

# Trycket

28 juni 2006

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Semesterdagar

Sedan mars 2004 så har vi semesterdagar med faktorberäkning. Ända sedan den dess har frågan om semesterdagar och hur de beräknas, blivit ett ständigt samtalsämne på fabriken. Vad betyder siffrorna? Hur många dagar har jag? Kan jag bara spara 4 dagar? Var försvann min sparade dag? Varför fick jag 0,02 semesterdagar på min majlön? Det är några av de frågor som vi mött.

Trycket försöker i detta nummer bringa reda i alla de frågor som finns kring beräkningen av semesterdagarna. Vi har delat upp Trycket i några artiklar där vi mer noggrant går igenom reglerna vad vi gjort och våra rekommendationer till medlemmarna.

Den andra och minst lika viktiga frågan om semesterlönen, alltså ersättningen för semesterdagarna återkommer vi till i nästa Trycket.



## Från gamla till nya systemet

Metallklubben har under de drygt två år som vi haft nettosemester aktivt arbetat med att säkerställa goda villkor på semestern. Det gamla systemet uppfattades av många som enkelt. 20 semesterdagar gick åt under huvudsemestern, oavsett hur arbetstidsschemat såg ut. Sedan hade alla fem övriga semesterdagar att ta ut eller spara. En förhandling på koncernnivå, kring beräkningen av antalet semesterdagar, genomfördes och började gälla från 2004.

### Klubben fick "gilla läget".

2004 övergick vi från vårt gamla avtal att sköta semesterdagarna till ett gemensamt koncernavtal med nettodagssemester. Metallklubben här i Umeå var inte indragen i förhandlingarna kring koncernavtalet, utan i det fallet fick vi anpassa oss till det avtal som tecknades mellan parterna inom koncernen.

Under en lång period så förhandlade vi med företaget både lokalt och centralt för att komma till klarhet i hur avtalet var

konstruerat och även hur företaget rent tekniskt utformat datasystemet som hanterar semesterdagarna. Det har



ända sedan 2004 förekommit en hel del felaktig information från företagets sida.

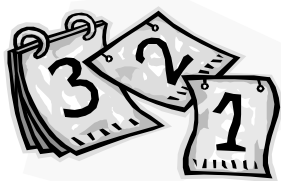
### Fel i faktorerna

Vi hittade då ett antal fel i de semesterfaktorer som man ska dela antalet bruttodagar med. Det gällde bland annat faktorerna för tre-, fyr- och femskift. Efter en del diskussion så korrigerade företaget detta till rätt faktor.

### Kompensation vid övergång

Vi förhandlade också lokalt fram en överenskommelse om kompensation för "förlorade sparade dagar". Den kompensationen genomfördes för samtliga skiftformer och blev slutförd under augusti 2005.

## Antalet intjänade semesterdagar



Normalt tjänar du in 25 semesterdagar. Vid frånvaro kan antalet semesterdagar minska. Semesteråret har andra start- och stoppdatum än det vanliga året, nämligen 1 april-31 mars. De dagar som du tjänat in till årets semester (1 april 2006 - 31 mars 2007 - semesterår) har sin grund i din närvaro 1 april 2005 - 31 mars 2006 (intjänandeår).

Det är alltså din närvaro under den tiden som avgör hur många dagar du får i år. Frånvaro, till exempel tjänstledighet, kan alltså ge färre semesterdagar. Här följer några exempel på frånvaro som trots allt ger rätt till semesterdagar

**Sjukskrivning**, du kan ha varit sjukskriven under intjänandeåret upp till 180 kalenderdagar och ändå få full semester.

**Arbetsskada**, vid arbetsolycka eller arbetssjukdom så får du full semester upp till två intjänandeår. Det finns exempel på att detta hanterats felaktigt och att medlemmar fått för lite semesterdagar.

**Barnledighet**, du kan ha varit föräldraledig i upp till 120 dagar (180 för ensamstående) *per barn*. Här har det hanterats fel för några medlemmar.

