

Ledigheten vid jul

Många är intresserade av hur ledigheten blir vid jul och nyår i år. Här kommer start- och stop-tidpunkt för de som har varierad arbetstid (VAT) och inarbetade dagar. Det berör den allra största delen av de som arbetar på fabriken.

För huvuddelen av de som arbetar på Umeverken gäller följande arbetstider:

Stopp: Arbetet vid jul avslutas torsdag den 22/12. För tvåskift kl. 12.30, för dagtid kl 10.48.
Dagarna mellan jul och nyår är inarbetade.

Start: Arbetet påbörjas den måndag den 2 januari 2005. För tvåskift 05.48, för dagtid 06.48.

För personal utan inarbetning eller VAT så ska ni kontakta er PL för att klargöra vilka arbetstider som gäller över jul och nyår.

Trycket rättar!

I måndagens Trycket smög det in sig ett litet fel i redovisningen av minustiden dagarna före jul. Felet gällde de som arbetar stående förmiddag och stående eftermiddag.. Här följer den korrekta informationen.

Ständig eftermiddag

De som arbetar ständig eftermiddag ska minska sin arbetstid med 9,2 timmar under vecka 51.

Ständig förmiddag

De som arbetar ständig förmiddag ska minska sin arbetstid med 9,4 timmar under vecka 51.

Vi beklagar felet.

Regler kring lönesystemet

Förra numret av Trycket informerade om lönesystemets uppbyggnad och ingående delar. Nu har turen kommit till regelverket. Denna genomgång innehåller de viktigaste reglerna som alla bör känna till. Om Du vill få information om alla detaljer och specialregler finns det ingen genväg. Du måste då läsa hela regelverket. Det kan du hitta på Metallklubbens hemsida.

Lönesättning

Närmaste chef är ansvarig för lönesättning och att lönerevision sker vid de fastställda tidpunkterna. Närmaste chef ska upprätta en utvecklingsplan tillsammans med varje enskild. Planen syftar till en personlig utveckling i arbetet så att man kan ta på sig mer kvalificerade och ansvarskrävande uppgifter

Lönerevision

Lönerevisioner genomför PL tillsammans med gruppen eller med

personer som utsetts av gruppen. Kommer man inte överens begär Metall förhandling.

Samordnar/ specialisttillägg fastställs i samband med MBL- förhandling då samordnare/specialist utses

Lönerevisioner för steg 5 och 6, samordnartillägg och grupp tillägg/list ska göras två gånger per år. För ny lön som gäller från 1 april ska underlagen vara inne senast den 10 mars. För ny lön som gäller från 1 november ska

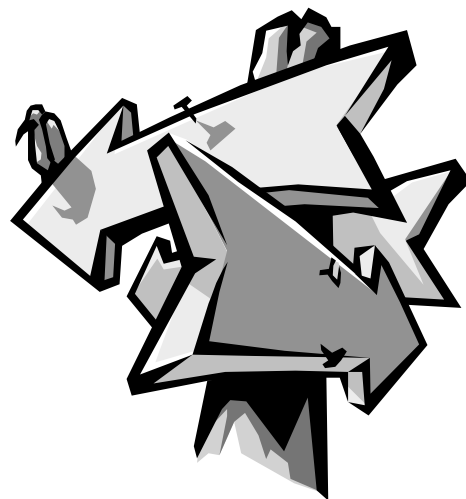
forts. sid 2

Omröstningen om lönesystemet startar 15 dec

Omröstningen om lönesystemet skjuts en vecka framåt. Motivet är att informationen inte hunnit ut i tillräckligt god tid för att alla ska ha en rimlig chans att sätta sig in i lönesystemets alla delar och konsekvenser. Beslutet om att skjuta omröstningen togs av Metalls klubbstyrelse

Nästa vecka kommer mer

information inför omröstningen. Frågor som: Vad är det vi röstar om? Hur blir det löneökningarna? Vad händer om det blir Nej? Hur påverkar principöverenskommelsen? kommer då att besvaras.



de vara inne senast den 10 oktober.

Tarifflöner

Tarifflönerna från steg 2 till 3, och steg 3 till 4 hanteras automatiskt i systemet och löneuppflyttning sker månadsvis. Tariff tiden i steg 2 - 4 är, med några få undantag, detsamma som anställningstiden på fabriken.

