

## 50 visstidare får fast anställning

### Visstidsavtalet förlängs till 28 februari 2007

Produktionsvolymerna är fortsatt höga under resten av året. Inför 2007 ser det också lovande ut. Det nuvarande visstidsavtalet löper ut 31 augusti. Metallklubben och företaget har därför träffat en överenskommelse om hur personalbemanningen ska lösas för en tid framöver.

■ De 50 visstidare/vikariat som har den längsta anställningstiden erbjuds tillsvidareanställning. I denna grupp ingår 44 visstidare som övergår till tillsvidareanställning från 1 september. 6 friårsvikarier erbjuds tillsvidareanställning i samband med att deras friårsvikariat löper ut. De som berörs kommer att meddelas under veckan.

■ Det nuvarande visstidsavtalet förlängs till 28 februari 2007. Det innebär att de sist anställda visstidarna, 32 personer, får en förlängning till det datumet. Företaget har också möjlighet att fortsätta anställa visstidare under perioden.

■ Metallklubben har tydligt deklarerat att om det finns ett fortsatt personalbehov när avtalet löper ut så ska de kvarvarande 32 visstidarna och 3 friårsvikariaten som anställts före semestern 2006 erbjudas tillsvidareanställning efter den ordning de har i anställningstid.

## Många bäckar små .....

Det är ett antal lönedelar som är förhandlade men ännu inte utbetalda. Här kommer en sammanställning över vad som är att vänta.

### Julilönen

- Retroaktiv lön april och maj, avtal 2006 1200 kr
- Fel på semesterlön (se baksida) 598 kr

### Augustilönen

- Nivåhöjning och retroaktiv lön för grupp-tillägg från novemberrevisionen varierar
- "57"-kronan för år 1 (nytt lönesystem) 684 kr

### Novemberlönen

- Engångsbelopp till de på montering och logistik som låg i nivå 5 och 6 den första april, avtal 2006 1000 kr

Observera att en del belopp reduceras med frånvaro. Det kan också bli en liten justering på sjuklönen som arbetsgivaren betalar.



# Fel på semesterlön

## 1,2 miljoner fattas!

Än en gång tvingas vi konstatera att företaget inte lyckats betala ut rätt semesterlön till oss metallare. Samtliga metallare som arbetat under 2005 har fått för lite ersättning på semesterlön rörlig. 598 kronor kommer att betalas ut på lönen i juli.

### Orsaken till felet

Metallklubben ser oerhört allvarligt på att företaget och Proffice som lönehanterare inte kan beräkna vår semesterersättning på ett korrekt sätt.

Det har inte varit rätt underlag för den rörliga semesterlönen. De engångsbelopp som betalades ut under 2005, sammanlagt 4600 kronor vid fullt arbetat tid, har inte tagits med i underlaget för det rörliga semesterlönetillägget.

Underlaget för de rörliga lönedelarna ska räknas upp med 13%, vilket innebär att var och en som inte har varit tjänstledig ska få minst 598 kr.

Företaget har efter förhandling med Metallklubben erkänt att de inte haft rätt underlag och kommer att justera till semesterlönen.

### Klubben ställer hårda krav

Metallklubben menar att situationen med lönerna är ohållbar. Efter två års arbete med ett stort antal lönefel har nu klubben tappat tålamodet. Vi ser ingen märkbar förbättring när det

gäller antalet lönefel. Förtroendet för lönehanteringen är i botten. Därför riktar nu klubben hårda krav till företaget.

### Generella åtgärder

- Klubben kräver en träff med högsta ansvarig chef för personalfrågor inom koncernen.
- Bättre service på företagsnivå för att ge svar och hjälpa till att lösa löneproblem som uppstår.
- Större facklig insyn i alla frågor som har att göra med löneadministration. Tillgång till bilder och underlag, delaktighet vid inrättande av nya lönearter och styrkoder, m.m.
- Mer facklig tid för att kunna garantera medlemservice kring lönefrågor, kompetensutveckling för förtroendevalda att genomföra löneutredningar, osv.

### Semesterlön 2006

- Klubben kräver en genomgång och utredning om orsakerna till varför det blivit fel på semesterlönerna.

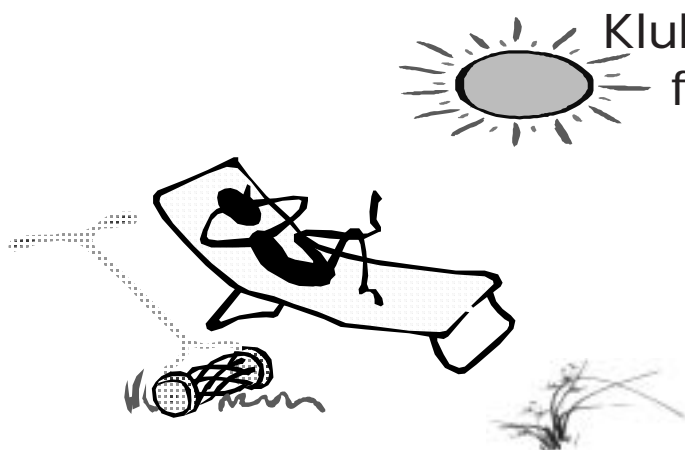
- Vi begär en skriftlig dokumentation om alla utbetalda semesterlönetillägg.
- Vi kräver en kompensation på 10 % av det felaktiga beloppet till var och en.

### Semesterlön 2004 och 2005

- Vi kräver en fullständig genomgång av semesterlönerna för dessa år eftersom Proffice då också varit ansvariga. Alla fel som upptäcks ska betalas retroaktivt och räknas upp med 10 %.

### Semesterbesked

- Från och med nästa år kräver klubben ett separat semesterlönebesked som ska innehålla alla uppgifter om lönearter, arbetad tid, antal timmar med semesterlönegrundande frånvaro, osv. Det är enda sättet att den enskilde kan kontrollera att rätt semesterlön utbetalas. Redovisning ska också gälla antalet semesterdagar och hur det räknats fram



Klubbstyrelsen har förhandlat fram en riktigt solig och varm sommar och vill

önska alla medlemmar

**skön**

**semester**