**Studie**, fackliga studier och utbildning med särskilt utbildningsbidrag ger full semesterrätt, liksom svenska för invandrare.

**Försvaret**, lumpen och repmöte ger full semesterrätt i upp till 60 dagars frånvaro.

**Övrigt** det finns även andra frånvaroorsaker som ger semesterrätt, t.ex. närståendevård, smittbärare.

# Läget just nu

Semesterdagarna har varit en lång följetong sedan koncernen övergick från bruttosemester till nettosemester. Här följer en genomgång av hur läget ser ut för tillfället.

## Huvudsemestern – de fyra veckorna

I dagsläget kan vi konstatera att vi har kontroll över antalet semesterdagar som går åt under huvudsemestern. Här följer



en sammanställning över de vanliga arbetstiderna vi har och vilken effekt nettodagarna har på semestern.

Observera att i kolumnen "dagar kvar" så har vi redovisat de avrundade hela dagar som man har kvar att ta ut innevarande år.

## "Femte veckan"

Om man tar ut den femte semesterveckan samma år så kan ni i ovanstående tabell se att de kvarvarande semesterdagarna räcker till minst en hel ledig vecka, den femte veckan. I de fall att de inte räcker så kompenseras man med timmar i ATK-banken.

Skiftform	Faktor	Arbetsdagar under 4 veckor	Dagar kvar	Kommentar
Dagtid	1	20	5	Inga problem hanteras som semestern fungerade tidigare
Tvåskift Dagtid UH	1,11	18	5	Det finns fem dagar kvar att ta ut vilket visar att huvudsemestern inte tar för många dagar.
Treskift	1,09	18 - 19	4 eller 5	Parterna är överens att de som inte får fem dagar kvar ska kompenseras med 8,5 timmar per dag till kompbanken.
Fyrskift	1,17	17	5	Det finns fem dagar kvar att ta ut vilket visar att huvudsemestern inte tar för många dagar.
Femskift	1,31	12 - 19	1-7	Parterna är överens att de som inte får fem dagar kvar ska kompenseras med 8,5 timmar per dag till kompbanken.

# Sparad semester + Att spara semester

Detta är det mest komplicerade med det nya systemet. Att beskriva hur det fungerar är inte lätt. Men det innehåller ett flertal fallpropar för den enskilde. Vi ska här försöka beskriva

- hur företaget anser att systemet fungerar
- vår uppfattning i frågan
- förhandlingsläget mm



## Samma faktor som för "årets semester"

Om ni tittar i TIDINFO så ser ni en redovisning av de sparade semesterdagarna som ni har. De divideras också med faktorn för respektive skiftform. (De som hade sparade semesterdagar vid övergången till nettosemester fick kompensation för hela tappade semesterdagar)

Faktor	Bruttovärde av sista semesterdagen	Värde före ¼ varje år	Värde efter ¼ varje år	Kvar efter att ha sparad 1 dag/år i 10 år	Kommentar
1,11	0,58	1 dag	0,52	6 dagar	Om du sparar en dag/år i 7 år blir det bara fyra möjliga att ta ut om företagets modell får råda.
1,09	1,02	1 dag	0,93	10 dagar	En av de få skiftformer som förlorar lite och därmed kan spara enskilda dagar
1,17	0,43	1 dag	0,36	4 dagar	Det finns fem dagar kvar att ta ut vilket visar att huvudsemestern inte tar för många dagar.
1,31	0,08	1 dag	0,08	1 dag	På femskift krävs det att du sparar en dag/år i 120 år för att det ska bli 10 dagar.

## Risk att tappa dagar

Om företagets modell ska gälla innebär det att stora problem uppstår när vi sparar semesterdagar från ett år till ett annat. Alla med faktorberäkning riskerar att förlora semesterdagar.

Företaget i Göteborg har uppfattningen att de kan spara "brutna bruttodagar" från ett år till ett annat. Det innebär att det inte är hela dagar som förs över till sparad semester. Konsekvensen av företagets syn kan du se i tabellen här intill.

