

# Trycket

28 februari 2007

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Förslag om VAT-avtalet

VAT-frågan är en het potatis och kommer att diskuteras på årsmötet. Beslut ska fattas om hur frågan ska behandlas. Beslut om själva VAT-avtalet kommer under alla omständigheter att ske i en medlemsomröstning. Frågan på årsmötet handlar om att genomföra omröstningen snabbt eller att använda vårens plustid som en försöksperiod och därefter genomföra omröstning. Klubbstyrelsen föreslår det senare.

### Bakgrund

Klubbmötet i oktober gav klubbstyrelsen i uppdrag att ta en förnyad förhandling om VAT-systemet. Anledningen var det missnöje som pyrt under året kring den ständiga plustiden. Kraven var att se över regelverket och arbetstiderna under plustiden. Före årsskiftet skulle ett resultat vara framme.

Tidplanen har spruckit. Företaget har inte varit lika angelägna som klubben att få fram ett resultat. Trycket har redogjort i både december och i februari om hur förhandlingarna har förlöpt. Alla detaljer är inte färdiga, men det finns tillräckligt underlag för ett beslut i frågan

### KLUBBSTYRELSEN FÖRSLAG TILL BESLUT I VAT-FRÅGAN

- ⊙ De återstående 6 veckorna i plustid genomförs som en försöksperiod med mötesöverlap på fredagarna. Det innebär att arbetstiden på em-skiftet blir 1230 - 1930. Efter perioden görs en utvärdering för att fastställa hur utfallet varit.
- ⊙ Regelverket för plustid ändras så att det inte går att köra 12 veckor plustid i rad. Normaltid måste ligga oftare. Detta för att minska den maximala arbetsbelastningen i VAT-systemet.
- ⊙ En individuell beräkning (bank) tas fram för att garantera att plustimmar inte går förlorade för enskilda som är tjänstlediga under minustid.
- ⊙ Efter plustiden i vår genomförs en enkät bland alla metallare kring VAT-systemet. Resultatet av enkäten redovisas. Därefter genomförs en medlemsomröstning om VAT-avtalets vara eller inte vara. Då ska alla detaljer finnas färdiga från de tre punkterna ovan där positiva förändringar ska ske.

## Årsmöte

Torsdag 1 mars

kl. 14 - 15

i matsal UEA

Ur dagordningen:

- Verksamhetsberättelse
- Val
- Info om semesterdagar
- VAT-frågan

För att närvara på årsmötet ska man begära och beviljas ledighet

Välkomna!

### Vem får gå?

Förutsättningen för mötet är att produktionen inte ska störas och man ska begära ledigt.

Företaget ska utifrån detta se positivt på att så många som möjligt har möjlighet att delta på klubbens årsmöte. Sunt förnuft ska råda.

För tid utanför arbetstid betalas övertid. Deltagarförteckning ska fyllas i på mötet.

# Semlor bara en utlösande faktor!

Under föregående vecka så blev semlorna en stor fråga på Volvo i Umeå, men även i tidningar och på deras webbplaster. Här följer en kortare kommentar från Metallklubben på Volvo Lastvagnar i Umeå.

## Höga krav i produktion

Under en följd av år har arbets-situationen på företaget varit pressad. Kraven på produktionspersonalen har aldrig tidigare varit så hög. Under 2006 så arbetade vi halva året under plustid. Det innebär 24 veckor av förlängd arbetstid. Under de resterande veckorna fanns krav på övertidsarbete.



## Höga vinster – hög bonus

Volvo Lastvagnar har som företag under det senaste året nått vinstnivåer som vi aldrig tidigare skådat. Med de goda resultaten som grund har de 240 högsta cheferna fått rejäl bonus medan de anställda i Umeå fick 730 kr i bonus samt vinstdelning på drygt 5 000 kr som är låst i tre år. Som en jämförelse fick Scaniaarbetarna 28 500 kr. Det sammantaget har lett till en frustration över skillnaderna på folk och folk.

## Hårdare klimat

Samtidigt som kraven ökat i produktion så har vi fått ett hårdare klimat på företaget med ett sämre arbets-

innehåll, en tuffare attityd och hårdare kontroll av de anställda. Många av våra medlemmar känner en frustration över att deras arbetssituation inte tas på allvar.

## Semlan var droppen

Med den bakgrund en så upplevde många att semlan var droppen som fick bägaren att rinna över. Att företaget i detta läge valt att tiga och inte svara på journalisternas frågor har inte haft en dämpande effekt på den irritation som råder.

Metallklubbens förhoppning är situationen på fabriken nästa år är sådan att vi alla kan äta en semla tillsammans och njuta av den.

## Bonus 2007

Företagets bonusförslag för 2007 är nu presenterat. Företaget har tagit åt sig av kritik och synpunkter från de fackliga organisationerna. Trots rekord i många avseenden under 2006 blev det ett bottennapp för bonusutfallet. Verkstadsklubbens bedömning är att Bonus 2007 ger bättre möjligheter till ett bra utfall än vad fallet var 2006.

### Bonus är inte lön, avtal tecknas inte

Bonus är inte lön. Det är ett erbjudande från företagets sida. Metallklubben har emellertid redovisat våra synpunkter i frågan om bonus till företaget.

Bonus 2007 har i princip samma konstruktion som förra årets bonus. Skillnaden består i att för samtliga parametrar – Produktivitet, Direkt OK och Processsäkerhet – har det blivit mer pengar i bonus för samma värden som tidigare.

Direkt OK börjar ge bonusutfall vid 55 %. Processsäkerheten förändras så att plusläge upp till 25 hytter på ett avsnitt får balanseras ut med minus

på ett annat. Produktivitet börjar ge utfall på bonus vid 1 % produktivitet.

De resultat som redovisas för januari visar på utfall på både DirektOK och Produktivitet. Dessa parametrar avläser man visserligen varje kvartal och halvår, men inledningen av året ser lovande ut.

### Bonus "lika till alla"

De nya direktiven från Göteborg har varit en stötesten under diskussionerna om Bonus 2007. Direktiven innebär att alla koncernbolag ska ha samma grundkonstruktion. Maxutfall ska vara 5,3 % på lön, utbetalning 2 gånger per

år och ett procentuellt utfall.

Metallklubben är mycket kritisk till procentuell bonus. Det är ett negativt avsteg från den princip som har gällt under lång tid på vår fabrik, nämligen: Lika stor bonus åt alla oavsett årslön. Företaget har lyssnat på metallklubben och accepterat att under 2007 ska bonusen ge ett lika stort utfall i kronor och ören.

### Inga garantier för utfall – men bättre än i fjol

IF Metallklubben kan inte garantera att det blir ett bra bonusutfall för 2007. Det är omöjligt att säga på förhand. Vår bedömning är att möjligheterna är bättre till bonusutfall jämfört med 2006. Om man använt årets parametrar 2006 hade utfallet blivit 4600 kr istället för de 700 kr vi fick.

Klubbens förhandlare ser alltså positivt på att företaget lyssnat på vår kritik. Den som vill få en kopia av Bonus 2007 kan ta kontakt med Verkstadsklubben.