomma så snart de vet hur de ska åtgärda felet och betala ut den ej utbetalda semesterlönen.

Åtgärder från Metallklubben:

1. Vi har begärt en tidplan för när en rätt semesterlön rörlig betalas ut.
2. Vi har begärt en sammanställning där samtliga metallares semesterlön finns redovisad så att vi kan kontrollera om de nya beloppen är korrekta.
3. Vi har begärt förhandling med företaget för att reda ut förhandlingsordningen när det gäller frågor som hanteras av Proffice och Volvo lönecenter i Göteborg.

Det finns idag ingen anledning för enskilda medlemmar att börja räkna på sina egna lönebesked. Vi återkommer om detta blir nödvändigt.

Ny period av minusVAT

Mellan vecka 41 till 46 kommer företaget att köra en ny period av minustid. Anledningen är en viss nedgång i programmet.

Eftersom dagsbalanserna är oförändrade har de vikariatsanställda fått förlängda vikariat.

JA till nytt VAT-avtal

Vid den genomförda medlemsomröstningen om förändringarna i VAT-avtalet har en majoritet av de berörda metallmedlemmarna röstat JA.

Det nya avtalet gäller från 1 sept. Förhandlingskommittén återkommer med besked om vilka regler som ska gälla för utbetalning av tusenlappen.

Omröstning - VAT-avtal		
	Antal	Procent
JA	841	72,3
Nej	318	27,3
Ogiltig	5	0,4
Totalt	1164	100

Av de 1650 som berörs av VAT-systemet har 1164 röstat. Det är ca 70 %. Frånvaron under den period som omröstningen pågick är ca 20%