

# Trycket

18 januari 2007

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Produktionsläget och övertidsfrågan

Med den höga produktionsvolymen och det eftersläp som kvarstår är det inte förvånande att det kommer förfrågan om övertid. Företaget ville träffa ett produktionsövertidsavtal. IF Metallklubben lade ett förslag till avtalsvillkor. Företaget sa nej till detta. Läs om vad som hände och vad som gäller.

### Företaget ville...

Företaget ville teckna en överenskommelse på 7 veckor. Villkoren skulle vara desamma som gällt under den senaste tiden, dvs. att för helgövertid betalas 100-lappen eller en timme extra i ATK.

### IF Metallklubben föreslog..

Efter diskussion i styrelsen lade klubben ett förslag till uppgörelse med ett innehåll som redovisas i rutan intill.

### Resultatet blev noll..

Företaget sa nej till ett avtal på de villkor som klubben föreslog. Skälet för detta var dels kopplingen till bonusavtal för 2007 och dels att 100-lappen skulle öka till 150 kr. Företaget meddelade samtidigt att man kommer att ensidigt erbjuda de de tidigare villkoren.

### Så vad gäller..

IF Metallklubben rekommenderar starkt att alla som tänker arbeta övertid säkerställer sig om vilken ersättning som gäller för de timmar man tänker arbeta. När inträffar PPÖ helg? Gäller 100-lappen alla övertidstimmar. Betald matrast på lördag? osv.

### FÖRSLAGET SOM FÖRETAGET SA NEJ TILL

#### Övertidsinsatser

Parterna tecknar med anledning av detta ett avtal om produktionsövertid under perioden 15/1 2007 till och med 11/2 2007. Den övertidsbetalning som redovisas nedan gäller för veckans alla dagar.

Förutom de materiella villkoren för produktionsövertiden under perioden, innehåller också överenskommelsen ytterligare krav på parterna.

#### Grundvillkor:

- All övertid under perioden är att betrakta som frivillig.
- För varje övertidstimme betalas, utöver produktionsövertidsersättning, en timme extra till ATK-bank eller motsvarande summa i pengar. (150 kr/tim)
- Vid fullgjort skift på lördagar om 8 timmar utgår en betald matrast. Närvarotid på företaget 8,5 timmar.
- Helg inträder för dagtidspersonal fredag kl. 11.30 och för två- och treskiftspersonal kl. 13.42.

#### Det åligger dessutom företaget:

- att erbjuda ett bonusavtal för 2007 som med utgångspunkt från 2006 års avtal ger ett väsentligt högre bonusutfall vid lika eller likvärdiga förhållanden.
- att skapa rimliga villkor för övertiden genom att begränsa övertidsuttaget på lördagar till max 8,5 timmar och att inte tillåta dubbla skift.
- att erbjuda rättvisa villkor genom att övertiden fördelas på ett så jämt sätt som möjligt mellan skiften eller mellan individer. Respektive driftchef träffar lokala överenskommelser med den fackliga organisationen om detta.
- att inte försvåra genomförandet av övertidsinsatserna genom att förändra upparbetade arbetsätt och rutiner bland produktionspersonalen. Företaget ska respektera medarbetarnas erfarenhet och kunskande.

#### Det åligger IF Metallklubben:

- att i positiv anda verka för dess medlemmar deltar i övertiden utifrån ovanstående förutsättningar.

**OBS! DETTA GÄLLER INTE**

# Antalet semesterdagar!

Som alla säkert minns så har frågan om antalet semesterdagar varit mycket het sedan vi fick nettodagssemester 2004. Den senaste förhandlingen i frågan genomfördes onsdagen den 17 januari. Den som vill läsa mer om vad frågeställningarna gäller kan gå in på hemsidan under "Trycket/Trycket 2006" och välja "Trycket 0606-2". Där får ni en bra sammanställning.

De problem som vi haft med semesteren har hitintills inte kunnat klaras ut av de koncernförhandlingar som genomförts. Tanken var att en koncernförhandling i september 2006 skulle bringa reda i problemen, så blev nu inte fallet.

Metallklubben skickade under hösten en sammanställning över de problem vi ser med företagets sätt att räkna samt vår uppfattning hur koncernavtalet ska tolkas.

Under onsdagen den 17 januari genomfördes överläggningar här på företaget med deltagande av flera representanter från koncernen.

Det är tre huvudfrågor som har diskuterats under överläggningarna:

1. Hur ska man hantera huvudsemesteren
2. Hur ska årets femte vecka/sparade dagar ska hanteras
3. Hur ska faktorberäkning och VAT fungera

Ingen av dess frågor kunde klaras ut den 17 januari, utan företaget begärde ett par veckor till på sig för att utreda frågorna ytterligare.

Den 7 februari kommer fortsatta överläggningar att genomföras i Göteborg. Efter detta datum återkommer TRYCKET med mer

information och rekommendationer från metallklubbens sida om hur ni ska hantera kvarvarande dagar på årets semester.



Information om vad som händer i VAT-frågan kommer i nästa nummer av Trycket. Överläggningar pågår.

GEMENSAMT UTTALANDE FRÅN IF METALL, SIF, LEDARNA OCH AKADEMIKERNA

## Magplask för bonus 2006

Det var före jul som de fackliga organisationerna tillsammans begärde en gratifikation på 5000 kronor till varje medarbetare för det goda arbete som gjorts under stora ansträngningar, men som inte resulterad i något bonusutfall värt namnet. Vid den tidpunkten var det känt att "handpåläggning" gjordes vid andra Volvobolag för att låta det produktionsmässigt och ekonomiskt goda året också komma medarbetarna till godo.

Företagsledningen tog emot kravet på en gratifikation och lovade att ta till sig det. Ett arbete gjordes kring att räkna om bonusen och ta bort inverkan av faktorer som låg utanför vår möjlighet att påverka. Företagsledningen begärde att få göra en sådan korrigering men fick ett negativt svar från ledningen i Göteborg.

De fyra fackliga organisationerna kan bara konstatera att det skett en särbehandling av medarbetarna i Umeå jämfört med hur flera andra koncernbolag har hanterat frågan. Skillnaden mellan en bonus på 700 kronor i vårt fall och 8000 - 13 000 kronor för andra bolag är högst påtaglig.



Vi kräver ingen millimeterrättvisa, men vi förväntar oss att bli behandlade som medarbetare som gjort lika stora och förtjänstfulla insatser som medarbetarna på andra Volvo-orter. Det har varit svåra omständigheter på många håll inom Volvokoncernen. Ändå har de flesta målsättningar nåtts. För detta har en del premierats, men inte andra.

Vi protesterar gemensamt mot det negativa beskedet från ledningen i Göteborg om att inte tillåta någon omräkning av bonusfaktorerna i Umeå. Vi menar att de signaler detta sänder ut är de sämsta tänkbara inför de ännu större utmaningar vi kan förvänta oss under 2007.