

# Trycket

20 november 2006

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Klart med lönerevisionerna

Nu är äntligen lönerevisionerna fastställda. Enligt det avtal om lönebegränsning som gäller fram till 15 juni 2007 fanns 0,17 % att fördela från 1 april och 0,3 % att fördela från 15 juni. Hela löneutrymmet tas i anspråk av marsrevisionen

### Höjningar som genomförs från 1 april (0,17 %)

- Revisioner till nivå 5 och nivå 6.
- Konvertering av Fabriksservice och Inventering (trappa och list)

Den nya månadslönen kommer att synas på decemberlönen. Löneökningen (efter eventuell avräkning) betalas retroaktivt från 1 april, dvs. 8 månader.

### Höjningar som genomförs från 15 juni (0,30 %)

- Grupptillägg och list
- Samordnar/specialisttillägg

Höjningen förs in på decemberlönen och höjningen (efter eventuell avräkning) betalas retroaktivt för 5,5 månader.

### Stopp i lönesystemet

Efter oktober finns det inget löneutrymme kvar att fördela. (se faktaruta om lönebegränsningen) Det innebär att oktoberrevisionen inte kommer att verkställas. Inte heller den revision som ska göras i mars 2007. Det innebär också att Tariffhöjningar kommer att stoppas under denna period. Det är i nuläge oklart hur det blir med ATT-höjningarna under perioden.

### Stoppet påverkar inte avtalshöjningar

De löneökningar som kommer från centrala och lokala löneförhandlingar och som ska genomföras från 1 april 2007 påverkas inte av lönebegränsningen.

### 15 juni 2007

Lönebegränsningen gäller fram till 15 juni 2007. Efter detta datum "öppnas" lönesystemet. Det innebär att de lönerevisioner som är godkända i oktober och mars samt de tariff- och ATT-höjningar som borde ha skett under perioden, då ska verkställas. För dessa höjningar gäller emellertid ingen retroaktivitet.



## Retroaktiva semesterlöner

I Trycket från 6 juli 2006 stod det att läsa om felaktiga semesterlöner. Företaget hade inte tagit med engångsbeloppen från året tidigare när semesterlönen beräknades. Alla som var anställda 2005 fick 598 kronor i extra semesterlön om man arbetat full tid. Trycket informerade också att klubben går vidare och undersöker hur det sett ut tidigare år.

Förhandlingen om detta är nu klar. Det kan bli så mycket som 1120 kronor i retroaktiv semesterersättning.

Vad det handlar om är att det lokala avtal som föreskriver att retroaktiva löner ska vara semesterlönegrundande med 13 % inte har tillämpats efter att lönehanteringen lades över till Proffice. Vid en genomgång av de retroaktiva ersättningarna 2003- 2005 har parterna nu fastställt hur mycket det rör sig om. Betalningen kommer att ske som ett schablonbelopp för vart och ett av de år som det gäller. Har man varit anställd någon gång under året kommer ett helt belopp att betalas ut.

2003	350 kr
2004	450 kr
2005	260 kr
2005 (rest)	60 kr

Har man varit anställd från 2003 och framåt kommer 1120 kr att dyka upp på lönebeskedet som ett engångsbelopp. Betalningen av detta ska ske skyndsamt, senast i januari.

# Nu kommer 1000-lappen från lokala avtalets löneutjämning

Ett resultat av de lokala förhandlingarna 2005 var en riktad satsning till Monteringen och Logistik för att minska löneskillnaden till övriga fabriksdelar. Satsningen innebar 100 kronor i extra löneökning för de som låg i steg 5 och 6 på dessa avdelningar.

Konstruktionen för att uppnå detta blev lite komplicerad. Ökningen kommer att läggas in på grundlönen i september 2007. Ett engångsbelopp

på 1000 kronor skulle betalas för perioden november 2006 till augusti 2007, (10 månader à 100 kr).

I december kommer denna tusenlapp att betalas ut. Alla som befann sig i steg 5 eller 6 på Monteringen, Logistik, Fabriksservice och Inventering den 1 april 2006 kommer att få ett engångsbelopp på 1000 kronor. (De som reviderats vid senare tidpunkt, men där revisionen gäller från 1 april innefattas också av detta.)



## Faktaruta

### Varför finns en lönebegränsning?

Bakgrunden är följande: Förhandlingar om det nya lönesystemet pågick under lång tid. Hösten 2004 var sammanbrottet nära. Medlemmarnas tålamod över företagets agerande var uttömt. Med hjälp av de centrala parterna kunde arbetet fortsätta. Förhandlingar gav en kompensation för uteblivna löneökningar på 3600 kr till alla som arbetade heltid under 2005.

Arbete fortskred under våren 2005 med att fastställa de principer som skulle gälla för det nya lönesystemet. Företaget ställde ett absolut krav för att acceptera dessa principer. Kravet var att det under två års tid skulle finnas ett tak på max. 0,3 % per år i löneutvecklingstakt inom lönesystemet. På ett av de stora medlemsmötena i tältet diskuterades frågan. Bedömningen var att klubben nått framgång på flera viktiga områden och att kompromissen med lönebegränsning kunde accepteras, vilket också blev medlemsmötets beslut. Efter detta slutfördes förhandlingen om ett nytt lönesystem under hösten 2005.

Överenskommelsen om lönebegränsning sträcker sig från 15 juni 2005 till 15 juni 2007. När överenskommelsen träffades fanns ingen kunskap om vad det nya lönesystemet skulle ge för utveckling.

När lönesystemet sattes i sjön i november 2005 visade det sig att det nya lönesystemet gav en löneutveckling redan vid konverteringen. I de lokala förhandlingarna 2006 avsattes därför ytterligare 0,3 % för att kunna genomföra konverteringen fullt ut. Vid marsrevisionen hände det ännu mer. Hela det kvarvarande utrymmet på 0,47 % äts upp av de revisioner som gjordes i mars och även tariff- och ATT-höjningar under perioden.

Det är ett gott tecken på att lönesystemet faktiskt ger bättre löneutveckling än prognoserna.

Men det är givetvis ett bekymmer att regeln om lönebegränsning, dvs. kompromissen för att överhuvudtaget få till stånd ett nytt lönesystem, slår till med full kraft och tvingar många medlemmar att vänta på den löneökning man annars skulle ha fått.



## Delta i protesterna mot försämringar i A-kassan!

Senaste klubbmötet var ett välbesökt möte som bl.a. tog upp frågan om den nya regeringens ambitioner att försämlra A-kassan. Klubbmötet antog med starkt bifall följande krav gentemot regeringen:

- Att regeringen drar tillbaka sitt förslag om höjd A-kasseavgift.
- Att regeringen drar tillbaka sitt förslag om slopat skatteavdrag för fackföreningsavgift och A-kassa.
- Att regeringen drar tillbaka sitt förslag om sänkt A-kasseersättning.

Till IF Metall riktades följande begäran:

- Att IF Metall verkar för en politisk strejk senast i samband med riksdagsbeslut i ovanstående frågor.
- Att IF Metall verkar för att LO ställer sig bakom detta krav.

IF Metall avdelning södra Västerbotten ställde sig också bakom kraven vid repskapsmötet förra veckan.

Trycketredaktionen uppmanar alla medlemmar att delta i protesterna. Gå in på

<http://www.namninsamling.com/RorinteAkassan>

och skriv under protestlistan.