

Trycket

19 juni 2006

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Övertidsavtal

Metallklubben och företaget har under måndagen enats om att genomföra extrainsatser från den 24 juni fram till och med den 8 juli. Parterna har enats om följande ersättningar för övertid under dessa veckor.

Bakgrunden till extra insatsen är att köra igen eftersläpet och klara den hyttbalans som är inlagd fram till semesterstängningen.

Semesterdagarna som försvann Spännande följetong i många delar

En fråga som aldrig tycks få ett slut är våra semesterdagar. Nu senast har Volvo LV ensidigt infört ett nytt sätt att redovisa semesterdagarna på tidinfo. Det som var en semesterdag före den 1 april kan visa sig ha försvunnit för gott när man sparar den över till nästa semesterår.

Det här och mycket annat kring semesterdagsfrågan kommer i nästa nummer av TRYCKET som beräknas komma ut nästa vecka. Där kommer du att kunna läsa om vad metallklubben gjort i frågan och planerar att göra, hur sparade dagar kan försvinna och hur koncernavtalet ser ut. Än är inte sista ordet sagt!

100 KR EXTRA ELLER TID I KOMP BANK

För varje arbetad timme betalas
– ordinarie lön
– ersättning för produktionsövertid
– 100 kr i extraersättning eller 1 timme till ATK-bank.

AVTALETS OMFATTNING

Extraersättningen gäller för all överenskommen övertid under perioden. Företaget kommer att lägga ut produktion framförallt helgen vecka 26 för att köra igen eftersläpet. Övertiden är frivillig.

11-TIMMARSREGLEN GÄLLER

Parterna är överens om att alla som arbetar övertid ska beredas vila om 11 timmar mellan de arbetspass som man arbetar.

INGET BROTT MOT VECKOVILAN

Avtalet innebär inte att övertidsinsatserna kan läggas ut så att veckovilan bryts.

KODNING AV TIDKORT

Kom ihåg att koda korten rätt. Observera att den kod som Tidinfo lägger ut är inte korrekt när vi arbetar produktionsövertid.



DAGTID

måndag – fredag kod 34
(koden gäller till ordinarie arbetstidens slut för veckan)

lördag – söndag kod 36
(koden gäller från ordinarie arbetstidens slut på fredag klockan 11.30 eller 16.00, beroende på arbetstids-schema)

SKIFT

måndag – fredag kod 35
(koden gäller till ordinarie arbetstidens slut för veckan)

lördag – söndag kod 28
(koden gäller från ordinarie arbetstidens slut på fredag klockan 13.42 för två- och treskift)

EXTRABETALNING

Kod för insättningen i tidbank är 95.
Kod för uttag av 100 kr är 27.

BRA OM EFTERSLÄPET KAN KÖRAS IGEN

Parterna är överens om att den extra ersättningen på 100 kr per timme eller en timme extra till kompbank är en stimulans för att få en så kraftfull insats som möjligt mot eftersläpet.

Kommande lönehöjningar

Lönehöjningar och retroaktiva belopp ska betalas ut till alla av företaget. Alla får olika belopp och pengarna kommer vid olika tidpunkter. Det kan vara svårt att hänga med i alla turer men här försöker vi reda ut begreppen. I dagsläget gäller följande information.

LÖNEAVTAL

Generell höjning 600 KR

Den höjning som följer av löneavtalet gäller från första april. Höjningen är 600 kr till alla. Höjningen är inlagd och kommer på junilönen.

Det retroaktiva beloppet för april och maj, 1200 kr betalas (troligtvis) ut på lönen i juli. Skulle inte det hinnas med kommer 1800 kr på augustilönen.

LÖNEAVTAL

100 kr extra till Montering och Logistik

Löneavtalet innehöll en extra satsning på 100 till dem som var placerade i steg 5 och 6 på montering eller logistik

den första april 2006. De kommer att få ett engångsbelopp på 1000 kr i november. Den första september 2007 så höjs nivån på steg 5 och 6 på logistik och monteringen med 100 kr

LÖNESYSTEM

Höjning av befattningstrappa

De som erhöll en höjning av sin befattningstrappa (steg 2-6) i november 2005 fick lönehöjningen på aprillönen. Det retroaktiva beloppet från november till april (5 månader) kommer att betalas ut på junilönen. Det du får är löneskillnaden i mars och april (månadslön + extralön).

