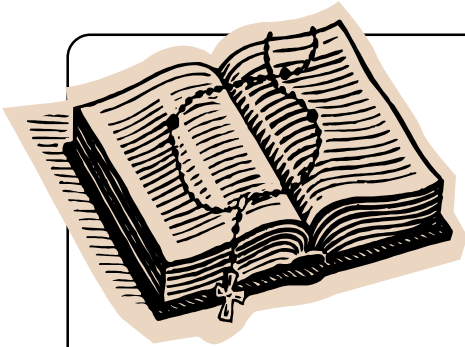


Trycket

30 mars 2006 2

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken



Den fattiges predikan

Dagens bibelcitat

Du skall inte hålla inne arbetarens lön
Tredje Moseboken 19:13

..arbetaren är värd sin lön..
Lukas 10:7

Misströsten icke ni arma och förtappade själar som leva i armod och nöd på Volvolöner.

Nu ska manna falla från skyn. Nu ska himmelens rikedom flöda på jorden. Nu ska guldkalven styckas och delas ut. Nu stundar löneförhandlingar! Halleluja.

Hören förkunnelsen. Den himmelska nåden och rättvisan ska komma alla till del. Månglarna som tillbedja Mammon ska fördrivas ur templet. När ändå inga materiella rikedomar kunna medtagas till himmelen skola höga chefslöner och bonusar omfördelas till den arma hjorden av arbetare.

De fackliga seloterna kräva endast vad som rättmätligen höra hemma bland de förtröstansfulla. Skrymtarna och fariseerna i templets inmosta rum kommer att överaskas av den selotiska iveren att övervinna makten och finna härligheten. Halleluja.

Löner, lönesystem, och löneförhandling

Lönesystemet är nu formellt en överenskommelse mellan parterna. I praktiken har det varit fallet sedan flera månader. Trycket ska i detta nummer reda ut vad som gäller med genomförda revisioner, begränsningar i löneutrymme, hur blir det nästa år, m.m.

Lönebegränsning på 0.3% slår till redan i november

I den principöverenskommelse som föregick det nya lönesystemet ingick det en lönebegränsning. Utöver centrala och lokala avtalet får lönerna bara stiga med 0,3 % per år under perioden 15 juni 2005 till 15 juni 2007.

Om inte pengarna räcker är anställningstid och tariffökningar prioriterade. Därför har det gjorts en analys av hur mycket ATT och tariffhöjningar kommer att kosta fram till 15 juni i år. Det visade sig att löneutrymmet räcker för alla dessa justeringar under perioden.

Nästa steg var att analysera kostnaderna för lönerevisionerna som gjordes i november. Det har visat sig att löneutrymmet på 0,3 % också räcker till alla förändringar i befattningstrappan från steg 4 till 5 och från steg 5 till 6. Dessa höjningar gäller från 1 november. Sedan är pengarna "slut".

Lönebegränsningen sätter alltså stopp för gruppstillägg och samordnartillägg redan i december.

Marsrevisionen ger inga lönelöft

Det innebär också att lönebegränsningen sätter stopp för att verkställa de lönerevisioner som görs i mars. Det gäller för befattningstrappan steg 5 och 6, gruppstillägg/list samt samordnartillägg.

Genomförda revisioner ska verkställas i underlagen så att eventuell avräkning minskar eller försvinner. Någon högre lön blir det emellertid inte just nu. Höjningar som inte blir genomförda "köas" till nästa år som börjar 15 juni. Någon retroaktivitet är inte aktuell.

Metallklubben vill nå en lösning

Metallklubben har föreslagit att parterna ska hitta en lösning för att ta bort kön. En naturlig tidpunkt för detta är i samband med det nya löneavtalet som ska börja gälla från 1 april. Hur det blir med den saken får förhandlingarna utvisa.

När kommer löneförändringen?

De nya lönerna kommer att föras in på aprillönen. De som har retroaktivitet att vänta från 1 november får ge sig till tåls ytterligare en månad. Under maj kommer retroaktiva löner från omställningen till det nya lönesystemet.

