

# Trycket

6 mars 2006

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Avtal om 80 visstidsanställda!

Metallklubben och företaget har tecknat ett avtal om visstidsanställda. Antalet visstidsanställda kan enligt avtalet bli som mest 80 st.

Det är det stora uttaget av hytter under hela våren som gör det nödvändigt att öka antalet anställda fram till slutet av augusti.

Företaget och Metalls verkstadsklubb är överens om visstidsanställning av 80 personer till företaget.



Överenskommelsen om visstidsanställningarna löper fram till . 2006-08-31.

**Som tidigare visstidsavtal**  
Avtalet om visstidsanställda tecknas med utgångspunkt av tidigare visstidsavtal.

Det innebär bland annat följande:

- Avtalet om visstidsanställning gäller fram till den sista augusti

oavsett när man blir anställd.

- Avtalet fungerar som ett "rör" där de som har längst anställningstid är de som har företräde till eventuella "fasta anställningar".

### Till monteringen

De allra flesta som anställs kommer att hamna på monteringen. Ett antal kan hamna på karossavdelningen.

### Vikariaten blir visstidare

Nuvarande vikariatsanställningar erbjuds visstidsanställningar efterhand som deras vikariatsavtal löper ut.

### Nya förhandlingar till hösten

Om det blir nödvändigt kommer förhandlingar om anställningsformerna att ske till hösten. Om

vi då har ett varaktigt produktionsläge bör anställningarna övergå till "fasta anställningar".

## Plustid - men inte vecka 10

Som ni säkert vet så har ni vi en period av plustid för närvarande.

Däremot är det ingen plustid denna vecka. Plustiden denna vecka är flyttad till vecka 17.

Orsaken är att det är sportlov och vi vill ge alla med skolbarn hemma en möjlighet att träffa sina barn på fredagen.

## Ingen produktionsövertid

Avtalet om produktionsövertid gick ut för två veckor sedan.

Det är inte aktuellt att teckna avtal om en förlängning av avtalet.

Det innebär att det är de gamla koderna för övertid som ska användas om man arbetar över.

# Möjlighet till bemanningsföretag på FL

Vid utfasningen av FL kommer företaget att ha möjlighet att ta in ett bemanningsföretag på FL fram till och med vecka 23. Först måste dock ett antal andra åtgärder vidtas.

Det är första gången som metallklubben accepterar ett bemanningsföretag på fabriken och ska ses som en extraordinär åtgärd.

Utfasningen av FL sker under perioden fram till vecka 23 och parterna är överens om att det kan bli nödvändigt med en extraordinär insats för att genomföra övergången av personal från FL till FM och FH under samma period som produktionsökningen.

## Åtgärd 1: Överflyttning av omplacerade svetsare

Svetsare som omplacerats från Karosseriavdelningen till



montering och som besitter aktuell svetskompetens ska beredas möjlighet att gå tillbaka till karosseriavdelningen i form av omplacering eller utlåning.

## Åtgärd 2: Rekrytera egna visstidsanställd

Företaget ska i första hand själva rekrytera svetsare. Kontakter tas med Arbetsförmedlingen för att med deras hjälp omedelbart rekrytera svetsare som kan delta i produktion på kaross.

## Åtgärd 3: Bemanningsföretag

Företaget och Metalls verkstadsklubb är överens om att bemanningsföretaget Proffspoolen kan anlitas som extraordinarie insats för att hantera utfasningen av FL om inte tillräckligt antal svetsare kan rekryteras på annat sätt. Svetsare från Proffspoolen deltar endast i produktion av FL på DO 3 för att ge ordinarie personal från FL möjlighet att utbildas, tränas och delta i produktion av FH och FM.

På detta sätt kan både utfasningen av FL och produktionsvolymerna på FM och FH säkerställas under perioden. En plan för detta tas fram mellan driftchef och gruppstyrelse kaross.

## Bemanningsföretag - ett begränsat försök

Anlitande av aktuellt bemanningsföretag ska ses som ett begränsat försök och är direkt kopplat till utfasningen av FL. Gemensam utvärdering av försöket med avseende på kostnad, kvalitet och organisatoriska frågor sker efter försöksperiodens utgång.

## Tydlig markering från Metallklubben

Om företaget efter sådan gemensam utvärdering skulle anlita bemanningsföretag utan överenskommelse med Verkstadsklubben, uppfattar klubben att Företaget väljer en ny modell för produktionsflexibilitet. Verkstadsklubben kommer då att säga upp VAT-avtalet och andra lokala avtal som syftat till att uppnå flexibilitet.

## Personalbehov på måleriet

Eventuella personalbehov vid DO4 under avtalsperioden ska täckas genom att måleriarbetare som omplacerats/utlånats under



perioden november 2005 – februari 2006 erbjuds återgång till DO4 i form av omplacering/utlåning.