## Vad är nettodagssemester?

**Bruttodagar** =

de dagar som du tjänat in

**Nettodagar** =

de semesterdagar som du kan lägga ut på arbetsdagar i ditt schema.

Som alla har sett så har skiftare och vissa dagtidare en faktor vid semester. Den är framräknad med antalet arbetsdagar i skiftcykeln som grund. Tanken är att semesterdagarna ska räcka till 4 veckors

huvudsemester och en femte vecka ledigt.

Det är denna faktor som står på din bild i TIDINFO. Där framgår också vad som händer med dina bruttodagar. De divideras med faktorn och blir då till nettodagar, som alltid avrundas uppåt till hela semesterdagar. D.v.s. att det räcker till så många arbetsdagar att ta ledigt på.

Faktorn beräknas på följande sätt

**Faktor = Antal veckor i cykeln x 5/ antal arbetspass i skiftcykel**  
(Siffran fem kommer av antalet arbetsdagar i en normalvecka för dagtid)

För tvåskift är faktorn uträknad så här:

Antal veckor i cykeln: 2 (FM-vecka + EM-vecka)  
Antal arbetspass i skiftcykel: 9 (5 dagar + 4 dagar)  
Faktor =  $2 \times 5 / 9 = 10/9 = 1,11$

För femskift är faktorn uträknad så här:

Antal veckor i cykeln: 5 (FM, ledig, Natt, Ledig, EM)  
Antal arbetspass i skiftcykel: 19 (7+0+7+0+5)  
Faktor =  $5 \times 5 / 19 = 25/19 = 1,31$



# Metallklubbens ståndpunkt

Det finns idag en huvudfråga som inte är löst när det gäller semesterdagar. Det r frågan om antalet tidigare sparade semesterdagar och hur många dagar som överförs från ett år till ett annat. Metallklubben jobbar vidare med den frågan och återkommer med mer information så snart vi har mer att komma med.

## Vår uppfattning är

- ❑ att det är helt felaktigt av företaget att lägga ut sin egen tolkning av avtalet på Tidinfo innan förhandlingen i frågan är avslutad.
- ❑ att det enda rimliga sätt att hantera sparade och sparande av dagar är att alla dagar jag sparat är hela dagar oavsett vilken skiftform som jag har.
- ❑ att en dag i mars också ska vara en dag i april – allt annat är absurt.
- ❑ att företaget inte kan överföra brutna bruttodagar från ett år till ett annat.
- ❑ att företaget hanterar decimalerna på ett felaktigt sätt så att hanteringen inte är "till den anställdes fördel" som det står i koncernavtalet.
- ❑ att företaget inte ska betala ut 0,02 bruttodagar i pengar den sista mars om man har för avsikt att spara dagar.

## Vem förhandlar och när

Förhandlingarna kring detta sker idag av koncernförhandlarna i Göteborg. Nästa förhandlingstillfälle är i september, då kommer frågan om sparade dagar att avgöras. Fram till dess kommer vi i klubben att fortsätta driva frågan enligt vår uppfattning.

## Nettosemester och VAT

Ett annat problem som uppstår i Umeå är nettosemester och VAT. Den effekten blir speciellt tydlig i år när vi kört plustid under nästan hela året. Då

är arbetstiden fem dagar i veckan men faktorn ligger ändå på 1,11 för tvåskift.

## Vår rekommendation

Metallklubben vill att alla medlemmar som har semesterfaktor är medvetna om vad som riskerar att inträffa när ni sparar semester.

Om företagets tolkning av avtalet skulle bli giltigt vid förhandlingsavslut så:

- ❑ Är det dumt att spara enskilda dagar – spara i komp istället.
- ❑ Finns det risk att tappa semesterdagar om man sparar flera dagar under flera år.

Vi kommer efter förhandlingsavslutet i september att gå igenom effekterna för respektive skiftform.

## Lagar och avtal

Den som vill sätta sig in i semesterdagsfrågan djupare kan läsa igenom semesterlagen eller Teknikavtalet. Båda finns på nätet. Kontakta klubben om du inte hittar länkarna själv.



*Men du - glöm inte njuta av semestern*