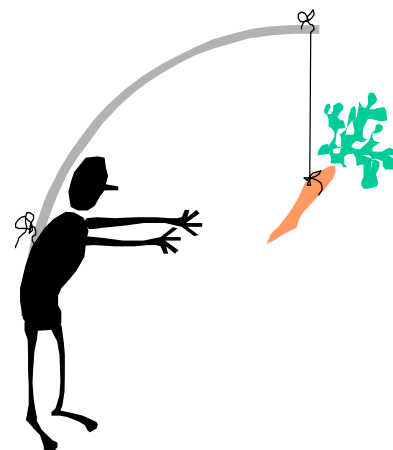
57 kronor blev kvar av 83-kronan

I principöverenskommelsen för ett nytt lönesystem bestämdes att en nivåökning på 0,4 % skulle tillföras det nya lönesystemet. I princip är detta den gamla 83-kronan. Men det bestämdes också att konverteringskostnader till det nya lönesystemet skulle tas ur dessa 0,4 %.

Till konverteringskostnader räknas bl.a. alla tarifförändringar som uppstår just när det nya lönesystemet träder i kraft.

Nu är det färdigräknat. Konverteringskostnaden blev 0,15 %. Det som blev kvar har räknats fram till 57 kronor.

För den första tolv månadersperioden med start 15 juni 2005, kommer beloppet att betalas som en klumpsumma baserad på arbetad tid. Därefter kommer 57 kronor att läggas in på extralön och rulla som ett månatligt engångsbelopp till juni 2007. Sedan ska beloppet föras in som en nivåökning av lönesystemet.



Löner 2006

De lokala avtalen börjar ta form runt om inom Volvokoncernen. Göteborg är färdiga sedan en tid. Köping har gjort klart och nu senast är Skövde och Borås färdiga. Hos oss har förhandlingarna ännu inte startat.

Det sista året i det treåriga centrala avtalet börjar 1 april. Det centrala avtalet innehåller en pott på 2,0 % och en löneöversyn på 0,6 %. Detta centrala avtal ska nu omsättas i ett lokalt avtal.

Konstruktionen tidigare har varit att garantera den centrala lönehöjningen till ett belopp som blir lika åt var och en. Klubbstyrelsen har beslutat att även i år gå fram med krav som innebär lika löneökning i kronor.

Övertids-, OB-, och beredskapsersättningar har justerats upp med 2,5 % och ligger alltså redan med på lönerna från 1 april. Likaså börjar arbetstidsförkortningen på 10 minuter i veckan att börja ticka in på ATK-banken från samma datum. Det som återstår är alltså fördelningen av pott och löneöversyn samt eventuella lokala justeringar.

Klubbarna inom Volvokoncernen som är färdiga med sina lokala avtal har hamnat på eller strax över 3-procentsnivån. Omräknat i pengar ligger det kring 600 kronor i månaden eller strax över.

Tvåra kast

Det är tvåra kast i produktionen. Det hann inte gå många veckor efter att pannorna legat i djupa veck över den stundande övertaligheten på flera hundra personer förrän företaget ville teckna ett avtal om visstidsanställning av 80 personer.

Det kan inte ha undgått någon att produktionstakten är högre än någonsin tidigare: beställda Brasilienhytter, upptaktning på monteringen, dubbla perioder av plustid och förvarning om ytterligare en period i höst. Trots detta växer orderkön.

Avgångsvederlag.

Det kan tyckas märkligt att det fortfarande erbjuds avgångsvederlag med tanke på produktionsläget. Men intresseanmälan var ute före uppgången och att helt dra i handbromsen är inte rimligt. Från CKD och logistik har sedan tidigare ett 20-tal erbjudits och tackat ja till avgångsvederlag. Ett nytt erbjudande till ett 25-tal personer på montering, UB och UC har skickats ut.

Visstidsavtal

Metallklubben har tecknat ett avtal om visstidsanställning för max 80 personer fram till 31 augusti. Alla som är vikarier med avgångsdatum före 31/8 kommer att erbjudas en förlängning som visstidare. Erbjudande kommer att skickas ut inom kort. Under tiden anställs också nya visstidare. Avtalet är konstruerat som tidigare med att den sammanlagda anställningstiden ger företräde till fast anställning om det blir aktuellt.

FL

Många turer har det blivit om FL:s utfasning. Först var det vecka 23 som gällde och ett avtal om begränsad insats via bemanningsföretaget Proffspoolen skrevs mellan klubben och företaget. Sedan var budet att ytterligare 450 FL skulle tillverkas. Det senaste är att dessa 450 inte är aktuella eftersom det inte går att få fram några motorer. Därmed kan FL:s utfasning skrivas till vecka 23 igen