

## Inför omröstningen

Lönesystemsfrågan har kommit till ett avgörande. Information om lönesystemets delar och regelverk har varit ute i två tidigare nummer av Trycket. Detaljskrivningar kring kraven för befattningssteg och grupptillägg har presenterats på respektive produktionsavsnitt.

Informationsmöten och frågestunder har hållits från Metallklubbens sida. På Metallklubbens hemssida finns också alla dokument kring förslaget till nytt lönesystem samlat.

Metallklubbens styrelse rekommenderar ett Ja till förslaget med följande motivering:

### Förslaget liknar det gamla

Förslaget liknar i stort det gamla lönesystemet som företaget sade upp. Kortfattat så innehåller det följande delar.

- o Det är ett befattningslönesystem med objektiva kriterier
- o Det innehåller grupptillägg för utveckling i arbetet
- o Anställningstidstillägget är oförändrat
- o Regelverket har stora likheter med det gamla lönesystemet och garanterar ett medlemsinflytande över lönesättningen.



- o Avräkningsreglerna är mycket bättre än Teknikavtalet.

### Ingen chefs lönesättning

Vår uppfattning är att ett lönesystem ska fördela lön och löneutveckling på ett så bra och rättvist sätt som möjligt. Förslaget till lönesystem ger goda förutsättningar för detta.



### Bättre än ackordslön

Metallklubbens inställning är att ackord är ett bättre alternativ än att vara utan lönesystem. Det var aktuellt under den period då

Företaget bröt förhandlingarna. Klubbstyrelsens inställning är att förslaget till nytt lönesystem definitivt är bättre än ackord. Ett ackord innebär osäkerhet om vad som blir utfallet och ett sämre regelverk än förslaget.

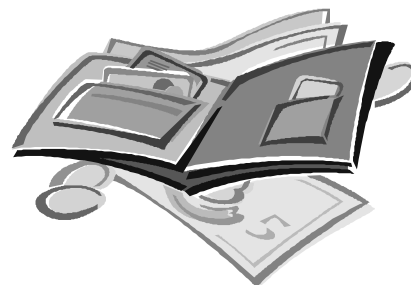
### Löneutveckling kvar i systemet

De som låg i lönetaket i det gamla lönesystemet har inget att vinna i det nya lönesystemet, men heller inget att förlora. Så skulle det också ha varit med det gamla. Alla övriga har en möjlig löneutveckling kvar och till rimliga krav. I kommande förhandlingar finns dessutom möjlighet att utveckla och bygga på systemet om parterna är överens

### Företagets ambitioner på skam

Företaget sade upp det gamla lönesystemet för att i grunden ändra lönebildningen och sänka våra löner i förhållande till omgivningen. Förslaget till nytt lönesystem torde rimligtvis stänga den dörren.

# Vad omröstningen inte handlar om



I samband med informationen inför omröstningen så har en mängd frågor kommit från medlemmarna. Det gäller både takten i löneökningarna, men också lönenivåerna.

Vi försöker här reda ut begreppen och vad omröstningen egentligen handlar om.

## Handlar inte om lönenivåer

Förslaget till lönesystem är neutralt i förhållande till det gamla systemet. Det innebär att vi har försvarat de lönenivåer som finns för det arbete som utförs.

Lönepåslag och lönenivåer fastställs i avtalsförhandlingar - centrala och lokala. Höjningar från dessa förhandlingar läggs ovanpå den löneutveckling som sker inom lönesystemet, alltså som tidigare.

## Handlar inte om principöverenskommelsen

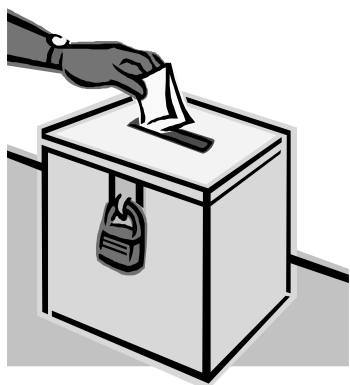
Begränsning av löneökningstakten utöver centrala och lokala avtal på 0,3 % per år under två år, är redan fastställd på ett av de stora medlemsmötena i höstas. Den överenskommelsen var en kompromiss för att skapa förutsättningar för att nå fram till ett lönesystem.

Fördelarna av kompromissen finns i konstruktionen av lönesystemet.

## Förslaget till lönesystem höjer lönenivån med 0,4 %

I samband med konflikten kring "83-kronan" drev Metallklubben igenom att den skulle återföras till ett nytt lönesystem.

En mindre del av de 0,4 % ska betala en del av de kostnader som uppstår vid själva konverteringen. Resten kommer att betalas som ett engångsbelopp till var och en mellan 15 juni 2005 till 15 juni 2007. Därefter läggs det in som en höjning av grundnivå i lönesystemet.



## Ja eller Nej?

Imorgon, torsdag 15 december, startar omröstningen. Metallklubben uppmanar alla medlemmar om att delta.

Omröstningen avslutas på tisdag den 20 december. Att vi har fyra dagar på oss att rösta beror på alla de skiftformer som vi har på fabriken.

Ansvariga för omröstningen är gruppstyrelserna. Varje gruppstyrelse ska ha informerat om vilka rösttider som gäller på respektive område. Metallklubbens styrelse rekommenderar ett JA i omröstningen.

### Detta innebär ett JA

Ett JA Metallklubben skriver på avtalet om nytt lönesystem

### Detta innebär ett NEJ

Metallklubben meddelar företaget att vi inte accepterar det nya lönesystemet. Metallklubben begär att arbetet med övergång till ackord och timlön påbörjas.