LÖNESYSTEM

Engångsbelopp 57 kr

I lönesystemet ingår ett engångsbelopp på 57 kr per månad från den 15 juni 2005 till den 15 juni 2007. Det första engångsbeloppet för det tolv första månaderna $12 \times 57 = 684$ kr kommer att betalas ut så snart det är möjligt. Datum är inte fastställt ännu.

LÖNEAVTAL/ LÖNESYSTEM

Höjning av grupptillägg/ samordnartillägg

Löneavtalet innebar att vi avsatte ytterligare pengar till höjningar i lönesystemet. Alla som fick höjning av grupp- och samordnartillägg ska få höjningen retroaktivt från den första november 2005.

Det är i dagsläget inte klart när dessa pengar kommer att betalas ut. Troligen blir det på juli- eller augustilönen. Vi kommer senare att återkomma med en information om när detta är klart.

LÖNEAVTAL/ LÖNESYSTEM

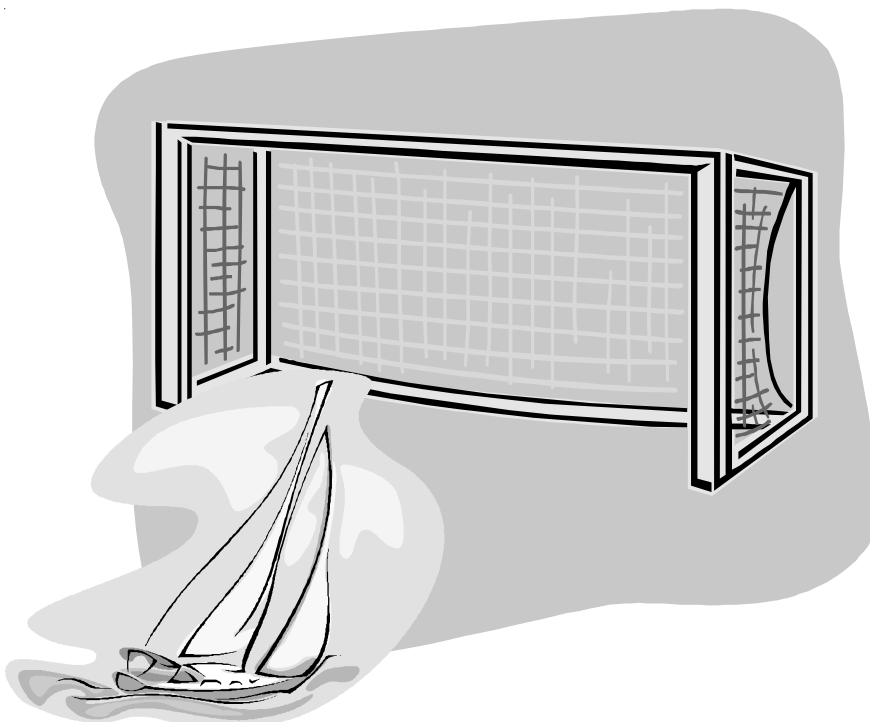
0,17 % till marsrevisionen

Löneavtalet innehöll också en ytterligare tilldelning av pengar till lönerevisionen som gjordes i mars. Hur fördelningen av dessa pengar kommer att se ut är inte på något sätt klart. Vi återkommer med mer information om detta efter semestern. De som får höjningarna kommer att få retroaktiva belopp från den första april.

LÖNESYSTEM/ PRINCIPÖVERENSKOMMELSE

0,3 % den 15 juni

Principöverenskommelsen innebar att ytterligare 0,3 % ska tillföras lönesystemet. Hur dessa pengar ska fördelas är heller inte klart i dagsläget. Vi återkommer under hösten med information om detta



**Volvo Ocean Race går i mål?
Två båtar mot en och Sverige är i
åttondelsfinal**