- Som nyanställd placeras man i steg 2 och har den lönen i 12 månader.
- Därefter har man steg 3 i 12 månader.
- Två år efter anställning hamnar man i steg 4. Där befinner man sig i minst 24 månader innan man kan hamna i steg 5.
- För att komma upp till steg 5 krävs, förutom en sammanlagd tariff tid på 48 månader, att man dessutom fyller de krav i arbetet som beskrivs för det steget.

Anställningstidstillägg

Anställningstidstillägget hanteras med automatik efter anställningstid.

- 0 – 4 år 0 kr
- 5 – 6 år 125 kr
- 7 – 10 år 330 kr
- 11 – 14 år 530 kr
- 15 - 730 kr

Regler för befattningslönetrappan

I steg 5 måste man vara i minst 24 månader innan man kan kvalificera sig för steg 6. Tiden räknas bara för den aktuella befattningen.

Regler för gruppstillägg

Gruppstillägget är ett tillägg som ges lika till alla i gruppen oavsett var man befinner sig i lönestegen. Nya medlemmar i gruppen (omplacerade eller nyanställda) får tillägget när man deltar på samma villkor som övriga i gruppen, men inte tidigare är 6 månader för nyanställda och 3 månader för omplacerade.

Lönen kan sänkas

Lönesänkning kan bli fallet om en

enskild eller en grupp inte utför de arbetsuppgifter som ingår i steg eller tillägg man har betalt för. Lönesänkning kan emellertid ske först efter förhandling med den fackliga organisationen och förutsätter att parterna är överens.

Om det finns risk för lönesänkning ska den enskilde eller gruppen inom två månader kunna visa att det finns intresse och kunskap att utföra arbetsuppgifterna. Lön som sänks genom förhandling sätts inte på avräkning utan försvinner direkt.

Obs. Denna regel gäller inte vid omplacering eller omflyttning.

Det finns också specialfall, t.ex. när organisationsförändringar, nyanställningar och liknande påverkar grupper så att de inte längre når upp till de krav som ingår i gruppstillägget. Då ska tillägget sättas på avräkning och följa de avräkningsregler som gäller. Ett

annat specialfall kan vara att delta i ett projekt en längre tid. Då ska gruppstilläggen vara oförändrade.

Avräkningsregler vid omplacering

Vid omplacering behåller den enskilde sin befintliga lön inom lönesystemet. Skillnaden mellan den befintliga lönen och den lön som den enskilde får i sin nya befattning utgör ett avräkningsbelopp.

Avräkningsbeloppet omfattar all utveckling inom hela lönesystemet. Det innebär att avräkning sker när man klättrar i stegen och när man får gruppstillägg eller samordnartillägg. Även höjning av anställningstidstillägg avräknas.

Obs. Centrala och lokala avtalshöjningar avräknas däremot inte.

SFT på bonus 2003 och 2004 kommer till jul



Metallklubben uppmärksammade för en tid sedan att företaget inte har betalat ut skiftformstillägg (SFT) på bonusen, så som avtalet säger. Efter förhandling och en hel del tekniska problem är det äntligen klart med pengarna till alla som arbetat skift under 2003 och 2004. Ersättningen kommer att betalas ut som ett schablonbelopp (inget avdrag görs för frånvaro) på decemberlönen. För de som arbetat skift under 2003 och 2004 så är det sammanlagda retroaktiva beloppet preliminärt följande:

TVÅSKIFT:

SFT 2% =	306 kr
SFT 3% =	459 kr
SFT 4% =	612 kr

TRESKIFT:

SFT 10% = 1 531 kr

FYRSKIFT:

SFT 10% = 1 531 kr

FEMSKIFT:

SFT 12% = 1 837 kr

Det är sammanlagt cirka 1 400 metallare som fått 793 000 kr för lite i lön under 2003 och 2004.

BYTE AV SKIFTFORM

Om du arbetat en tyngre skiftform under 2003 eller 2004 och inte får rätt belopp på decemberlönen så ska du höra av dig till metallklubben eller personalavdelningen så att vi kan justera din ersättning till rätt belopp.

Den senaste informationen hittar Du på metallklubbens hemsida: www.volvoklubben.se