

Hur länge kan vi köra plustid ?

Fortsatt höga produktionsvolymerna är planerade för resten av 2006 och hela första halvåret 2007. Företaget vill lösa det genom att öka dagsproduktionen och även att utnyttja VAT-systemet maximalt. Metallklubben är kritisk till hur minus- och plusperioder har lagts ut i programmet. I det nya programförslag som diskuterades förra veckan finns en helt felaktig utläggning av plustid under våren. Metallklubben medger inga brott i regelverket. Trycket redogör här för vad som gäller.

Regelverket

■ Maximalt 4 perioder plustid (24 veckor) får köras under en tolv månadersperiod. När den nuvarande plusperioden (till vecka 48) är genomförd så har 4 perioder körts under 2006. Ingen mer plustid går att köra förrän tidigast vecka 9 2007.

■ Det får inte finnas mer än 4 perioder plustid i VAT-banken. När höstens plusperiod är genomförd står VAT-banken i 3 perioder plus. Anledningen till detta är att VAT-banken stod i 1 period minus när pluskörningen började vecka 9. Detta innebär att företaget har möjlighet att nyttja ytterligare 1 period plustid (6 veckor) innan VAT-systemet är fullt utnyttjat. Det kan tidigast ske från vecka 9 2007.

Programförslagen

I det programförslag som finns att läsa på Intranet är en minusperiod på 6 veckor inlagd omedelbart efter årsskiftet. Enligt företaget skulle man då kunna köra 2 perioder plustid under resten av våren. Metallklubben har hela tiden hävdat att det här handlar

om en felaktig tillämpning av VAT-systemet. **Metallklubben accepterar inte att en minusperiod körs efter årsskiftet.** Det strider mot VAT-systemet ändamål.

I ett senare programförslag som diskuterades förra veckan är minusperioden endast 2 veckor. Två hela plusperioder låg emellertid kvar. Det är ett avsteg från regelverket och är därför inte möjligt. Företaget har medgivit att programförslaget gjorts med felaktig förutsättning.

Klubbens ståndpunkt

■ Enligt regelverket går det att köra 1 period plustid efter vecka 9. Sedan är det stopp. Minustid ska läggas ut inom 18 månader från det att plustiden kördes. Det innebär minustid som senast under september 2007.

■ Produktionstakten under 2006 har varit hårt uppskruvad. Vi har aldrig tidigare nyttjat VAT-systemet som under 2006. Fyra perioder plustid och dessutom övertid när det har varit normaltidsperioder har inneburit en större påfrestning

än vad vi kunde förutse när regelverket skrevs. Med dessa erfarenheter rikare kommer vi att ta en seriös diskussion med företaget om hur VAT-systemet ska hanteras i framtiden.

■ Frågan om VAT kommer att fortsätta att diskuteras inom klubben. VAT-systemets för- och nackdelar ska tas upp på ett klubbmöte. Klubbmötet får besluta om hur vi ska gå vidare i frågan.



Årsarbetstiden 2007



Inarbetade dagar 2007:

Måndag 30 april

Fredag 18 maj

Torsdag 7 juni

Fredag 8 juni

Torsdag 27 december

Fredag 28 december

Valborgsmässoafton

Fredag efter Kri.h.d.

Efter nationaldagen

Efter nationaldagen

mellan jul och nyår

mellan jul och nyår

Semesterstängning veckorna 29 – 32

Metallklubben hade en avvikande uppfattning och menade att huvudsemestern ska inledas v 28. Företaget beslutade med stöd av Teknikavtalet ensidigt om semesterförläggning.

Avtalsrörelsen 2007

Den centrala avtalsrörelsen för 2007 är i startgroparna. I november ska IF Metall avtalsråd diskutera avtalskraven och senast vid årsskiftet ska kraven överlämnas till motparten. Nytt avtal kommer att gälla från 1 april 2007. Läget inför avtalsrörelsen är att vinstmarginalen i svensk industri har ökat. Höga chefer har haft en mycket gynnsam löneutveckling. Tjänstemannagrupper har haft en bättre löneutveckling varje år de senaste 7 åren jämfört med arbetare. Nu är det vår tur!

Vi befinner oss i en viktig period i den centrala lönerörelsen. Lönerörelsen ska avspegla medlemmarnas krav och förväntningar. Det är vi som ska vara med och formulera kraven. IF Metallklubben kommer nu att ha en period av avtalsdiskussioner i gruppstyrelser och i fikarutor. Vi kommer att sammanställa diskussionerna på ett fackmöte i oktober.

Vad kan DU göra:

Diskutera avtalskrav med dina arbetskamrater. Hur mycket är det rimligt att begära i lönehöjning? Finns det andra viktiga avtalskrav: skift-

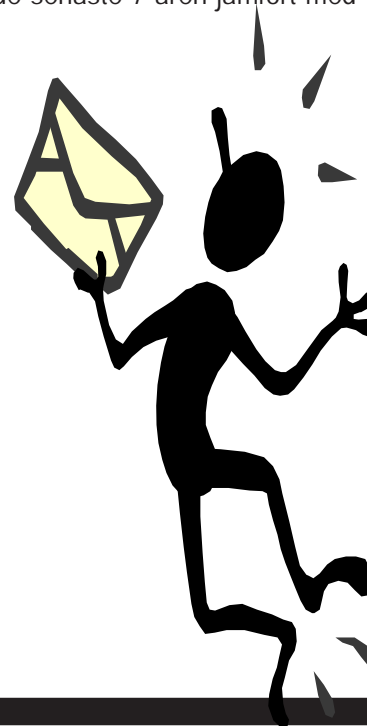
ersättningar, arbetstidsfrågor, pensionsvillkor, övertidsregler, osv.?

Ska samordningen med tjänstemannagrupperna inom industrin fortsätta som förut?

Hur långt ska IF Metall kämpa för att få igenom kraven? Finns det något krav som är så viktigt att vi bör ta en konflikt för att få igenom det?

Det finns inga rätt eller fel. Ju fler synpunkter desto större tryck kan vi sätta.

Skriv ner synpunkterna och lämna dessa till gruppstyrelserepresentant eller direkt till klubben. Våra gemensamma krav och synpunkter kommer att framföras direkt i avtalsrådet.



Flyg direkt till Phuket från Umeå
Fira nyår i Phuket, Thailand.
Mer information: www.volvoklubben.se
Avresa från Umeå: 2006-12-27 kl 12.15