

## Metallklubbens kommentar till "utmaningen" om monteringen

Chefen för Volvos globala lastbilstillverkning, Leif Hultman, besökte fabriken tisdag 8/11. Europachefen Jan Olsson var också med. De fackliga organisationerna var inbjudna till en informationsträff och frågestund. På mötet kom ett påbud om ytterligare 25 % rationalisering på monteringen.

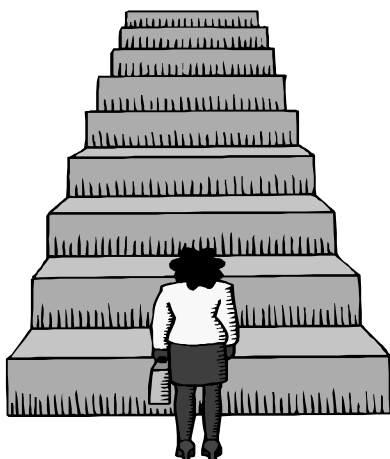
- Arbetssituationen och arbetsmiljön inte får sättas åt sidan för att tillfredsställa ledningens kortsiktiga krav på högre produktivitet och vinster, skriver Metalls klubbstyrelse i en kritisk kommentar till detta.

Den stora frågan från Metalls sida var givetvis: Hur blir det med Monteringen i framtiden? Blir Monteringen kvar i Umeå under överskådlig tid eller lever fortfarande frågan om att flytta monteringen?

Av svaren vi fick kan vi konstatera två saker:

- Det finns för närvarande inga andra planer än att fortsätta bedriva hyttmontering i Umeå.
- Det pågår inga andra aktiviteter kring montering av hytter för Volvos Europasystem än det som görs på Volvo Lastvagnar i Umeå.

**Det kan vi ta som goda tecken och positiva besked.**



### Företagets "utmaning"

På mötet presenterades en "utmaning". Egentligen handlar det om ett krav från Volvoledningen, Monteringen ska göra en kostnadsbesparing på ytterligare 25 % under de kommande två åren.

Från Metallklubbens sida vill vi kommentera detta med följande punkter:

- Stora ansträngningar och omställningar har gjorts för att nå det tidigare målet på 25 %. Trots investeringar och ombyggd monteringsprocess nåddes inte målet fullt ut. Vi ifrågasätter om det då är rimligt att förvänta sig att öka takten i kostnadsbesparingen när den stora potentialen redan är förbrukad?
- I kölvattnet av den stora omställningen på monteringen har problem kommit upp till ytan. Höga sjuktal, många rehabärenden, resultaten från löntagarkonsulternas enkäter och VGAS är några exempel. Metallklubbens slutsats är att Monteringen skulle behöva ägna uppmärksamheten på förbättringar av arbetsmiljön, minskad stress och utveckling av grupper och enskilda

montörer under en period framåt, istället för att stressa organisationen i nya stora besparingskampanjer.



- Vi får ofta höra hur viktigt det är att kvalitetssäkra produkter och processer. Är det inte hög tid för en kvalitetssäkring av Monteringsens som arbetsplats? De som jobbar på monteringen har rätt till en arbetsmiljö av hög kvalitet. Kvalitetssäkringen ska också gälla utveckling i arbetet.
- Volvoledningen hänvisar till en studie som dom säger visar på att det finns en potential att förbättra produktiviteten med ytterligare 25 %. Den studien

har företaget inte presenterat för Metallklubben. Det är svårt att fästa någon större tilltro till okända studier.

- Från Metallklubbens sida menar vi att företagsledningens krav på 25 % rationalisering på två år inte verkar realistiska utifrån de förutsättningar som finns. Vi menar att arbetstakten på löpande bandet redan är för hårt uppskruvad, beläggningsgraden är med tanke på den stora variantfloran hög, det är få stopp i processen, osv. Vi menar att inga besparingar ska tillåtas att ske på löpande bandet om det ytterligare försämrar arbetssituationen.
- Den beviljade investeringen av ombyggnationen av förflödena till segment 3 kommer att ge rationalise-

ringseffekter. Det är många montörer som berörs av omställningen. Inte minst gäller det BU 3 och mellanbufferten som i stort sett försvinner. Dessa personer måste självklart också beredas arbete.

### Metallklubbens slutsats:

Monteringen är redan hårt ansatt av tidigare rationaliseringskrav. Metallklubbens utgångspunkt är att Umeå är det enda rimliga alternativet för fortsatt hyttmontering även för framtida hyttgenerationer. Vi inser att det kommer att innebära krav på rationaliseringar och sänkta kostnader. Det tillhör förutsättningarna inom industrin. Det innebär att vi långsiktigt kan trygga att monteringen blir kvar i Umeå för framtiden.

Metallklubben har inget facit över vad som är möjligt att rationalisera under två år framåt. Vi accepterar inte 25

% som en stupstock, där alla tal under 25 ses som ett misslyckande och därmed fortsatta hot om flyttning av monteringen. Det som måste räknas är viljan och ambitionen att, utifrån våra förutsättningar, göra vad vi kan för att vara det bästa alternativet långsiktigt.

Denna insikt innebär att vi inte okritiskt underkastar oss kravet på 25 % rationalisering. Det finns andra avvägningar som måste göras. Metallklubben menar att arbetsituationen och arbetsmiljön inte får sättas åt sidan för att tillfredsställa ledningens kortsiktiga krav på högre produktivitet och vinster. Utvecklingen av industrin måste vara långsiktig och bygga på att det är människor som utför arbetet och att det är människorna som är organisationen.

15 november 2005  
Metallklubbens styrelse

## Förvirringen total om CKD Metallklubben kritiserar företaget.

Rykten om att CKD-avdelningen har nått en kulmen i veckan. I media har det spekulerats om att ett 70-tal jobb är i farozonen. Frågan blev het efter att platschef Lage Lindfors informerades om läget för de anställda under förra veckan. Han sa då att beslut var fattat om att flytta all CKD-packning av monteringsmaterial till Göteborg.

Bakgrunden är följande: Ett projekt med översyn och effektivisering av CKD-packningen har pågått under en tid. Genom omdirigering av ett antal volymartiklar skulle stora besparingar kunna göras på transportkostnaderna. Information och MBL-förhandling har genomförts kring detta.

Men det har också funnits en gemensam uppfattning mellan parterna i Umeå att slå vakt om övriga delar av CKD-verksamheten för att behålla så mycket som möjligt av packningen här i Umeå.

Beskedet att företaget nu planerar att fasa ut packningen av allt monteringsmaterial under första halvåret 2006 har varit okänt och ingen regelrätt MBL har skett kring detta. Metallklubben kan inte heller hitta stöd för en sådant beslut i protokollen från den styrgrupp som arbetar med CKD-projektet.

Från Metallklubben sida utgår vi från att de projektförutsättningar som togs upp i MBL-förhandlingarna

fortfarande gäller. Vi kräver att Företaget gör ett klarläggande i den riktningen. Från Metallklubbens sida ser vi allvarligt på den totala förvirring som Företaget skapat med den senaste tidens utspel. Stora verksamhetsförändringar som direkt påverkar många metallares situation kräver rediga underlag, information och förhandling. De som berörs måste tillsammans med Metallklubben ges en rimlig chans att kunna påverka beslut med sakargument.

Metallklubben har hållit information kring detta för den berörda CKD-personalen.