

Förslag till

Löneavtal 2006

Medlemsomröstning ska genomföras

Onsdagens förhandling ledde fram till ett avtalsförslag på en nivå som Metalls förtroendevalda satt som nedre gräns. Förslaget är i nivå med vad övriga Volvoklubbar fått i 2006 års förhandlingar. Omröstning sker denna vecka. Klubbstyrelsen rekommenderar ett ja i medlemsomröstningen. Metall förtroendevalda kommer att gå igenom och diskutera avtalsförslaget grundligt före omröstningen.

Inför årets löneförhandling hade klubben följande målsättningar:

- Ø En garanterad löneökning till alla på en anständig nivå
- Ø Tillföra lönesystemet mer löneutrymme
- Ø En riktad satsning till Montering och Logistik
- Ø Införa ett steg 7 i lönesystemet



ett avtalspaket att ta ställning till

Så här ser avtalsförslaget ut

Löneökning till alla

Avtalet ger alla metallare 600 mer i månaden från 1 april. Ökningen läggs ut på grundlönen.

Mer pengar till lönesystemet

Ett utrymme på 0,3 % tillförs det nya lönesystemet. Det innebär att de revisioner som gäller från 1 november men som inte betalats ut, nu kan genomföras och betalas retroaktivt från 1 november. Denna del motsvarar 0,13 % i löneökning.

Resten, 0,17 %, skapar ett utrymme för lönerrevisionen som gjordes i mars. Fördelningen av dessa pengar kommer att följa principöverenskommelsens prioritering. (Sedan tidigare är det bestämt att ytterligare 0,3 % tillförs lönesystemet 15 juni).

100 kr extra till Montering och Logistik

Metallklubbens krav på en riktad satsning för att utjämna löneskillnaderna mellan Montering och Logistik i förhållande till övriga fabriken löstes på följande sätt:

100 kr extra i månaden för nivå 5 och 6 på montering och Logistik kommer att föras in 1 september, 2007.

Höjningen börjar emellertid gälla från 1 november, 2006. Mellan dessa datum utbetalas ett engångsbelopp på 1000 kr (10 mån x 100 kr). Beloppet utbetalas på novemberlönen 2006 för de som var placerade i steg 5 eller 6 på Montering och Logistik den 1 april 2006.

vänd

Nytt lönesteg 7

Parterna är överens om att gemensamt arbeta fram ett nytt steg 7 i lönesystemet. Målsättningen är att det nya steget ska kunna gälla från nästa års avtal. Ett nytt steg 7 ska gälla för mer avancerad utveckling inom olika befattningar, över hela företaget.

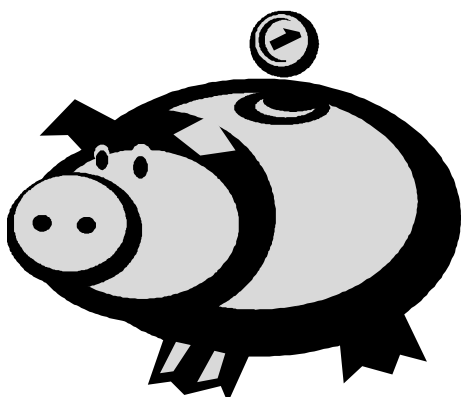
Övriga avtalsvillkor

■ Som övriga Volvobolag ökar Företagspension med 10 kr/mån. Avsättningen blir nu totalt 310 kr/mån.

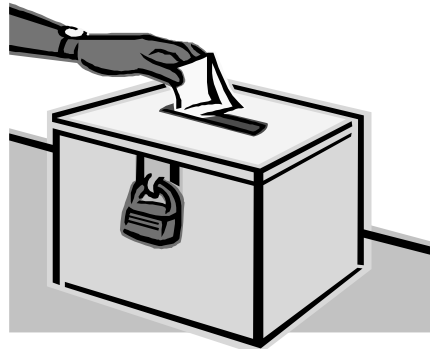
■ Tidigare justeringar av OB-, beredskap- och övertidsersättning gäller. Det innebär att beredskap, övertid samt OB-helg och storhelg ökar med 2,5 % medan OB-kväll och OB-natt ökar med 2,19 %.

■ Minustiden vi hade i december 2005 omvandlas till ledig tid. Det innebär att den plustid detta motsvarar inte behöver göras. Värdet av den förkortade arbetstiden motsvarar ca 1000 kr. Eftersom den påbörjade minustiden omvandlas till ledig tid ställer metallklubben inte något krav på att minustid ska läggas ut innan augusti månads utgång.

■ Parterna ska tillsammans se över behovet av att teckna avtal om produktionsövertid efter semestern. Det är främst monteringen som berörs i samband med ombyggnationen under semestern och den snabba uppbyggnationen därefter.



■ Företaget betalar 40 000 kronor i personalsociala medel till Verkstadsklubben.



Omröstning

Överenskommelsen är preliminär. Innan den blir giltig ska medlemsomröstning genomföras. Omröstningen organiseras av respektive gruppstyrelse under veckan. Information om tid och plats för omröstningen sker lokalt. Omröstning handlar om Ja eller Nej till förslaget i sin helhet. Ett Ja innebär att avtalsförslaget blir giltigt. Vid ett Nej meddelar förhandlingskommittén att förslaget inte accepteras. Vad som händer då går inte att avgöra på förhand.

Klubbstyrelsen rekommenderar Ja till avtalet

Klubbstyrelsen har beslutat att rekommendera Ja till avtalsförslaget. Motivet är att vi uppnått en anständig nivå i avtalet och att de punkter som klubben satte upp på förhand har fått en acceptabel lösning. I rekommendationen ligger också en bedömning av att en central förhandling inte kommer att ge något mer.

Avtalet är väl jämförbart med övriga löneavtal inom Volvokoncernen. Nivåökningen motsvarar 2,78 % och tillsammans med det extra utrymmet på 0,3 % till lönesystemet blir den totala effekten av avtalet drygt 3 %.

Noterat i kanten

Semesterdagarna

Fortfarande finns det frågor kring semesterdagarna som inte är lösta eller helt klarlagda. Det rör sig fortfarande om problem kring faktorberäkningen. Frågan är nu uppe på koncernnivå. Det koncernavtal som finns har ensidigt förändrats av företaget. Metalls koncernförhandlare har nu frågan i sin hand. Trycket återkommer.

Produktionsläget

Försäljningsläget är fortsatt stabilt. Den förväntade nedgången i slutet av året blir inte av. Tvärtom ser det ut som om den höga produktionstakten ligger kvar året ut. Det får två konsekvenser:

Dels att det i programmet förvarnas om ytterligare en plusperiod under sista kvartalet. (Den sista på ett tag i sådana fall). Och dels att felertalet av de visstidsanställda kommer att få stanna i någon form. Förhandlingar om detta ska ske innan semestern så att besked kan ges i god tid.

Företaget till AD

Metallförbundet har stämt Volvo Lastvagnar AB till Arbetsdomstolen för brott mot MBL och Teknikavtalet här på företaget. Det är en konsekvens av att företaget inte medgivit något skadestånd i de centrala förhandlingar som hållits. Enligt Metallförbundet har de förberedande domstolsförhandlingarna varit till Metalls fördel. Arbetsdomstolen håller huvudförhandling i ärendet i december.